

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 37 “Теремок”» на 2017-2019 годы

г. Железногорск

«20» ноября 2018 года

Работодатель в лице своего представителя заведующего МБДОУ № 37 «Теремок» Минеевой Ю.В. действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МБДОУ № 37 «Теремок» Глушковой Т.И., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 30 от «20» ноября 2018г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 11.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный Договор МБДОУ № 37 «Теремок»:

1.1. Абзац 7 пункта 4.3. (подпункт 2) изложить в новой редакции: "2) для выполнения общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;».

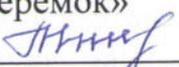
1.2. Пункт 4.12. изложить в новой редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

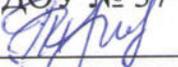
Работодатель обязуется на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы(службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.».

1.3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя
заведующий МБДОУ № 37
«Теремок»
 / Минеева Ю.В.
«10» мая 2018 года

Представитель работников
в лице председателя профкома
МБДОУ № 37 «Теремок»
 / Глушкова Т.И.
«20» мая 2018 года