

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 17

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 37 « Теремок » компенсирующей и оздоровительной направленности» (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011)

на период с 03.03.2011 по 03.03.2017 год (годы)

г. Железногорск

« 19 » января 2015 года

Работодатель в лице своего представителя заведующего МБДОУ № 37 «Теремок», Минеевой Ю.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МБДОУ № 37 «Теремок» Глушковой Т.И., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 11 от 15.01.2015 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.11.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1.** Абзац 3 пункта 4.5 Раздела IV Положения об оплате труда работников МКДОУ № 37 «Теремок» «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции: «Персональные выплаты, предусмотренные пунктами 1,3,4 Приложения №2 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующей и оздоровительной направленности» устанавливаются с учетом нагрузки».

**2.** Раздел VII.Почасовая оплата труда педагогических работников Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующей и оздоровительной направленности» изложить в новой редакции:

### **« VI. Почасовая оплата труда педагогических работников**

6.1. Почасовая оплата педагогических работников учреждения применяется: при оплате за часы, выполненные в порядке временного замещения; при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе, из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц с 01.10.2014 года определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности, с учетом компенсационных выплат (кроме выплат за совмещение профессий (должностей), расширение

зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника), персональных выплат и повышающего коэффициента за квалификационную категорию на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), учитывая предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час, а затем на 12 (количество месяцев в году).

Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше двух месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением их недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы)».

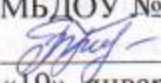
**3.** В сноске <\*\*\*\*> приложения №2 к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующей и оздоровительной направленности» исключить слово «минимального».

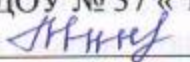
**4.** Название Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующей и оздоровительной направленности».

**5.** В целом по тексту Коллективного договора при упоминании названия учреждения указывать его новое полное название: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующей и оздоровительной направленности», либо сокращенное: МБДОУ № 37 «Теремок».

**6.** Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Согласовано:  
Председатель профкома  
МБДОУ № 37 «Теремок»  
  
/Т.И.Глушкова/  
«19» января 2015года

Утверждаю:  
заведующий  
МБДОУ № 37 «Теремок»  
  
/Ю.В.Минеева/  
«19» января 2015 года

согласовано: юристконсульт

Администрация ЗАТО г.Железногорск Красноярского края  
Управление экономики и планирования  
Отдел по труду и заработной плате  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)  
Зарегистрировано № 4



17 марта 2015 г.  
Иванова  
подпись   
печать