

**Дорожная карта  
реализации целевой модели наставничества в деятельности  
в МАДОУ ДСКН №5 г.Сосновоборска  
на 2022-2024 г.г..**

Мероприятия	Сроки	Ответственные
<p>1.Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;</li> <li>- ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</li> </ul>	До 31.05.2022г.	Заведующий, старший воспитатель
<p>2. Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества: проведение педагогического совета. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ДОУ»;</li> <li>- разработка и утверждение Положения о наставничестве в ДОУ; - разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ДОУ»</li> <li>- назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ДОУ».</li> </ul>	До 31.05.2022г.	Заведующий, старший воспитатель
<p>3. Формирование наставнических пар/групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ заполненных анкет потенциальных наставляемых;</li> <li>- соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.</li> <li>- закрепление наставнических пар/групп (составление планов)</li> </ul>	До 10.09.2022г.	Заведующий, старший воспитатель
<p>4. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в</li> </ul>	До 10.09.2022г.	Заведующий, старший воспитатель

<p>наставничестве внутри ДОУ;  - выбор форм наставничества; «Педагог - педагог», «Педагог - молодой специалист».</p>		
<p>5. Формирование базы наставляемых:  -проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества в качестве наставника;  -формирование базы данных наставляемых из числа педагогов;  -обучение наставников для работы с наставляемыми;  - выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.</p>	До 10.09.2022г.	Заведующий, старший воспитатель
<p>6.Организация и осуществление работы наставнических пар/групп в соответствии с планом индивидуального развития наставляемых. Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.</p>	2022 – 2024г.	Заведующий, старший воспитатель
<p>7.Закрытие наставничества:  -проведение мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества. -проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. -мониторинг -публикация результатов наставничества, информации на сайте ДОУ.</p>	2022 – 2024г.	Заведующий, старший воспитатель