

Приложение №1
к Приказу № 37-у от 31.03.2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ № 1»
ГОРОДА СОСНОВОБОРСКА

г.Сосновоборск

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированной направленности №1» города Сосновоборска (далее - учреждение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования от 30.08.2013 №1014, Устава учреждения и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием Трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.3. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Структура Общего собрания трудового коллектива:

2.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, работающие в учреждении по основному месту работы.

2.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива, открытым голосованием избираются его председатель и секретарь. В отсутствие председателя его функции осуществляет один из заместителей заведующего учреждением.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива:

- разрабатывает и принимает Устав учреждения, изменения и дополнения в него с последующим представлением его заведующему учреждением для внесения им предложения на Наблюдательный совет;

- обсуждает и принимает локальные акты учреждения, касающиеся его деятельности, решает вопросы внесения в них необходимых изменений и дополнений;

- заслушивает отчеты заведующего учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- знакомится с итоговыми документами по проверке деятельности учреждения государственными и муниципальными органами и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению выявленных в ходе проверки недостатков в работе. - разрабатывает и принимает Устав, изменения к Уставу, Устав учреждения в новой редакции;

- рассматривает вопросы о заключении Коллективного договора;

- разрабатывает и принимает Коллективный договор и уполномочивает профсоюзную организацию учреждения о подписании его от имени

трудового коллектива,

- избирает кандидатуры от трудового коллектива в общественные органы управления;
- вносит предложения заведующему учреждением по вопросам порядка распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

4. Порядок формирования общего собрания трудового коллектива:

4.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 2 раз в год.

4.2. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива проводится, если проведения такого собрания требуют интересы работников и учреждения.

4.3. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива созывается по инициативе:

- заведующего учреждением;
- председателя профсоюзного комитета;
- представителя трудового коллектива.

4.4. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

5. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива:

5.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным принимать решения, если на нем присутствует более половины его состава.

5.2. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих и является обязательным для исполнения всеми работниками учреждения.