

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующего вида (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы)

г. Железногорск

«04» апреля 2013 года

Работодатель в лице своего представителя заведующего МКДОУ № 37 «Теремок», Минеевой Ю.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МКДОУ № 37 «Теремок» Стрелковой Т.В., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 59 от 04.04.2013 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести следующие изменения в коллективный договор на 2013-2014 годы:

1. пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.Работодатель обязан:

- обеспечить прохождение повышения квалификации или профессиональной подготовки педагогического работника не реже, чем 1 раз в 5 лет;
- обеспечить возможность аттестации педагогических работников в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 24.03.2010 №209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;
- по результатам аттестации педагогическим работникам присваивается квалификационная категория, за которую в условиях новой системы оплаты труда устанавливаются размеры персональных стимулирующих выплат.

2. пункт 3. дополнительного соглашения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3. Внести следующие изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда:

- последний абзац раздела 3 перенести по наименование раздела 4;
- раздел 5 «Должности руководителей структурных подразделений» исключить;

3. пункт 4. дополнительного соглашения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4. Внести изменения в приложение №2 к Положению об оплате труда:

- пункт 7 изложить в следующей редакции:

«	7	Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	725,58 рубля	».
---	---	---	--------------	----

- Сноску <\*\*\*\*\*> изложить в следующей редакции:

<<\*\*\*\*\*> Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей (далее-выплаты воспитателям), выплаты устанавливаются в размере 725,58 рублей на одного воспитателя (включая старшего), в том числе 718,4 рублей за счет средств краевого бюджета и 7,18 рублей за счет средств местного бюджета. Выплаты воспитателям устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 725,58 рублей на одного работника.

Выплаты воспитателям производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) и выплат стимулирующего характера).

На выплаты воспитателям начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

4. пункт 5. дополнительного соглашения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

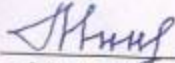
«5. Внести изменения в Приложение №4 к Положению об оплате труда:

- исключить из наименования условий «за расширение зоны обслуживания» и «за увеличение объема выполняемой работы»;
- исключить стимулирующие выплаты по критерию оценки осуществление работ общественного характера по индикатору: работа в комиссиях, выполнение обязанностей руководителя первичной профсоюзной организации;
- исключить стимулирующие выплаты по критерию «штукатурно-малярные работы» для педагогов, «Поручения руководителя»;
- графу «Должности» изложить в следующей редакции «Должности, профессии»;

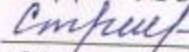
5. пункт 7 дополнительного соглашения №2 исключить;

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 04.04.2013 года и является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ № 37 «Теремок» (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы)

Представитель работодателя  
заведующий МКДОУ № 37

 Л.В.Минеева/  
«04»апреля 2013 года

Представитель работников  
в лице председателя профкома  
МКДОУ № 37

 Т.В.Стрелкова/  
«04»апреля 2013 года

Администрация ЗАТО г.Железногорск Красноярского края	
Управление экономики и планирования	
Отдел по труду и заработной плате	
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К	
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)	
Зарегистрированному под №	<u>4</u>
от « <u>17</u> » <u>марта</u> 201 <u>1</u> г.	Дата регистрации
от « <u>10</u> » <u>апреля</u> 201 <u>3</u> г.	Выдачи заключения <u>на 1 листе</u>
от « <u>10</u> » <u>апреля</u> 201 <u>3</u> г.	Место для подписи <u>Григорова</u>
Место для печати	





**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД № 37 “ТЕРЕМОК” КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА**

Уведомительная регистрация проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 10.04.2013.

**Рекомендации по внесению изменений и дополнений**

Информируем вас о том, что, при заключении дополнительного соглашения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, создается новая редакция коллективного договора. Измененные пункты являются пунктами коллективного договора, читаемыми в новой редакции. Соответственно, при повторном внесении изменений новым дополнительным соглашением в ранее измененные пункты, изменения вносятся в пункты коллективного договора, но не в пункты предыдущего дополнительного соглашения. Следовательно, все изменения и дополнения вносятся в основной документ, в вашем случае – в коллективный договор.

В пункте 3 дополнительного соглашения №3 не полностью внесены исправления в соответствии с заключением отдела ПвОТиПР от 28.03.2013: в пункте 7 таблицы должна быть сноска <\*\*\*\*\*>, а не <\*\*\*\*\*>.

Начальник отдела политики в области оплаты  
труда и потребительского рынка



Т.А.Кострюкова

Заключение по коллективному договору подготовил:  
Филатова Н.Н. Главной специалист-экономист по труду т.76-55-44

