

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 265 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ
НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»

660094, г. Красноярск, ул. академика Павлова, 45, тел. 2-37-36-06

dou265@mail.ru

ОГРН 1022401948502 ИНН/КПП 2461023557/246101001

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 265 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА
С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ НАПРАВЛЕНИЮ
РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»
на 2023-2026 годы**

регистрационный № 5222 от 04.09.2023 г.



От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 265



От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 265



МБДОУ № 265 в лице заведующего Голованевой Натальи Ивановны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Миловановой Жанны Владимировны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «04» сентября 2023г. № 5222, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящие изменения и дополнения о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 265, приложения № 2 к Коллективному договору следующие изменения:

1.1. абзацы седьмой, восьмой, шестнадцатый пункта 2.6.5. «Расчет повышающего коэффициента производится по формуле...» после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

1.2. пункт 4.2 читать в новой редакции:

«4.2. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата»

1.3. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6 Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ,

персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени».

1.4. дополнить пунктом 4.10.1 следующего содержания:

«4.10.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$Z_{\text{ПФ1}}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{\text{ПФ2}}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{\text{МЕС}}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{РК}}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{\text{УВ}}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.5. в пункте 4.11 «При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику»

абзац первый после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

абзац восемнадцатый после слов «компенсационного характера» через запятую дополнить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

1.6. пункт 6.17 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата;»;

1.7. дополнить пунктом 6.19.1 следующего содержания:

«6.19.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю учреждения, его заместителям производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{УВ} = O_{ТП} \times K_{УВ} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{УВ}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{УВ}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{УВ}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{УВ} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{МЕС} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{МЕС}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{УВ}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

1.8. абзацы первый, второй пункта 6.20 после слов «персональных выплат» через запятую дополнить словами «специальной краевой выплаты».

2. Соглашение по охране труда, приложение № 5 к Коллективному договору читать в новой редакции (Приложение № 1 к дополнениям и изменениям к Коллективному договору)

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года.

4. Настоящие дополнения и изменения к Коллективному договору разместить на официальном сайте МБДОУ № 265.

Соглашение по охране труда на 2024 год

Стороны социального партнёрства договорились:

- Соглашение по охране труда, разрабатывается на календарный год;
- Акт проверки выполнения соглашения по охране труда за первое полугодие проводится в июле текущего года
- Акт проверки выполнения соглашения по охране труда за второе полугодие проводится в январе последующего года.

N п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость работ, тыс. рублей	Срок выполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5	6
I. Организационные мероприятия					
1.	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков	-			
2.	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях	-			
3.	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	-			
4.	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	50	27500	06.2024	Заместитель заведующего по АХР
5.	Организация и оборудование кабинетов, уголков по охране труда	-			
6.	Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда	-			
7.	Разработка программ инструктажей по охране труда	-			
8.	Обеспечение бланковой документацией по охране труда	-			
9.	Организация и проведение смотров-конкурсов, выставок по охране труда				

II. Технические мероприятия					
1.	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты	-			
2.	Приведение в соответствие с действующими нормами или устранение вредных производственных факторов на рабочих местах (шум, вибрация, ионизирующие, электромагнитные излучения, ультразвук)	-			
3.	Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	-			
4.	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности	-			
5.	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях	2	11520	В течение года	Заместитель заведующего по АХР
6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	-			
7.	Устройство тротуаров, переходов, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников	-			
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия					
1.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке	98	245412	05.2024	Заместитель заведующего по АХР
2.	Создание и оборудование медицинских кабинетов	-			
3.	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи)	-			

4.	Устройство новых и(или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат психологической разгрузки	-			
5.	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы, помещение для личной гигиены женщин)	-			
6.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами	-			
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)					
1.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	22	10000	В течение года	Заместитель заведующего по АХР
2.	Обеспечение работников смывающими и(или) обезвреживающими средствами	22	10000	В течение года	Заместитель заведующего по АХР
3.	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	-			
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта					
1.	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений, спортивных сооружений, оборудования игровых и физкультурных залов, площадок для занятий физкультурой и спортом	-			
2.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	1			
3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	-			
4.	Компенсация работникам организации оплаты занятий спортом в клубах и секциях	-			

С дополнениями и изменениями к коллективному договору ознакомлены:

