

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующего вида (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы)

г. Железногорск

«19» марта 2013 года

Работодатель в лице своего представителя заведующего МКДОУ № 37 «Теремок», Минеевой Ю.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МКДОУ № 37 «Теремок» Стрелковой Т.В., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 57 от 19.03.2013 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на 2013-2014 годы:

- внести изменения в п.7 дополнительного соглашения №1: дополнительное соглашение вступает в силу с 01.07.2012г и является неотъемлемой частью Коллективного договора МКДОУ №37 «Теремок», действующего с марта 2011г по март 2014г.;

- в связи с исключением п.3.6. Коллективного договора, изменить нумерацию пунктов 3.7, 3.8, 3.9, 3,10, 3.11, на 3.6, 3.7, 3.8, 3.9 3.10 соответственно;

- в связи с введением новой системы оплаты труда внести изменения в п.3.7.3 Коллективного договора, исключив ссылку на постановление Главы ЗАТО Железногорск от 18.12.2006 №1956, в п.8.4, исключив ссылку на постановление Администрации ЗАТО г.Железногорск от 07.02.2007 №241 и п.5.3, исключив повышение квалификационных разрядов;

- в связи с закреплением в коллективном договоре процедуры «согласования с профсоюзным комитетом», внести соответствующие изменения в пункт 4.3.1 Коллективного договора;

- в п.4.3.3 коллективного договора исключить выражение «в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов»;

- в целом по тексту Коллективного договора при упоминании названия учреждения указывать его тип – казенное;

- внести дополнения в п.4.7 Коллективного договора:

- расчет продолжительности дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производить по формуле: количество календарных дней дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленное проведенной аттестацией рабочих мест по условиям труда умноженное на количество полных месяцев работы во вредных и (или) опасных условиях труда и деленное на 12 месяцев. В соответствии с п.10 Постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 №273/П-20 «Об утверждении Инструкции о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» при исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск (выплаты компенсации за него в случае увольнения сотрудника) пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы во вредных и (или) опасных условиях труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем году. При этом остаток дней, составляющий менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключается, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца;
- по результатам расчета общей продолжительности дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производить округление количества дней дополнительного отпуска до целого числа всегда в большую сторону. То есть, если по результатам расчета продолжительность составила 6,11 или 6,63 дня, то сотруднику необходимо предоставить и оплатить 7 календарных дней дополнительного отпуска;
- полный дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда предоставлять сотрудникам, если они в рабочем году фактически проработали в

производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев;

2. Внести следующие изменения в приложение №1 к дополнительному соглашению «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида» к Коллективному договору на 2013-2014годы:

- в пункте 3.1 Положения в таблице пункт 1 изложить в следующей редакции (для учреждений, имеющих в своем составе нижеуказанные группы):

«	1	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях	20	»;
---	---	--	----	----

«<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.».

- добавить приложение №3 «Размер выплат по итогам работы работникам МКДОУ №37 «Теремок» с установлением размеров и критериев осуществления данных выплат (см. приложение №1 к данному дополнительному соглашению);
- в п.4.6 исключить слова «и иные критерии в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению»;
- п.4.9 дополнить следующим: «Указанные виды стимулирующих выплат выплачиваются с учетом фактически отработанного времени работником»;
- в п.4.10 в наименовании показателя Б₁ указать отчетный период «год, квартал, месяц» в целях приведения в соответствие с п.4.8. Положения об оплате труда;
- во втором абзаце п.4.11 исключить выражение «, заместителям руководителя, главному бухгалтеру»;

3. Внести следующие изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда:

- последний абзац раздела 3 перенести по наименованию раздела 4;
- раздел 5 «Должности руководителей структурных подразделений» следует исключить, так как таких должностей в учреждении нет, кроме того, часть должностей данного раздела дублирует должности

раздела 2 «Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»;

4. Внести изменения в приложение №2 к Положению об оплате труда:
- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«	6	Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	725,58 рубля	».
---	---	---	--------------	----

- Сноску <*****> изложить в следующей редакции:

«<*****> Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей (далее-выплаты воспитателям), выплаты устанавливаются в размере 725,58 рублей на одного воспитателя (включая старшего), в том числе 718,4 рублей за счет средств краевого бюджета и 7,18 рублей за счет средств местного бюджета. Выплаты воспитателям устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 725,58 рублей на одного работника.

Выплаты воспитателям производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) и выплат стимулирующего характера).

На выплаты воспитателям начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

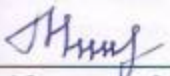
5. Внести изменения в Приложение №4 к Положению об оплате труда:

- исключить из наименования условий «за расширение зоны обслуживания» и «за увеличение объема выполняемой работы», так как в соответствии со ст.60.2 ТК РФ и п.3.1 рассматриваемого положения об оплате труда работников, данные выплаты являются компенсационными и не могут быть отнесены к стимулирующим;
- исключить стимулирующие выплаты по критерию оценки осуществления работ общественного характера по индикатору: работа в комиссиях, выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организации, так как эта нагрузка является общественной и не может оплачиваться за счет средств бюджета;
- исключить стимулирующие выплаты по критерию «штукатурно-малярные работы» для педагогов, «Поручения руководителя»;

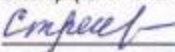
- графу «Должности» изложить в следующей редакции
«Должности, профессии» в соответствии с внесением изменений в
постановление Администрации ЗАТО г.Железногорск от
23.06.2011 №1082 «Об утверждении примерного положения об
оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных
образовательных учреждений ЗАТО Железногорск»
(Постановление Администрации ЗАТО г.Железногорск от
13.03.2013 №432);

6. Внести изменения в приложение №5 к Положению об оплате труда:
- в сводной ведомости тарификации, во второй графе шапки
таблицы слова «Месячный фонд заработной платы» следует заменить
словами «Сумма окладов (должностных окладов) ставок заработной платы
воспитателей за месяц»;
7. Во всех приложениях к Положению в последней графе шапки таблицы
исключить слово «предельный»;
8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 19.03.2013 года и
является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ № 37
«Теремок» (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с
03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы).

