

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества  
в образовательных организациях на территории города Красноярска  
МБДОУ № 182**

показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	просмотр <a href="https://dou24.ru/182/nastavnichestvo#dokumenty-reglamentiruyushchie-nastavnichestvo-v-dou">https://dou24.ru/182/nastavnichestvo#dokumenty-reglamentiruyushchie-nastavnichestvo-v-dou</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	Просмотр <a href="https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/1prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf">https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/1prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	просмотр <a href="https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_nastavnichestve_mbdou_no_182.pdf">https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_nastavnichestve_mbdou_no_182.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	просмотр <a href="https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/1dorozhnaya_karta_po_realizacii_polozheniya_o_sisteme_nastavnichestva.pdf">https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/1dorozhnaya_karta_po_realizacii_polozheniya_o_sisteme_nastavnichestva.pdf</a>
Наличие Программы наставничества образовательной организации	просмотр <a href="https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/programma_po_organizacii_nastavnichestva_molodyh_pedagogov1.pdf">https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/programma_po_organizacii_nastavnichestva_molodyh_pedagogov1.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	просмотр <a href="https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratorami_nastavnikov_v_vnedreniya_celevoy_modeli.pdf">https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratorami_nastavnikov_v_vnedreniya_celevoy_modeli.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	22 пары
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр <a href="https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratorami_nastavnikov_v_vnedreniya_celevoy_modeli.pdf">https://dou24.ru/182/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_naznachenii_kuratorami_nastavnikov_v_vnedreniya_celevoy_modeli.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	22 программы
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	21 программа
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	10
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	9
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	10
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	100%

<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b> для этого педагога</i></p>	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b>, в которую входит данный педагог</i></p>	20
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) <b>существует приказ</b> о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) <b>утверждена персонализированная программа</b>, в которую входит данный педагог</i></p>	27%
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	Количество/ Наименование организации (предприятия)/ подтверждающий документ <a href="#">просмотр (ссылка)</a> 0
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	Доля 100 %
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	Доля 100 %
<p>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей образовательной организации</p>	Доля (%) – 0
<p>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации</p>	Доля (%) – 0

Заведующий \_\_\_\_\_ И.М.Чупрова

Исполнитель: Татьяна Валентиновна Попова

8(391)2687026