

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 1»

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 21 а, т. 227-87-31
ОГРН 1032402941383 ИНН 2466054911 КПП 246601001

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ № 1

Н.М. Остапенко



г. № 40

Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликтов интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1. Общие положения

1

.

1

.

Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении № 1 «Детский сад № 1» г. Красноярска в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности» (с изменениями на 24 декабря 2014 года);

Положения, действующие в Российской Федерации;

- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2

.

1

2

Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения выгоды или иного преимущества (материальной выгоды, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц).

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

.

В дошкольном образовательном учреждении (далее учреждении) выделяют:

- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3

.

2 педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

К условиям (ситуациям), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников учреждения.

3

.

3 участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;

- сбор финансовых средств на нужды группы, учреждения;

К условиям (ситуациям), при которых возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4

.

1

.

В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в учреждении, устанавливаются следующие ограничения деятельности педагогических работников учреждения в отношении осуществления ими профессиональной деятельности с воспитанниками, которых он обучает;

На педагогических работников учреждения устанавливаются следующие ограничения в осуществлении профессиональной деятельности:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом учреждения;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом учреждения.

4

.

3

.

Пбд. Порядок предотвращения возникновения конфликта интересов педагогического работника при осуществлении профессиональной деятельности устанавливается локальными нормативными актами учреждения.

1

.

Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников

образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Учреждения. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5

.

6

.

5

Руководитель учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. В случае возникновения конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель Учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Руководитель учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов,

обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6

.

1

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника в учреждении организует работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника, предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6

.

3

.

Все педагогические работники учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.