

Муниципальное казенное учреждение  
Красноярский информационно - методический центр

# **Организация методического сопровождения молодых специалистов и наставничества в муниципалитете**

# ОРИЕНТИРЫ

## **Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204**

*«О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»*

«К 2024 году необходимо обеспечить решение следующих задач: ...создание условий для развития наставничества...» (пункт 5)

## **Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р**

*«Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»*

«Разработка и внедрение системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях» (пункт 29, Мероприятие в рамках направления III Стимулирование профессионального роста педагогических работников )

## **Федеральный проект «Современная школа»**

«К концу 2022 года разработана и внедрена система наставничества педагогических работников. Региональные (муниципальные) программы наставничества в образовательных организациях»



# ОРИЕНТИРЫ

## Федеральный проект «Современная школа»

«К концу 2019 года разработана и утверждена методология (целевая модель) наставничества обучающихся... что позволит сформировать организационно-методическую основу для внедрения и последующего развития механизмов наставничества обучающихся образовательных организаций, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением представителей работодателей к этой деятельности...»

## Распоряжение министерства просвещения РФ от 25.12.2019 № Р-145

*«Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»*

«...организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (пункт 2)

# ОРИЕНТИРЫ

## **Федеральный проект «Современная школа»**

«К концу 2022 года разработана и внедрена система наставничества педагогических работников. Региональные (муниципальные) программы наставничества в образовательных организациях»

## **Приказ министерства образования Красноярского края от 30.11.2020 № 590-11-03**

«Внедрить Региональную целевую модель наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, на территории Красноярского края» *(пункт 1)*

## **Письмо Минпросвещения России от 21.12.21.**

Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях



# Реализация ЦМН в ОО

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (Письмо Минпросвещения России от 21.12.21.)

*«Реализация системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях предусматривает разработку, утверждение и внедрение локальных актов образовательной организации в сфере наставничества»*

## **1.2. Нормативное правовое и организационно-методическое обеспечение внедрения (применения) системы (целевой модели) в рамках образовательной организации**

**1.2.1. Локальные нормативные правовые акты, обеспечивающие внедрение (применение) системы (целевой модели) наставничества**

**1.2.2. Организационно-методическое и информационно-методическое обеспечение внедрения (применения) системы (целевой модели)**

# Реализация ЦМН в ОО

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (Письмо Минпросвещения России от 21.12.21.)

**Локальные нормативные правовые акты, обеспечивающие реализацию системы (целевой модели) наставничества**

**Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» с приложениями:**

- Положение о наставничестве ;
- Программа наставничества;
- План реализации целевой модели наставничества («Дорожная карта»)
- Приказ(ы) о назначении куратора и наставников программы наставничества; об утверждении тандемов/групп /пар и др.
- *соглашения о сотрудничестве с другими образовательными организациями, с ИПК, ИРО, ЦНППМ ПР в регионе*



# Реализация ЦМН в ОО

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (Письмо Минпросвещения России от 21.12.21.)

## Организационно-методическое обеспечение реализации системы (целевой модели) наставничества

- формирование пар/групп с составлением персонализированных программ наставничества для конкретных пар/групп;
- повышение квалификации наставников;
- разработка материалов анкетирования для оценки реализации персонализированных программ наставничества
- разработка методических материалов для наставника и наставляемого;
- подготовка положения и иной документации о проведении конкурсов на лучшего наставника, конкурсов наставнических пар;
- помощь молодым педагогам в подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- организация обмена педагогическим и наставническим опытом;
- организационно-методическая помощь наставляемым в публикации статей на различных цифровых ресурсах, в методической литературе
- и пр.

# Реализация ЦМН в ОО

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (Письмо Минпросвещения России от 21.12.21.)

**Информационно-методическое обеспечение системы (целевой модели) наставничества реализуется с помощью:**

- официального сайта образовательной организации;
- участия педагогов в сетевых предметных сообществах;
- организации доступа в виртуальные библиотеки, в том числе библиотеки методической литературы;
- сетевого взаимодействия образовательных организаций и других субъектов в рамках организации единого пространства наставничества, продвижения педагогических и наставнических практик и опыта



# Реализация ЦМН в ОО

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ (Письмо Минпросвещения России от 21.12.21.)

**Оценка результативности внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества**

Анализу/мониторингу внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества могут подвергаться такие составляющие, как:

- организация внедрения (применения) и управление;
- нормативное правовое и информационно-методическое обеспечение;
- кадровые педагогические ресурсы;
- успешное взаимодействие внутреннего и внешнего контуров;
- удовлетворенность педагогических работников, принявших участие в персонализированных программах наставничества и др.

# **МОНИТОРИНГ ФИРО (система организации и сопровождения/поддержки молодых и наставничества)**

Цели

Показатели, методы сбора информации

Мониторинг

Анализ, адресные рекомендации

Меры, управленческие решения





# Мониторинг (муниципальный) Нормативно правового и информационно-методического обеспечения

Наличие локальных актов в ОУ

63% ОУ

Формы сопровождения молодых\наставничества

100% ОУ (подано)

(РП, ГБП, ШМП, Кураторская методика и др.)

Отражение на странице сайта ОУ\следы реализации

17% ОУ

*Правила размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации» (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802).*

Соответствие поданной информации информации, размещенной на сайте ОУ

55,5 % ОУ(соответствует или совсем отсутствует)

# Информационное сопровождение

<https://kimc.ms/pedagogam/shkola-molodogo-pedagoga/nastavnichestvo.php>

Методическое сопровождение молодых педагогов/наставничество

Толмачева Ольга Владимировна, методист МКУ КИМЦ,  
муниципальный координатор по работе с молодыми педагогами, 89831668940