

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующего вида
(МКДОУ № 37 «Теремок»)
на 2011-2014 годы

г.Железногорск

27 июня 2012 г.

Работодатель в лице своего представителя, заведующего МКДОУ № 37 «Теремок» Минеевой Юлии Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МКДОУ № 37 «Теремок» в лице своего представителя, председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ № 37 «Теремок» Стрелковой Татьяны Викторовны, с другой стороны, на основании решений общего собрания трудового коллектива (протокол № 55 от 1 июня 2012 г., протокол № 56 от 27 июня 2012 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.11.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор, действующий с марта 2011 года по март 2014 г.:

1.1. Пункт 3.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1. Система заработной платы, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, различного вида выплаты устанавливаются работодателем в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению».

2. Пункт 3.6 Коллективного договора исключить.

3. Пункт 9.8 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель согласовывает с профсоюзом вопросы, касающиеся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам».

4. В пункт 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида внести изменения - «Для педагогических работников учреждения устанавливается продолжительность рабочего времени:

должность воспитатель рабочее время 25 часов (в неделю)».

5. В пункт 4.3.1 Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида внести изменения - «Ежегодный основной отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам следующих специальностей и должностей:

- заведующему МКДОУ – 56 дней;
- старшему воспитателю – 56 дней;
- учителю-логопеду – 56 дней;

- воспитателю – 56 дней;
- инструктору по физической культуре (в бассейне и зале) – 56 дней;
- музыкальному руководителю – 56 дней;
- педагогу-психологу – 56 дней

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем согласованным с профкомом учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года».

6. В пункт 4.3.3 Правил внутреннего трудового распорядка внести изменения: «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, согласованным с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МКДОУ № 37 «Теремок», действующего с марта 2011 по март 2014 г.

8. Списочный состав работников 41 чел., членов профсоюза 27 чел.

Представитель работодателя
Заведующий
МКДОУ № 37 «Теремок»

Миниц (Ю.В.Минеева)
27 июня 2012 г.

Представитель работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ № 37 «Теремок»
Стрелкова (Т.В.Стрелкова)
27 июня 2012 г.

Администрация ЗАТО г.Железнодорожск Красноярского края
Управление экономики и планирования
Отдел по труду и заработной плате
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)
Зарегистрированному под № 04
от « 17 » марта 2011 г.
Дата регистрации
от « 23 » июля 2012 г.
и заключения на дв местах
июля 2012 г.
Регистратор Ряжкова подпись Миниц
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ

