

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующего вида (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы)

г. Железнодорожск

«01» июля 2013 года

Работодатель в лице своего представителя заведующего МКДОУ № 37 «Теремок», Минеевой Ю.В. действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МКДОУ № 37 «Теремок» Стрелковой Т.В., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 61 от 01.07.2013 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести следующие изменения в коллективный договор на 2013-2014 годы:

- п.7 приложения №2 «Размер персональных выплат работникам Учреждения» Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида» (приложение №1 к дополнительному соглашению №1) изложить в следующей редакции:

«	7	Краевые выплаты воспитателям (включая старшего воспитателя) муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей. Краевые младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля  2 155,2 рубля
---	---	--	----------------------------------

<\*\*\*\*\*>Размер краевой выплаты воспитателям, младшим воспитателями и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений,

реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, составляет:

- в части субсидии – в размере не более 718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего воспитателя) и не более 2 155,2 рублей на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя;

- в части расходов местного бюджета – 1% от размера субсидии.

Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, осуществляются сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и стимулирующих выплат)».

Остальной текст читать в прежней редакции.

2. В п.1 дополнительного соглашения №4 в сноске <\*> исключить выражение «минимальный»


3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.07.2013 года и является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ № 37 «Теремок» (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы).

Представитель работодателя  
заведующий МКДОУ № 37

 Л.О.Минеева/  
«01» июля 2013 года



Представитель работников  
в лице председателя профкома  
МКДОУ № 37

 Т.В.Стрелкова/  
«01» июля 2013 года

Администрация ЗАТО г.Железногорск Красноярского края	
Управление экономики и планирования	
Отдел по труду и заработной плате	
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К	
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)	
Зарегистрированному под №	4
от « 14 »	марта 2011 г.
Дата регистрации	
от « 31 »	июля 2013 г.
Место заключения	на их местах
« 31 »	июля 2013 г.
Регистратор	Иванова подпись
Место для печати	







**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ № 5  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ДЕТСКИЙ САД № 37 «ТЕРЕМОК» КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА**

Уведомительная регистрация дополнительного соглашения № 5 от 01.07.2013 к коллективному договору (регистрационный номер 4 от 17.03.2011) проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 31.07.2013.

**Рекомендации по внесению изменений и дополнений**

Пункт 1 дополнительного соглашения № 5 необходимо привести в соответствие с постановлением Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 09.07.2013 № 1096 «О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 23.06.2011 № 1082 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений ЗАТО Железнодорожск», указав:

Строку 7 приложения № 1 «Размер персональных выплат работникам Учреждения» изложить в следующей редакции:

« 7	Краевые выплаты воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	725,58 рубля
	Краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2 176,75 рубля

1.2. Сноску <\*\*\*\*\*> изложить в следующей редакции:

«<\*\*\*\*\*> Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей (далее - выплаты воспитателям), выплаты устанавливаются в размере:

725,58 рублей на одного воспитателя (включая старшего), в том числе 718,4 рублей за счет средств краевого бюджета и 7,18 рублей за счет средств местного бюджета;

2 176,75 рубля на одного младшего воспитателя и помощника воспитателя, в том числе 2 155,2 рубля за счет средств краевого бюджета и 21,55 рубля за счет средств местного бюджета.

Выплаты воспитателям устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 725,58 рублей на одного работника (воспитателя) и 2 176,75 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты воспитателям производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и стимулирующих выплат).

На выплаты воспитателям начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

Обращаем ваше внимание на то, что данные изменения должны были вступить в силу с 01.06.2013, а не с 01.07.2013, как указано в дополнительном соглашении №5.

В этом случае, возникает вопрос о правомерности фактического установления младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевой выплаты в повышенном размере с 01.06.2013 года.

Начальник отдела политики в области оплаты  
труда и потребительского рынка

Т.А.Кострюкова

Заключение по коллективному договору подготовил:  
Фислатова Н.Н. Главный специалист-экономист по труду т.76-55-44