

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в ОО МАДОУ № 5 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

| | |
|---|---|
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | https://dou24.ru/5/metodicheskoe-soprovozhdenie-molodykh-pedagogov-nastavnichestvo |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО | https://dou24.ru/5/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | https://dou24.ru/5/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_nastavnichestve_madou_no_5_pdf.pdf |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | https://dou24.ru/5/images/22-23/doc/nast/madou_5_dorozhnaya_karta_plan_meropriyatij_po_realizacii_polozheniya_o_sisteme_nastavnichestva_pedagogicheskikh_rabotnikov-150dpi.pdf |
| Наличие Программы наставничества ОО | https://dou24.ru/5/images/22-23/doc/nast/madou_no_5_programma_nastavnichestva_ecp.pdf |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении) | https://dou24.ru/5/images/22-23/doc/nast/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva.pdf |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 2 |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | https://dou24.ru/5/images/22-23/doc/nast/madou_no_5_prikaz_o_zakreplenii_par_i_razrabotke_personalizirovannyh_programm.pdf |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 2 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022 | 4 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023 | 1 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i> | 1 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i> | 0,25% |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа | 1 |

| | |
|--|---|
| <p>педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p> | |
| <p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p> | <p>0,6%</p> |
| <p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p> | <p>Количество/ Наименование организации (предприятия)/ подтверждающий документ -</p> |
| <p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p> | <p>100%</p> |
| <p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p> | <p>100%</p> |