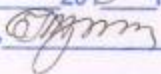
Представитель работодателя
заведующий МКДОУ № 37

 /Ю.В.Минеева/
«19»марта 2013 года

Представитель работников
в лице председателя профкома
МКДОУ № 37

 /Г.В.Стрелкова/
«19»марта 2013 года

Администрация ЗАТО г.Железногорск Красноярского края
Управление экономики и планирования
Отдел по труду и заработной плате
Коллективному и дополнительному
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)
Зарегистрированному под № 4
от « 17 » марта 2011 г.
Дата регистрации
от « 28 » марта 2013 г.
Дата вступления в силу
от « 28 » марта 2013 г.
Дата вступления в силу
Место для печати

Исполнитель: Виласова подпись 



Размер выплат по итогам работы работникам МКДОУ № 37 «Теремок»

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		баллы
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств за оцениваемый период	от 90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25 50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Справка об успеваемости обучающихся по итогам учебного года

№ п/п	Ф.И.О. обучающегося	Класс	Успеваемость		Примечание
			«Хорошо»	«Удовлетворительно»	
1	Иванов Иван Иванович	1 класс	100%	100%	
2	Петров Петр Петрович	1 класс	100%	100%	
3	Сидоров Сергей Сергеевич	1 класс	100%	100%	
4	Смирнов Алексей Александрович	1 класс	100%	100%	
5	Соболев Дмитрий Дмитриевич	1 класс	100%	100%	
6	Толкачев Александр Александрович	1 класс	100%	100%	
7	Трофимов Андрей Андреевич	1 класс	100%	100%	
8	Федотов Федор Федорович	1 класс	100%	100%	
9	Фролов Владимир Владимирович	1 класс	100%	100%	
10	Харьков Александр Александрович	1 класс	100%	100%	
11	Цыганов Евгений Евгеньевич	1 класс	100%	100%	
12	Чайков Николай Николаевич	1 класс	100%	100%	
13	Шаров Сергей Сергеевич	1 класс	100%	100%	
14	Шестаков Дмитрий Дмитриевич	1 класс	100%	100%	
15	Ширшов Александр Александрович	1 класс	100%	100%	
16	Щеголов Алексей Александрович	1 класс	100%	100%	
17	Щербинин Дмитрий Дмитриевич	1 класс	100%	100%	
18	Щукин Андрей Андреевич	1 класс	100%	100%	
19	Юрьев Алексей Александрович	1 класс	100%	100%	
20	Яковлев Дмитрий Дмитриевич	1 класс	100%	100%	



Пршито, пронумеровано
 и скреплено печатью
 6 (шесть) листов
 Заведующий МКДОУ № 37 «Теремок»
 Минеева Ю. В.
 2013 г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №2
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

«ДЕТСКИЙ САД № 37 «ТЕРЕМОК» КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА

Уведомительная регистрация проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железногорск от 28.03.2013.

Рекомендации по внесению изменений и дополнений

Обращаем ваше внимание на необходимость своевременного внесения изменений в коллективный договор, а так же соблюдения пункта 2.11 Положения о порядке уведомительной регистрации и контроля за выполнением коллективных договоров, заключаемых в МО ЗАТО Железногорск, утвержденным решением Совета депутатов ЗАТО г.Железногорск от 24.06.2010 № 5-23Р. В соответствии с данным пунктом, в случае отсутствия в течение 14 дней после получения заключения информации об устранении замечаний, указанных в заключении, Отдел должен информировать Государственную инспекцию труда в Красноярском крае о выявленных замечаниях. Следовательно, вам предоставлено 14 дней на внесение изменений в соответствии с выданным заключением.

В результате внесения изменений, указанных в пункт 5.3 коллективного договора, создается редакция четвертого абзаца пункта не имеющая смысла.

При внесении изменений в пункт 5.3 коллективного договора следует учесть:

1. Обязательства работодателя по обеспечению повышения квалификации или профессиональной подготовки не реже чем 1 раз в 5 лет возникают только в отношении педагогических работников.

2. Аттестация педагогических работников производится в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 №209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», который не применяется в отношении руководящих работников.

3. По результатам аттестации педагогическим работникам присваивается квалификационная категория, за которую в условиях новой системы оплаты труда устанавливаются размеры персональных стимулирующих выплат, но не повышение оклада.

Рекомендуем внести соответствующие поправки.

При внесении изменений в пункт 4.3.1 допущена неточность. Рассматриваемый пункт является пунктом Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка», а не коллективного договора. При внесении изменений недопустима формулировка «внести соответствующие изменения». Следует указать новую редакцию пункта, или указать конкретную замену слов в пункте. Так же при внесении изменений в текст коллективного договора не следует указывать поясняющие мотивы, как указано в пунктах 3 и 5 рассматриваемого дополнительного соглашения № 2.

В пункте 4 дополнительного соглашения № 2, изменения должны быть внесены в пункт 7, а не 6, в сноску «*****», а не «*****».

Пункт 7 дополнительного соглашения № 2 исключить, так как:

1. формулировки такого рода при внесении изменений недопустимы;
2. в отношении конкретно вашего коллективного договора и положения об оплате труда не имеет смысла – слово «предельный» в приложениях отсутствует.

И.о.начальника отдела политики в области оплаты
труда и потребительского рынка

И.Л.Ларионова

Заключение по коллективному договору подготовил:
Филатова Н.Н. Главный специалист-экономист по труду т.76-55-44

