

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8

к коллективному договору Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37 «Теремок» компенсирующего вида (регистрационная карточка № 04 от 17.03.2011) на период с 03.03.2011 по 03.03.2014 год (годы)

г. Железногорск
года

«11» сентября 2013

Работодатель в лице своего представителя заведующего МКДОУ № 37 «Теремок», Минеевой Ю.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МКДОУ № 37 «Теремок» Стрелковой Т.В., действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания N 2 от 21.10.2013 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п.1.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести следующие изменения в коллективный договор на 2013-2014 годы:

- с учетом рекомендаций отдела политики в области труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железногорск от 18.10.2013г внести изменения в п.1 Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №37 «Теремок» компенсирующего вида в приложение №1 «Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения»:

п. 1 изложить в следующей редакции: размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2 032,0

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень (младший воспитатель)		2 140,0 <*>
2 квалификационный уровень		2 375,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	при наличии среднего профессионального образования	2 972,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 382,0
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	при наличии среднего профессионального образования	3 111,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 542,0
3 квалификационный уровень (педагог-психолог, воспитатель)	при наличии среднего профессионального образования	3 407,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 880,0
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед)	при наличии среднего профессионального образования	3 728,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 247,0

<*>Для должности «младший воспитатель» размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 417,0 руб.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2013 года и является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ № 37 «Теремок».

Представитель работодателя
заведующий МКДОУ № 37

Представитель работников
в лице председателя профкома
МКДОУ № 37

Администрация МКДОУ № 37 «Теремок» Краснодарского края
«22» октября 2013 года
изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (СОГЛАШЕНИЮ)
заключенному под № 4
договор заключено: юрист-консультант
Дата заключения: декабрь 2011 г.
декабрь 2013 г.
подпись Давыдова



Стрелкова Т.В. Стрелкова/
«22» октября 2013 года

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №8 И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ №9
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 37 «ТЕРЕМОК» КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА»**

Уведомительная регистрация дополнительного соглашения № 8 от 22.10.2013 и дополнительного соглашения № 9 от 22.10.2013 к коллективному договору (регистрационный номер 4 от 17.03.2011) проведена отделом политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 02.12.2013.

Рекомендации по внесению изменений и дополнений

Повторно обращаем ваше внимание на необходимость своевременного внесения изменений в коллективный договор, а так же соблюдения требований статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации о направлении принятого дополнительного соглашения к коллективному договору на уведомительную регистрацию в течение семи дней со дня подписания.

Так, рассматриваемые соглашения №8 и №9 приняты общим собранием коллектива 21.10.2013, подписаны сторонами 22.10.2013, представлены на уведомительную регистрацию 15.11.2013, при этом, не ясно значение даты 11.09.2013, указанной в преамбуле соглашений. Считаем, что допущено нарушение трудового законодательства.

Дополнительно сообщаем, что в соответствии с Законом Красноярского края от 11.12.2012 №3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Красноярском крае» принято постановление Администрации ЗАТО г.Железнодорожск от 22.10.2013 № 1656 «Об утверждении Положения по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права».

С 01.01.2014 уполномоченными лицами Администрации ЗАТО г.Железнодорожск будут проводиться проверки соблюдения трудового законодательства в организациях муниципальной формы собственности.

Информируем вас, что по результатам проверок Глава администрации ЗАТО г.Железнодорожск принимает решение о применении дисциплинарного взыскания или привлечения к ответственности виновных лиц в соответствии с Кодексом об административных нарушениях, статьей 5.27 которого установлено наложение административного штрафа за нарушение законодательства о труде и об охране труда должностными лицами в размере от 1 до 5 тысяч рублей, юридическими лицами – от 30 до 50 тысяч рублей.

Начальник отдела политики в области оплаты
труда и потребительского рынка


Т.А.Кострюкова

Заключение по коллективному договору подготовил:
Филатова Н.Н. Главный специалист-экономист по труду т.76-55-44

