

**Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022– 2024 гг.**

| № п/п | Мероприятие | Форма представления результата | Сроки | Ответственные |
|-----------|---|---|----------------------|--|
| 1. | Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций | | | |
| 1.1 | Заключение Соглашения о взаимодействии Главного управления образования администрации города Красноярска (далее – ГУО) с региональным центром наставничества (далее - РЦН) | Соглашение с РЦН | Май -июнь 2022 г. | ГУО, Муниципальное казенное учреждение «Красноярский информационно- методический центр» (далее - МКУ КИМЦ) |
| 1.2 | Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях (общеобразовательные, дошкольные, дополнительного образования), подведомственных ГУО (далее – образовательные организации) | Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Май -июнь 2022 г. | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) |
| 1.3 | Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательных организаций | Локальные акты, методические рекомендации | Май -июнь 2022 г. | ГУО, МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) |
| 1.4 | Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников | Изменения в локальные акты образовательных организаций | Май -июнь 2022 г. | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) |

| | | | | |
|-----------|--|---|------------------------------|---|
| 2. | Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка | | | |
| 2.1 | Информирование образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022– 2024 гг. | Информационные письма, размещение материалов на сайте МКУ КИМЦ | Август 2022 г. | МКУ КИМЦ |
| 2.2 | Проведение установочного семинара (вебинара) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее - кураторы в ОО) | Установочный семинар (вебинар) | Август 2022 г. | МКУ КИМЦ |
| 2.3 | Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Постоянно | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 2.4 | Организация и проведение серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска | Экспертно-консультационная поддержка | В течение периода реализации | МКУ КИМЦ, пилотные площадки образовательных организаций |
| 2.5 | Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярска и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях | Экспертно-консультационная поддержка | В течение периода реализации | МКУ КИМЦ |
| 2.6 | Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательной организации | Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и | Август 2022 | МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) |

| | | | | |
|-----------|--|--|------------------------------|---|
| | | образовательной организации | | |
| 3. | Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | | | |
| 3.1 | Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение | Июнь-август 2022 г. | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО) |
| 3.2 | Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Наличие базы программ наставничества | В течение периода реализации | МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 3.3 | Формирование базы наставников и наставляемых | База наставников и наставляемых | В течение периода реализации | МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 3.4 | Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета | Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп | В течение периода реализации | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 3.5 | Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Методические материалы | Май – август 2022 г. | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 4. | Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов | | | |
| 4.1 | Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Реестр успешных практик | В течение периода реализации | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 4.2 | Трансляция лучших практик по реализации системы | Комплекс тематических | В течение | МКУ КИМЦ, |

| | | | | |
|-----------|--|---|---|---|
| | наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП) | мероприятий | периода реализации | руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 4.3 | Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов) | Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, образовательных организаций | В течение периода реализации | МКУ КИМЦ, руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 4.4 | Формирование профессиональных сообществ наставников | Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества | В течение периода реализации | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 5. | Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях | | | |
| 5.1 | Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Мониторинг сайтов ОО | Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации | МКУ КИМЦ |
| 5.2 | Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов и обучающихся в реализацию программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Данные о формах наставничества в ОО и включенности субъектов, информация о персонализированных программах | Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации | МКУ КИМЦ |
| 5.3 | Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации | Информационная справка | Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации | Кураторы в ОО |
| 5.4 | Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Информационная справка | Ежегодно, не позднее 15 декабря в | МКУ КИМЦ, кураторы в ОО |

| | | | | |
|-----------|--|--|--|--|
| | | | течение периода реализации | |
| 5.5 | Сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Получены и обобщены на муниципальном уровне данные | Ежегодно, не позднее 1 июля в течение периода реализации | МКУ КИМЦ |
| 5.6 | Разработка рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях и принятие управленческих решений | Рекомендации по результатам мониторинга | Ежегодно | ГУО, МКУ КИМЦ |
| 5.7 | Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Аналитический отчет | Ежегодно | МКУ КИМЦ |
| 6. | Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях | | | |
| 6.1 | На уровне образовательных организаций: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Аналитические материалы | Ежегодно, в течение периода реализации | Руководители образовательных организаций (ОО, ДОУ, ДО), кураторы в ОО |
| 6.2 | На уровне муниципалитета: - исполнение мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - соблюдение норм законодательства при реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦН, ФИРО | Сентябрь, в течение периода реализации | МКУ КИМЦ |