

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**по обеспечению методического сопровождения профессионального развития**  
**молодых педагогов муниципальных образовательных организаций г. Красноярска**  
**на 2022 – 2024 гг.**

**Цель:** непрерывное профессиональное развитие молодых педагогов муниципальных образовательных организаций г. Красноярска (далее – молодые педагоги)

**Задачи:**

- 1). Обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитие творческого потенциала молодых педагогов;
- 2). Обеспечить формирование актуальных компетенций у молодых педагогов на основе выявления профессиональных дефицитов и удовлетворения образовательных потребностей в различных современных форматах (сетевых и дистанционных)

**Сокращения:**

Молодые педагоги муниципальных образовательных организаций г. Красноярска – молодые педагоги;  
Муниципальное казённое учреждение «Красноярский информационно-методический центр» - МКУ КИМЦ;  
Индивидуальный образовательный маршрут – ИОМ;  
Городские базовые площадки – ГБП  
Руководители муниципальных образовательных организаций – Руководители МОО

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовое регулирование</b>			
1.1	Нормативно – правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения молодых педагогов	1. Разработка дорожных карт, программ по развитию профессиональной поддержки молодых педагогов	Май 2022 г.	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО)
		2. Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержки инициатив и творческого потенциала молодых педагогов, ответственных за сопровождение молодых педагогов, и внесение изменений в другие локальные акты	Май 2022 г.	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО)

		образовательных организаций		
<b>2.</b>	<b>Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной поддержкой процесса профессионального развития молодых педагогов	1. Размещение актуальной информации на сайте МКУ КИМЦ	Постоянно	Методисты МКУ КИМЦ
		2. Размещение и обновление информации о методическом сопровождении профессионального развития молодых педагогов на сайтах образовательных организаций	Постоянно	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО)
		3. Консультирование по вопросам методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов и по отдельным вопросам развития системы наставничества в образовательных организациях	В течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ
<b>3.</b>	<b>Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов</b>			
3.1	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у молодых педагогов	1. Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов	Постоянно	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО);  Методисты МКУ КИМЦ;
		2. Самодиагностика молодых педагогов на уровне образовательной организации		
		3. Консультирование и сопровождение процесса разработки персонализированных программ профессионального развития молодых педагогов (в т.ч. ИОМ) на основе выявленных дефицитов		
<b>4.</b>	<b>Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса молодых педагогов</b>			
4.1	Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив молодых педагогов и развитие их творческого потенциала	1. Организация сетевых форм взаимодействия через работу Совета молодых педагогов, городских базовых площадок по работе с молодыми педагогами; обеспечение методического сопровождения деятельности ГБП	В течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ
		2. Конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют»	Март — апрель ежегодно	Методисты МКУ КИМЦ
		3. Организация стажерских практик: «Виртуальный имидж педагога в социальных сетях»; «Экспертный блог как способ становления профессиональной идентичности молодых педагогов»; «От теории к практике. Создаем и проводим сетевую игру и сетевое событие»;	В течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ

		Форсайт-сессии «Soft skills молодого педагога»		
		4. Мастер-классы: «Эффективные образовательные технологии в работе педагога»		
		5. Коуч-сессия «Конфликтологическая компетентность молодого педагога»		
		6. Предметные интенсивы (вебинары, мастер-классы)		
4.2.	Повышение социального и профессионального статуса молодого педагога в процессе разработки, организации и демонстрации практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности	1. Педагогическая мастерская «Пригласите на урок» 2. Методическая неделя «Учитель в начале пути» 3. Погружение «Кадры решают все!» 4. Тренинги «Помоги себе сам» 5. Образовательные компетентностные сетевые игры	В течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ
4.3	«Организация мест проб» - создание условий для формирования и развития «soft skills» молодого педагога, его самореализации	1. Обучающий вебинар «Цифра и знание» - уроки от молодых педагогов 2. «Использование цифровых ресурсов в деятельности учителя» - вебинары от молодых педагогов	В течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ
4.4	«Школа социального проектирования» - создание условий для вовлечения молодых педагогов в проектную деятельность	1. «Проектный офис» 2. «ПроектСреда» 3. Семинары по социальному проектированию 4. Конкурс проектных идей молодых педагогов г.Красноярска «Марафон проектных идей»	В течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ
4.5	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста молодых педагогов, закрепление в системе образования	1. Внедрение Региональной целевой модели наставничества, разработка системы наставничества педагогических работников на уровне ОО 2. Тематические семинары, мастер-классы по актуальным вопросам (методическая, конфликтологическая, психологическая компетентность), в т.ч. по разработке ИОМ молодого педагога	В течение периода реализации	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО); Методисты МКУ КИМЦ;
4.6	Создание условий для обмена опытом, устранения дефицитов молодых педагогов	1. Импровизационно-историческая игра «Выбор судьбины» 2. Антифорум «яУчитель24» 3. Методическая неделя для молодых педагогов 4. Проект «Взаимообучение городов» 5. Форум«PROнаставничество»	В течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ

4.7	Трансляция лучших практик по профессиональной поддержке молодых педагогов в образовательных организациях мероприятиях разного уровня	1. Комплекс тематических мероприятий по обобщению лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	В течение периода реализации	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО);  Методисты МКУ КИМЦ,
		2. Трансляция лучших практик образовательных организаций, способствующих качественной адаптации (закрепляемости) и профессиональному росту молодых педагогов города в средствах массовой информации		
		3. Трансляция лучшего опыта профессиональной поддержки молодых педагогов посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)		
<b>5.</b>	<b>Мониторинг обеспечения профессиональной поддержки молодых педагогов</b>			
5.1	Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических разработок по сопровождению и поддержке молодых педагогов	Мониторинг сайтов образовательных организаций, информационная справка по итогам мониторинга	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ
5.2	Мониторинг системы поддержки молодых педагогов в образовательных организациях	Сбор информации. Разработка рекомендаций по результатам мониторинга системы поддержки молодых педагогов в образовательных организациях	Ежегодно в мае и в декабре в течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ
<b>6.</b>	<b>Контроль за обеспечением профессиональной поддержки молодых педагогов</b>			
6.1	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов	Контроль за реализацией программы сопровождения профессионального развития молодых педагогов на уровне образовательных организаций	Постоянно, в течение периода реализации	Руководители МОО (ОО, ДОУ, ДО)
		Контроль за исполнением мероприятий дорожной карты по методическому сопровождению профессионального развития молодых педагогов	Постоянно, в течение периода реализации	Методисты МКУ КИМЦ