



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае
Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059
Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81
Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18
git24@rostrud.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 24/7-1588-21-ОБ/12-5541-И/67-423
о назначении административного наказания

«28» апреля 2021 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2.

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в Красноярском крае)

(наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Главным государственным инспектором труда Бортель Н.В.

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 28.04.2021 г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

№ 24/7-1588-21-ОБ/12-5503-И/67-423

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

должностного лица – заведующей МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка» Ивановой Е.И.

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Иванова Елена Ивановна

Год, число и месяц рождения 06.02.1960г. Место рождения г. Киселевск Кемеровской области

Гражданство РФ Гражданство - владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания г. Железногорск, ул. Восточная, 58-117.

Место работы, должность заведующая МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка»

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) - Устав МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка» приказ № 141р-лс от 17.07.2014г. о приеме на работу в должности

Средний размер заработной платы (или дохода)

заведующей детского сада

согласно штатному расписанию.

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность - паспорт 0404869612 выдан 01.03.2005г. УВД г. Железногорска Красноярского края.

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства:
Не привлекалась.

(не привлекался / привлекался дата вынесения, постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Заведующая МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка» Иванова Е.И., действующая на основании Устава МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка», приказа № 141р-лс от 17.07.2014г. о приеме на работу в должности заведующей детского сада, находясь по адресу: 662970, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Саянска, 5, **26.03.2021г. (день обнаружения правонарушения)** совершила административное правонарушение, предусмотренное ч. 1 ст. 5. 27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, т.е. нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено ч.ч.3, 4 и 6 настоящей статьи и статьи 5.27.1 настоящего Кодекса.

(место, время совершения и событие административного правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных правовых актов (каждое нарушение излагается по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

Так, Гострудинспекцией **26.03.2021 г.** проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка», в ходе которой выявлены следующие нарушения действующего законодательства:

В соответствии с трудовым договором № 6 от 06.02.2019г., приказом о приеме на работу № 61/44лс от -7.02.2019г. Валеев Р.Ф. принят в МБДОУ ДС № 61 «Пчелка» дворником с установлением должностного оклада в размере 2552 руб., районного коэффициента – 30%, северной надбавки – 30%, за работу в закрытых административно-территориальных образованиях – 20%.

В соответствии с дополнительным соглашением от 01.10.2019г. к трудовому договору № 6 от 06.02.2019г. Валееву Р.Ф. установлен оклад в размере 2662 руб.

В соответствии с дополнительным соглашением от 01.01.2020г. к трудовому договору № 6 от 06.02.2019г. в связи с реорганизацией в МБДОУ ДС № 61 «Пчелка» считать Валеева Р.Ф. работником МБДОУ ДС № 62 «Улыбка».

В соответствии с дополнительным соглашением от 01.06.2020г. к трудовому договору № 6 от 06.02.2019г. Валееву Р.Ф. установлен оклад в размере 2928 руб.

В соответствии с дополнительным соглашением от 01.10.2020г. к трудовому договору № 6 от 06.02.2019г. Валееву Р.Ф. установлен оклад в размере 3016 руб.

По вопросу, указанному в обращении о применении дисциплинарных взысканий к Валееву Р.Ф., в ходе проверки установлено следующее.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно п. в раздела № 3 трудового договора № 6 от 06.02.2019г. с Валеевым Р.Ф. работодатель закрепил право привлекать работника к дисциплинарной и

материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ работник предоставить объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, **не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.**

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Работодателем предоставлены документы, подтверждающие правомерность применения к Валееву Р.Ф. дисциплинарных взысканий, а именно: приказ № 62/53 от 15.02.2021г. о применении дисциплинарного взыскания к Валееву Р.Ф. в виде замечания, с которым Валеев Р.Ф. ознакомлен 16.02.2021г. и не согласен; докладная от 11.02.2021г. заместителя заведующей АХЧ Жигалиной Ю.А. о том, что в ходе осмотра территории детского сада установлено, что дворник Валеев не выполняет свои должностные обязанности – не чистит от снега прогулочные участки, веранды, где гуляют дети.; акт обследования состояния территории от 11.02.2021г., согласно которому не расчищены от снега прогулочные участки, дорожки и подходы к прогулочным участкам, крыльца и пожарные эвакуационные выходы, территория вокруг мусорных контейнеров; акт об отказе написания объяснения Валеевым Р.Ф. от 12.02.2021г. А также приказ № 62/54 от 16.02.2021г. о применении дисциплинарного взыскания к Валееву Р.Ф. в виде выговора, с которым Валеев Р.Ф. ознакомлен 16.02.2021г. и не согласен.; докладная заместителя заведующей АХЧ Жигалиной Ю.А. от 15.02.2021г., акт обследования территории от 15.02.2021г., согласно которому расчищен только 1 прогулочный участок группы № 27, остальные участки не расчищены от снега, дорожки и подходы к прогулочным местам не расчищены от снега и не посыпаны, территория возле мусорного контейнера захламлена.; акт об отказе написания объяснения Валеевым Р.Ф. от 15.02.2021г.

В нарушении ст. 22, ст. 193 ТК РФ работодателем МБДОУ ДС № 62 «Улыбка» не соблюдена процедура привлечения к дисциплинарной ответственности Валеева Р.Ф.

Вышеуказанное правонарушение предусмотрено ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

Согласно ст.20 ТК РФ работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

Должностным лицом, ответственным за нарушение требований трудового законодательства, является заведующая МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка» Иванова Елена Ивановна.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Документы:

1.1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 26.03.2021 № 24/7-1588-21-И/423/2;

1.2. Материалы проверки по обращению Валеева Р.Ф.

1.3. Предписание о решении вопроса о привлечении должностных лиц, допустивших нарушения норм трудового законодательства от 26.03.2021 № 24/7-1588-21-И/423/4;

1.4. Протокол об административном правонарушении № 24/7-1588-21-ОБ/12-5503-И/67-423 от 28.04.2021 г.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.

При назначении административного наказания правонарушителю учтен характер совершенного им административного правонарушения.

Обстоятельства, смягчающие ответственность – отсутствуют.

Обстоятельства, отягчающие ответственность - отсутствуют.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Заведующую МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка» Иванову Елену Ивановну

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновной в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена **ч.1 ст.5.27** Кодекса Российской Федерации об административных

правонарушениях, и назначить ей административное наказание в виде

Предупреждения

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии _____ таковых), в _____ размере _____

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Красноярском крае или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 2288732.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении:


Главный государственный инспектор труда

28.04.2021 г.



Н.В. Бортель

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, инициалы)

Копия настоящего постановления Заведующей МБДОУ «ДС № 62 «Улыбка»
вручена  Ивановой Е.И. 28.04.2021г.

(фамилия, инициалы физического лица законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Постановление вступило в законную
силу

(число, месяц, год)

Дата вручения
постановления

28.04.2021 г.

(число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению

- 2 года.

(число, месяц, год)