№	ФИО	Дата	Подпись
1.	Абдуллаева М.С.	11.01.2024г.	
2.	Александрова Е.В.	11.01.2024г.	
3.	Алексеев Л.А.	11.01.24	
4.	Аллахвердиева Г.А.	11.01.2024г.	
5.	Балагурова А.В.	11.01.2024г.	
6.	Балычева М.М.	11.01.2024г.	
7.	Беляев В.Н.	11.01.2024	
8.	Бондаренко Н.В.	11.01.2024	
9.	Бударова Ю.А.	11.01.2024	
10.	Бурнашева И.И.	11.01.24	
11.	Вакилова Е.В.	11.01.2024	
12.	Васильева Н.Н.		
13.	Волкова Г.В.	11.01.2024	
14.	Волкова М.В.	11.01.2024	
15.	Воробьева Н.Г.	11.01.2024	
16.	Газыева К. Я.	11.01.2024	
17.	Голофаева Ю.А.	11.01.24	
18.	Гольмакова Л.И.	11.01.2024	
19.	Демидова Т.Н.	11.01.2024г.	
20.	Догмарова А.Ю.	11.01.2024г.	
21.	Дунайцева Е.Ю.	11.01.2024	
22.	Ербягина Е.В.	11.01.2024	
23.	Зайцев А.А.	11.01.24	
24.	Иванова Е.В.	11.01.2024	
25.	Иванова Н.П.	11.01.2024	
26.	Камина О.В.	11.01.2024	
27.	Ковалевская Е.А.	11.01.24	
28.	Колбатов А.М.	11.01.24	
29.	Корниенко Г.Н.	11.01.24	
30.	Котюшева Н.А.	11.01.2024	
31.	Кулакова Е.И.	11.01.2024	
32.	Ладзина О.П.	11.01.2024	
33.	Лазарева Ю.Д.	11.01.2024	
34.	Левина Е.Ю.	11.01.2024	
35.	Лекарева Г.А.	11.01.2024	
36.	Леонтьева Н.Х.	11.01.2024	
37.	Линникова О.В.	11.01.2024	
38.	Литвинчук Н.В.	11.01.24	
39.	Лихотина О.Н.	11.01.24г.	
40.	Лобойко Т.М.	11.01.24г.	
41.	Лосева Т.В.	11.01.24	
42.	Макаренко М.В.	11.01.24г.	
43.	Макимова С.А.	11.01.24г.	
44.	Макушкина Л.А.	11.01.24	
45.	Мамаева Т.В.	11.01.24г.	
46.	Мамрукова М.А.	11.01.24	
47.	Милованова Ж.В.	11.01.24	
48.	Минченкова О.Ю.	11.01.24	
49.	Нагорная М.А.	11.01.24	

52.	Носырев И.А.	11.01.24	Handwritten signature
53.	Нуриева Э.И.	11.01.24	Handwritten signature
54.	Овечко Н.Б.	11.01.24	Handwritten signature
55.	Ожигова Л.М.	11.01.2024	Handwritten signature
56.	Попова О.В.	11.01.2024	Handwritten signature
57.	Попова Т.А.	11.01.24	Handwritten signature
58.	Прожилова С.Э.	11.01.24	Handwritten signature
59.	Рогачева И.А.	11.01.24	Handwritten signature
60.	Ростовцева А.Г.	11.01.24	Handwritten signature
61.	Савкина Н.В.	11.01.24	Handwritten signature
62.	Сакунова Т.А.	11.01.2024	Handwritten signature
63.	Санникова Н.А.	11.01.2024	Handwritten signature
64.	Седова Г. А.	11.01.2024	Handwritten signature
65.	Сенаторова Е.К	11.01.24	Handwritten signature
66.	Сурканова А.В.	11.01.2024	Handwritten signature
67.	Тимохина Е.В.	11.01.2024	Handwritten signature
68.	Титова Е.К.	11.01.2024	Handwritten signature
69.	Томкович М.Ю.	11.01.2024	Handwritten signature
70.	Труш Е.В.	11.01.2024	Handwritten signature
71.	Утенкова Е.П.	11.01.2023	Handwritten signature
72.	Французенко Т.А.	11.01.2023	Handwritten signature
73.	Чернышова Т.Б.	11.01.24	Handwritten signature
74.	Шабалина И.В.	11.01.24	Handwritten signature
75.	Шалипчик В.В.	11.01.24	Handwritten signature
76.	Шанина Т.А.	11.01.24	Handwritten signature
77.	Шеина Т.В.	11.01.24	Handwritten signature
78.	Шиша Д.В.	11.01.24	Handwritten signature
79.	Эйдемиллер М.В.	11.01.21	Handwritten signature

