

УТВЕРЖДАЮ:  
 Заведующий МБДОУ № 187  
 О.С. Шабалина  
 \_\_\_\_\_  
 2016г



### Карта коррупционных рисков МБДОУ № 187

№	Коррупционные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Приём воспитанников в ДОУ	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Низкая	Открытая информация о наполняемости групп. Утверждение порядка приёма детей. Контроль заведующего, заместителя заведующего по ВМР
2	Создание преимуществ, льгот детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	Контроль заведующего, заместителя заведующего по ВМР
3	Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, зам. заведующего по ВМР, завхоз	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость деятельности ДОУ. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ДОУ. Работа по разъяснению работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Деятельность ДОУ	Воспитатели и иные работники ДОУ	Сбор денежных средств на нужды группы или ДОУ, неформальные платежи, получение подарков и услуг, небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников, участие в	Высокая	Информационная открытость деятельности ДОУ. Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ДОУ. Работа по разъяснению работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение Кодекса деятельности сотрудников МБДОУ № 155. Уведомление заведующего или ответственного о

			жюри конкурсных мероприятий с участием воспитанников.		факте обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.
5	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ.	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим.
6	Работа со служебной информацией	Заведующий, зам. заведующего по ВМР, завхоз, воспитатели.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Скрытие информации.	Средняя	Соблюдение утверждённой антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Хранение персональных данных на бумажных носителях в недоступных местах в соответствии с Положением о персональных данных.
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ДОУ	Заведующий, контрактный управляющий ДОУ	Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорки относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ДОУ, связанных с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

			<p>критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объёму, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>		
8	<p>Оплат труда, назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работников</p>	<p>Заведующий, зам. заведующего по ВМР, завхоз</p>	<p>Оплат рабочего времени не в полном объёме. Оплат рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствует на рабочем месте. Назначение стимулирующей выплаты и вознаграждение в неполном объёме или сверх выполненной работы</p>	<p>Среднее</p>	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДООУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДООУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>