

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 62 «Улыбка»»

662970, Красноярский край, ЗАТО г. Железнодорожск, ул. Саянская, 5

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
МБДОУ № 62 «Улыбка»
Протокол № 1 от «4» 02 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ № 62 «Улыбка»
(Е.И.Иванова)
«4» декабря 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О комиссии по трудовым спорам

Введено в действие
Приказом № 62/53
От 4.02.2020 г.

Красноярский край,
ЗАТО Железнодорожск,
г. Железнодорожск
2020 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Комиссия по трудовым спорам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62 «Улыбка»» (далее – КТС) является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 62 «Улыбка»» (далее – МБДОУ), за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с заведующей МБДОУ.

1.2. Индивидуальным трудовым спором является неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

2. Образование комиссий по трудовым спорам.

2.1. КТС образуются по инициативе работников МБДОУ и (или) заведующего МБДОУ из равного числа представителей работников и работодателя.

2.2. Представители работников в КТС избираются общим собранием трудового коллектива МБДОУ. Представители работодателя назначаются в КТС заведующим МБДОУ. При выбытии члена КТС вместо него в том же порядке избирается другой человек.

2.3. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря.

2.4. Численный состав КТС МБДОУ – 5 человек. Комиссия избирается на срок – 3 года.

3. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.

3.1. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

4. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС.

4.1. Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.

4.2. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя.

Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной КТС рассмотрение трудового спора откладывается.

В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.

4.4. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию КТС руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

4.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.6. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем КТС или его заместителем.

5. Порядок принятия решения КТС и его содержание.

5.1. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов КТС.

5.2. В решении КТС указываются:

- наименование МБДОУ, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в КТС работника;
- даты обращения в КТС и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов КТС и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);
- результаты голосования.

5.3. Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и заведующей МБДОУ в течение трех дней со дня принятия решения.

6. Исполнение решений КТС.

6.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

6.2. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом.

Удостоверение не выдается, если работник или заведующая МБДОУ обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

6.3. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

6.4. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

7. Обжалование решения КТС и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.

7.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

7.2. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

7.3. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.