

Голендухина Лариса Владимировна
Старший воспитатель
МАДОУ ДСКН№1 г. Сосновоборска

Наставничество – форма адаптации, практического обучения и воспитания новых или менее опытных работников организации в целях быстрее овладения трудовыми навыками, приобретения необходимой компетенции, приобщения к корпоративной культуре организации. Целью наставничества являются адаптация подопечных к работе в учреждении на основе единой системы передачи опыта и воспитания, повышение квалификации педагогов, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов для скорейшего достижения наставляемыми необходимых результатов, снижение текучести кадров и мотивирования новых работников к достижению целей организации.

Каким способом создать работу в данном направлении, и на какие этапы нужно обратить внимание можно познакомиться из рекомендаций «**Организация сопровождения педагогов в форме наставничества**», перейдя по [ссылке](#). С данным материалом я приняла участие во всероссийском конкурсе «Профессиональное мастерство» где заняла 1 место. Представленный материал могут использовать в работе заместители заведующего по УВР, старшие воспитатели, а также воспитатели дошкольных образовательных учреждений.

