

АКТ  
о результатах проведения проверки № 6

**1. Дата и место составления акта:**

Красноярский край, ЗАТО Железнодорожный, г. Железнодорожный, ул. 22 партсъезда, д. 21,  
26.05.2022.

**2. Наименование регистрирующего органа, проводившего проверку:**

Администрация ЗАТО г. Железнодорожный.

**3. Наименование акта социального партнерства, подлежащего проверке:**

Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Улыбка»» (МБДОУ № 62 «Улыбка»);

**4. Фамилии, имена, отчества и должности лиц регистрирующего органа, осуществлявшего проверку:**

- главный специалист – экономист по труду в отделе кадров и муниципальной службы  
Управления по правовой и кадровой работе Гайкова Елена Николаевна.

**5. Сведения об организации, в отношении которой проведена проверка:**

**5.1. Наименование:**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Улыбка»» (МБДОУ № 62 «Улыбка»).

**5.2. Место нахождения:**

- юридический адрес: 662970, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожный, г. Железнодорожный, ул. Саянская, дом 5;

- фактический адрес: 662970, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожный, г. Железнодорожный, ул. Саянская, дом 5.

**5.3. Фамилия, Имя и Отчество руководителя:** Елена Ивановна Иванова.

**6. Дата, продолжительность и место проведения проверки:**

В соответствии с Планом проведения проверок при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими, на 2022 год, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожный от 24.09.2021 № 321пр, - с 10.05.2022 по 20.05.2022.

Место проведения проверки: 662978, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожный, г. Железнодорожный, пр-т Ленинградский, д. 81.

**7. Сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях при выполнении условий коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими.**

Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Улыбка» общеразвивающей и компенсирующей направленности» (МБДОУ № 62 «Улыбка») (далее – Учреждение) принят (подписан) на общем собрании трудового коллектива 19.03.2020. Сторонами коллективного договора Учреждения являются работники в лице их представителя председателя комитета первичной профсоюзной организации и работодатель в лице заведующего Учреждением.

Коллективный договор представлен на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожный с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и п. 11.1 коллективного договора, 20.03.2020.

Замечания, выявленные в ходе уведомительной регистрации коллективного договора, были устранены путем принятия (подписания) 28.05.2020 дополнений (изменений) к коллективному договору, которые были представлены на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожный с соблюдением сроков, установленных ст. 50 ТК РФ и п. 11.1 коллективного договора, 28.05.2020.

Структура коллективного договора Учреждения соответствуют положениям ст. 41 ТК РФ.

При проверке содержания коллективного договора установлено следующее.

Абзац 5 п. 4.11 коллективного договора не соответствует абз. 4 ч. 2 ст. 128 ТК РФ в части закрепления перечня работников, которым обязательно предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году по их письменному заявлению.

Абзац 2 п. 5.2 коллективного договора не соответствует ч. 3 ст. 196 ТК РФ в части закрепления порядка утверждения плана, закрепляющего формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей.

Пункт 8.3 коллективного договора не соответствует ст. 263 ТК РФ в части закрепления перечня работников, которым предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в случае, если они осуществляют уход за детьми, уход за детьми-инвалидами.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ, п. 9.8 коллективного договора все локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, приняты заведующим Учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии с разделом 9 коллективного договора заведующим Учреждением созданы условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ), перечисления профсоюзных взносов.

В соответствии с п. 3.2 коллективного договора, п. 4.1.3 ПВТР заработная плата выплачивается работникам в денежной форме два раза в месяц: за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, окончательный расчет – 8 числа следующего месяца путем перечисления денежных средств по заявлению работников на банковские счета. В ходе проверки установлено, что сроки выдачи заработной платы были нарушены.

Фактов простоя по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ), приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ), не установлено.

В целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии со ст. 212 ТК РФ и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в Учреждении на всех рабочих местах (100%) была проведена специальная оценка условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда работникам, замещающим профессию «повар», осуществляющим трудовую деятельность в здании по адресу ул. Саянская, д. 5, установлена компенсации в виде повышенного размера оплаты труда (п. 3.8 коллективного договора).



В соответствии со ст. 214 ТК РФ, п. 7.1 коллективного договора в Учреждении с 21.03.2022 по 20.04.2022 проведена оценка профессиональных рисков, о чем свидетельствует Отчет по результатам проведения оценки профессиональных рисков для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Улыбка», с которым все работники Учреждения ознакомлены под роспись. Работодателем разработан перечень мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков.

**8. На основании вышеизложенного, вносятся следующие предложения заведующему МБДОУ № 62 «Улыбка» Е.И. Ивановой по устранению выявленных нарушений:**

- Привести в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства содержание коллективного договора МБДОУ № 62 «Улыбка».
- Производить выплату заработной платы работникам МБДОУ № 62 «Улыбка» с соблюдением сроков, установленных коллективным договором муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Улыбка»».

Настоящий акт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Должностное лицо, проводившее проверку:

  
(подпись)   
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г.



**Стороны социального партнерства проверяемой организации:**

Руководитель

либо уполномоченное им должностное лицо:

\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Представитель работников:

  
(подпись)   
(расшифровка подписи)  
«04» \_\_\_\_\_ 2022г.

