

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 15

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующей и оздоровительной направленности» (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011)  
на период с 03.03.2011 по 03.03.2017 год (годы)

г. Железногорск

«16» октября 2014 года

Работодатель в лице своего представителя и.о.заведующего МКДОУ № 37 «Теремок», Баландиной Н.А., действующего на основании Распоряжения Администрации ЗАТО г.Железногорск № 812 от 12.09.2014г., с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МКДОУ № 37 «Теремок» Глушковой Т.И., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 9 от 16.10.2014 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1.Внести изменения в Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» к Положению об оплате труда работников МКДОУ № 37 «Теремок», которое является Приложением № 1 к коллективному договору:**

**1.1.Таблицу «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» изложить в новой редакции:**

Размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	при наличии среднего профессионального образования	3 605,0
	при наличии высшего	4 103,0



	профессионального образования	
3 квалификационный уровень (педагог-психолог, воспитатель)	при наличии среднего профессионального образования	4 133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,0
4 квалификационный уровень (старший воспитатель)	при наличии среднего профессионального образования	4 523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,0

<\*> Для должности «младший воспитатель» размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2933,0 руб.

Размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	3 167,0

Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень (медицинская сестра)	3 167,0

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, дворник)	2 231,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (повар)	2 597,0

Приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» дополнить пунктами 1.2.-1.6.

- 1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов, ставок.
- 1.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:
 
$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$
 где:  
 O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;  
 O<sub>min</sub> – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим положением;  
 K – повышающий коэффициент.».
- 1.4. Повышающий коэффициент устанавливается для педагогических работников по следующим основаниям:



№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Значение повышающего коэффициент %
1	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории; 1 квалификационной категории 2 квалификационной категории	25% 15% 10%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;	50%

**1.5.** Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

$K_1$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 1.4.

$K_2$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 1.4.

**1.6.** Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $< 25\%$ , то  $K_2 = 0\%$ ,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $> 25\%$ , то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

$Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп.}}$$

где:

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_2$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$  – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам,

определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{отп}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения»

**2. Внести изменение в раздел III «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников МКДОУ № 37 «Теремок», которое является Приложением № 1 к коллективному договору:**

**2.1. Таблицу пункта 3.1. изложить в новой редакции:**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, с учетом нагрузки, объема выполняемых работ <*>
1.	Выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

**3. Внести изменение в раздел IV «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников МКДОУ № 37 «Теремок»:**

**3.1. Пункт 4.10 в абзац 1 слова: «абсолютном размере» заменить словами «абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени»**

**3.2. Пункт 4.10 абзац 2 изложить в новой редакции:**

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждение применяет бальную систему.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

$C$  – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$  – стоимость одного балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  – количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.



$$C_1 \text{ балла} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

$n$  – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$  – фонд оплаты труда работников учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$  – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде».

3.3. Пункт 4.2. дополнить словами: «выплаты стимулирующего характера производятся без учета повышающих коэффициентов».

3.4. Из абзаца 1 пункта 4.5 исключить слова: «квалификационной категории, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности».


3.5. Абзац 3 пункта 4.5. изложить в новой редакции: «Персональные выплаты, предусмотренные пунктами 1,3,4 Приложения № 1 к Положению об оплате труда работников МКДОУ № 37 «Теремок» устанавливаются с учетом нагрязки».

4. Внести изменение в Приложение № 2 «Размер персональных выплат работникам Учреждения» к Положению об оплате труда работников МКДОУ

№ 37 «Теремок», изложить его в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Дополнительному соглашению.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2014г.

Согласовано:  
Председатель профкома  
МКДОУ № 37 «Теремок»

  
/Т.И.Глушкова/  
«16» октября 2014года

Утверждаю:  
и.о.заведующего  
МКДОУ № 37 «Теремок»  
(Распоряжение Администрации ЗАТО г. Железнодорожск  
№ 812 от 12.09.2014г.)

  
/Н.А.Баландина/  
«16» октября 2014 года

Администрация ЗАТО г.Железнодорожск Красноярского края  
Управление экономики и планирования  
Служба по труду и заработной плате  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)  
Зарегистрированному под № 4  
« 17 » марта 2011 г.  
Дата регистрации  
« 17 » октября 2014 г.  
« 01 » октября 2014 г.  
Зарегистрировано в И.Р.С. № 01 от 01 октября 2014 г.  
Инициатор: Овчарова подпись Овчарова  
Место для печати





Приложение № 1  
к Дополнительному соглашению № 15 от 16.10.2014г.

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ  
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ  
МКДОУ № 37 «Теремок»**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <*>: от 1 года до 5 лет	5%
1.1.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет,	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	За сложность, напряженность, и особый режим работы:	



2.1.	за заведование элементами инфраструктуры<****>:	
	- кабинетами, лабораториями,	10%
	-учебно-опытными участками, мастерскими, мастерскими, спортивными и музыкальными залами	20%
3	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в муниципальном образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	Краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2176,75 рубля

<\*>Размер выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, выплаты устанавливаются в размере:

718,4 рублей на одного воспитателя (включая старшего);

2176,75 рубля на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя, в том числе 2155,2 рубля за счет средств краевого бюджета и 21,55 рубля за счет средств местного бюджета.

Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рублей на одного работника (воспитателя) и 2176,75 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и стимулирующих выплат), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.





**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №15**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«ДЕТСКИЙ САД № 37 «ТЕРЕМОК» КОМПЕНСИРУЮЩЕЙ И**  
**ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ»**

Уведомительная регистрация дополнительного соглашения № 15 от 16.10.2014 к коллективному договору (регистрационный номер 4 от 17.03.2011) проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железногорск от 21.10.2014.

**Рекомендации по внесению изменений и дополнений**

Под таблицей размеров окладов работников образования указано пояснение по сноске для должности «младший воспитатель», при этом в таблице отсутствует сама сноска и профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

При дополнении Приложения №1 пунктами 1.2 – 1.6, обращаем ваше внимание на то, что вводимая нумерация не соответствует нумерации Приложения №1.

В пункте 1.2 дополнительного соглашения и в приложении №1 к Дополнительному соглашению исключить выражения «минимальных» и «минимального» соответственно.

Изложив таблицу пункта 3.1 в новой редакции (пункт 2.1 дополнительного соглашения) вы ущемили трудовые права своих работников, лишив их компенсационной выплаты за работу в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях в размере 20% к окладу, ставке заработной платы.

Начальник отдела политики в области оплаты  
труда и потребительского рынка



Т.А.Кострюкова

Заключение по коллективному договору подготовил:  
Филатова Н.Н. Главный специалист-экономист по труду т.76-55-44

