

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующей и оздоровительной направленности» (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011)
на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы)

г. Железногорск

«03» марта 2014 года

Работодатель в лице своего представителя заведующего МКДОУ № 37 «Теремок», Минеевой Ю.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МКДОУ № 37 «Теремок» Глушковой Т.И., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 4 от 03.03.2014 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

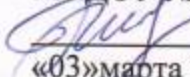
Внести следующие изменения в коллективный договор на 2014 год:

1. Продлить срок действия Коллективного договора на три года по 03.03.2017 года;
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 03.03.2014 года и является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ № 37 «Теремок».

Представитель работодателя
заведующий МКДОУ № 37

 /Ю.В.Минеева/
«03» марта 2014 года

Представитель работников
в лице председателя профкома
МКДОУ № 37

 /Т.И.Глушкова/
«03» марта 2014 года



**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №10 И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №11
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 37 “ТЕРЕМОК” КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ И
ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ»**

Уведомительная регистрация дополнительного соглашения № 10 от 30.01.2014 и дополнительного соглашения № 11 от 03.03.2014 к коллективному договору (регистрационный номер 4 от 17.03.2011) проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железногорск от 18.03.2014.

Рекомендации по внесению изменений и дополнений

В очередной раз обращаем ваше внимание на необходимость своевременного внесения изменений в коллективный договор, а так же соблюдения требований статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации о направлении принятого дополнительного соглашения к коллективному договору на уведомительную регистрацию в течение семи дней со дня подписания.

Дополнительное соглашение № 10 принято общим собранием коллектива 30.01.2014, подписано сторонами 30.01.2014, представлено на уведомительную регистрацию 14.03.2014, то есть спустя 42 календарных дня, вместо 7 календарных дней, определенных трудовым законодательством.

Дополнительное соглашение № 11 принято общим собранием коллектива 03.03.2014, подписано сторонами 03.03.2014, представлено на уведомительную регистрацию 14.03.2014, то есть спустя 11 календарных дней, вместо 7 календарных дней, определенных трудовым законодательством.

Считаем, что допущено нарушение трудового законодательства.

Начальник отдела политики в области оплаты
труда и потребительского рынка

Заключение по коллективному договору подготовил:
Фислатова Н.Н. Главный специалист-экономист по труду т.76-55-44



Т.А.Кострюкова