

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующего вида (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы)

г. Железногорск

«16» мая 2013 года

Работодатель в лице своего представителя заведующего МКДОУ № 37 «Теремок», Минеевой Ю.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МКДОУ № 37 «Теремок» Стрелковой Т.В., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 60 от 14.05.2013 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести следующие изменения в коллективный договор на 2013-2014 годы:

1. приложение №1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида» (приложение №1 к дополнительному соглашению №1) изложить в следующей редакции:

Приложение № 1

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ №37 «Теремок»

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

| Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада), |
|-------------------------|--------------------------------------|
|-------------------------|--------------------------------------|

| | | ставки заработной платы, руб. |
|---|--|----------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |
| | | 2 032,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень (младший воспитатель) | | 2 140,0 <*> |
| 2 квалификационный уровень | | 2 375,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) | при наличии среднего профессионального образования | 2 872,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 3 282,0 |
| 2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования) | при наличии среднего профессионального образования | 3 011,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 3 442,0 |
| 3 квалификационный уровень (педагог-психолог, воспитатель) | при наличии среднего профессионального образования | 3 307,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 3 780,0 |
| 4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель- логопед) | при наличии среднего профессионального образования | 3 628,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 4 147,0 |

<*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 417,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

| Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень (делопроизводитель) | 2 140,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2 258,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 2 375,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2 610,0 |
| 3 квалификационный уровень (шеф-повар) | 2 868,0 |
| 4 квалификационный уровень | 3 620,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 2 610,0 |
| 2 квалификационный уровень | 2 868,0 |
| 3 квалификационный уровень | 3 149,0 |
| 4 квалификационный уровень (ведущий инженер) | 3 785,0 |

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

| Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень (кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, плотник, грузчик, швея, садовник, сторож, вахтер, дворник) | 1 839,0 |
| 2 квалификационный уровень | 1 927,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень (повар) | 2 140,0 |

| | |
|----------------------------|---------|
| 2 квалификационный уровень | 2 550,0 |
| 3 квалификационный уровень | 2 868,0 |
| 4 квалификационный уровень | 3 456,0 |

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

| Квалификационные уровни | размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 1 839,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 2 375,0 |
| 2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая) | 2 610,0 |
| 3 квалификационный уровень | 2 826,0 <*> |
| 4 квалификационный уровень | 3 090,0 |
| 5 квалификационный уровень | 3 462,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» | |
| 2 квалификационный уровень | 4 089,0 |

<*>Для должности «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклад 3 090,0 руб.

2. п.4.12 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида» (приложение №1 к дополнительному соглашению №1) изложить в следующей редакции:

«4.12 стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются ежемесячно, ежеквартально, за год, независимо от фактически отработанного времени.

При определении средней заработной платы выплаты по итогам работы учитываются в соответствии с Особенности порядка исчисления средней заработной платы, нормой для учета данной выплаты считаются рабочие дни, а для работников по профессии «сторож» - рабочее время в часах по производственному календарю»

3. п.7.1 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида» (приложение №1 к дополнительному соглашению №1) изложить в следующей редакции:

«7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке **временного** замещения;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю **по замещаемой должности, с учетом компенсационных** (кроме выплат за совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника) **и персональных выплат**, на среднемесячное количество рабочих часов. **Среднемесячное количество рабочих часов** определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), учитывая предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час, а затем на 12 (количество месяцев в году).

Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше двух месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением их недельной учебной нагрузки (объем педагогической работы)»

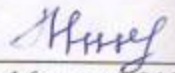
4. п.7 приложения №2 «Размер персональных выплат работникам Учреждения» Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида» (приложение №1 к дополнительному соглашению №1) изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|---|---|---|--------------|----|
| « | 7 | Красные выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****> | 725,58 рубля | ». |
|---|---|---|--------------|----|

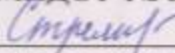
Остальной текст читать в прежней редакции.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 16.05.2013 года и является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ № 37 «Теремок» (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы).

Представитель работодателя
заведующий МКДОУ № 37

 /Ю.В.Минеева/
«16»мая 2013 года

Представитель работников
в лице председателя профкома
МКДОУ № 37

 /Г.В.Стрелкова/
«16»мая 2013 года

Администрация ЗАТО г.Железнодорож Крсноярского края
Управления экономики и планирования
Отдел по труду и заработной плате
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)
Зарегистрированному под № 4
от 17 марта 2011 г.
« июня 2013 г.
Дата заключения на 7 месте
июня 2013 г.
Подпись 
Место для печати



Пронито, пронумеровано
и скреплено печатью

6 (шесть) листов

Заявитель МСДЮУ № 37 «Термолюк»

Иванов Ю. В. Минеева

2013 г.



| | |
|----------------------|-------|
| Имя | _____ |
| Фамилия | _____ |
| Отчество | _____ |
| Дата рождения | _____ |
| Место рождения | _____ |
| Пол | _____ |
| Образование | _____ |
| Специальность | _____ |
| Стаж работы | _____ |
| Стаж в должности | _____ |
| Стаж в профессии | _____ |
| Стаж в специальности | _____ |
| Стаж в области | _____ |
| Стаж в сфере | _____ |
| Стаж в отрасли | _____ |
| Стаж в секторе | _____ |
| Стаж в регионе | _____ |
| Стаж в стране | _____ |
| Стаж в мире | _____ |



**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ № 4
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 37 “ТЕРЕМОК” КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА**

Уведомительная регистрация дополнительного соглашения № 4 от 16.05.2013 к коллективному договору (регистрационный номер 4 от 17.03.2011) проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 07.06.2013.

Рекомендации по внесению изменений и дополнений

Обращаем ваше внимание, что постановлением Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 04.10.2012 № 1646 внесены изменения постановление Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений ЗАТО Железнодорожск» в части увеличения минимальных окладов работников с 01.10.2012 года.

Стороны коллективного договора вашего учреждения вносят аналогичные изменения в размер окладов работников с 16.05.2013. Таким образом, можно признать, что начисление повышенной заработной платы работникам с 01.10.2012 по 15.05.2013 работодателем производилась необоснованно, что по результатам ревизии может быть признано нецелевым использованием бюджетных средств.

Считаем недопустимым установление работникам новых окладов без внесения соответствующих изменений в положение об оплате труда работников учреждения.

Пункт 1 Дополнительного соглашения №4.

В сноске <*> разделов 1 и 4 исключить выражение «минимальный».

Начальник отдела политики в области оплаты
труда и потребительского рынка

Заключение по коллективному договору подготовил:
Филатова Н.Н. Главный специалист-экономист по труду т.76-55-44



Т.А.Кострюкова