

общего собрания трудового коллектива, тренинг «Профилактика эмоционального выгорания педагогов» для педагогов ДОУ.

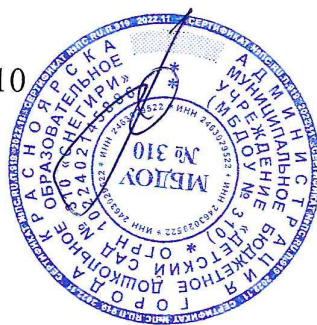
4. Удовлетворенность качеством оказания услуг.

Проведено анкетирование педагогов, родителей на тему «Удовлетворенность образовательной средой ДОУ», сделаны выводы, даны рекомендации по повышению качества оказания услуг.

В апреле-мае в соответствии с планом-графиком ВСОКО МБДОУ №310 проведена внутренняя оценка качества образования по показателям: кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия. Результаты проведения внутренней оценки качества образования размещены на официальном сайте ДОУ.

Выводы: Реализация плана мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности в МБДОУ 3310 прошла в полном объеме, на основе результатов анкетирования и внутренней оценки качества образования, внесены корректировки в план работы ДОУ, также составлен план мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности на 2022 - 2023 учебный год.

Заведующий МБДОУ №310



Е.А. Дрягина



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 310 «СНЕГИРИ»
г. Красноярск, т. 7(391)249-45-53
E-mail: dou310@mailkrsk.ru
ОГРН 1022402145886 ИНН/КПП2463029522/246301001

Аналитическая справка
по результатам реализации плана мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности в МБДОУ №310

1. Открытость и доступность информации об организации.

В течение года на официальном сайте ДОУ своевременно размещались отчеты по финансово-хозяйственной деятельности ДОУ, новости ДОУ, обновлялись сведения о пройденных педагогами курсов повышения квалификации, вносились сведения о вновь принятых педагогах. На сайте ДОУ было размещено расписание приема граждан по личным вопросам, заведующим МБДОУ.

2. Комфортность условий предоставления услуг и доступности их получения.

Обеспечено обновление материально-технической базы и информационного обеспечения ДОУ, установлены стенды с информацией для родителей.

Для сотрудников ДОУ был проведен семинар «Комфортная среда в ДОУ, как часть современной инфраструктуры».

Проведено анкетирование для родителей по вопросу улучшения комфортной среды ДОУ.

3. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников.

Проведены мероприятия по обеспечению и созданию условий для психологической безопасности и комфортности в ДОУ: семинары «Речевая безопасность», «Ценности и правила поведения на рабочем месте» в рамках