

АКТ  
о результатах проведения проверки № 5

**1. Дата и место составления акта:**

Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, ул. 22 партсъезда, д. 21,  
15.02.2019.

**2. Наименование регистрирующего органа, проводившего проверку:**

Администрация ЗАТО г. Железногорск.

**3. Наименование акта социального партнерства, подлежащего проверке:**

Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 “Улыбка” общеразвивающей и компенсирующей направленности» (МБДОУ № 62 «Улыбка»);

**4. Фамилии, имена, отчества и должности лиц регистрирующего органа, осуществлявшего проверку:**

- главный специалист – экономист по труду в отделе политики в области оплаты труда и потребительского рынка Управления экономики и планирования Елена Николаевна Гайкова;

**5. Сведения об организации, в отношении которой проведена проверка:**

**5.1. Наименование:**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 “Улыбка” общеразвивающей и компенсирующей направленности» (МБДОУ № 62 «Улыбка»).

**5.2. Место нахождения:**

- юридический адрес: 662970, Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, ул. Саянская, дом 5;

- фактический адрес: 662970, Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, ул. Саянская, дом 5.

**5.3. Фамилия, Имя и Отчество руководителя: Елена Ивановна Иванова.**

**6. Дата, продолжительность и место проведения проверки:**

В соответствии с Планом проведения проверок при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими, на 2019 год, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 07.11.2018 № 378пр, - с 11.02.2019 по 11.02.2019.

Место проведения проверки: 662978, Красноярский край, ЗАТО Железногорск, г. Железногорск, пр-т Ленинградский, д. 81.

**7. Сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях при выполнении условий коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его**

Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 “Улыбка” общеразвивающей и компенсирующей направленности» (МБДОУ № 62 «Улыбка») (далее – Учреждение) принят (подписан) на общем собрании трудового коллектива 29.03.2016. Сторонами коллективного договора Учреждения являются работники в лице их представителя председателя комитета первичной профсоюзной организации и работодатель в лице заведующего Учреждением.

Коллективный договор представлен на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железногорск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и п. 11.1 коллективного договора, 31.03.2016. Замечания, выявленные в ходе уведомительной регистрации коллективного договора, были устранены путем принятия (подписания) 14.04.2016 дополнений (изменений) к коллективному договору, которые были представлены на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железногорск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 ТК РФ и п. 11.1 коллективного договора, 19.04.2016.

Структура и содержание коллективного договора Учреждения соответствуют положениям ст. 41 ТК РФ.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ, п. 9.8 коллективного договора все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, приняты заведующим Учреждением с учетом мнения представительного органа работников.



В соответствии с п. п. 9.4 – 9.6 коллективного договора заведующим Учреждением созданы условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ), перечисления профсоюзных взносов.

В соответствии с п. 3.2 коллективного договора заработная плата выплачивается работникам своевременно в денежной форме два раза в месяц: за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, окончательный расчет – 8 числа следующего месяца путем перечисления денежных средств по заявлению работников на банковские счета. В ходе проверки установлено, что сроки выдачи заработной платы были нарушены.

Фактов простоя по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ), приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ), не установлено.

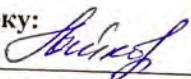
В целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии со ст. 212 ТК РФ и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в Учреждении была проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах. По результатам СОУТ вредные факторы не выявлены.

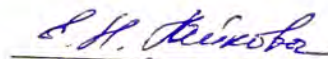
**8. На основании вышеизложенного, вносятся следующие предложения заведующему Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 62 “Улыбка” общеразвивающей и компенсирующей направленности» Е. И. Ивановой по устранению выявленных нарушений:**

- производить выплату заработной платы работникам МБДОУ № 62 «Улыбка» с соблюдением сроков, установленных коллективным договором муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 “Улыбка” общеразвивающей и компенсирующей направленности».

Настоящий акт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Должностное лицо, проводившее проверку:

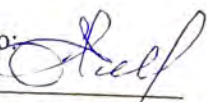
  
(подпись)

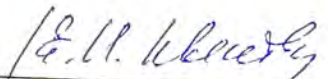
  
«15» февраля 2019г.

Стороны социального партнерства проверяемой организации:

Руководитель

либо уполномоченное им должностное лицо:

  
(подпись)

  
(расшифровка подписи)  
«15» фев 2019 г.

Представитель работников:

  
(подпись)

(расшифровка подписи)  
«15» фев 2019 г.