

АКТ
о результатах проведения проверки № 10

1. Дата и место составления акта:

Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, ул. 22 партсъезда, д. 21,
01.07.2022.

2. Наименование регистрирующего органа, проводившего проверку.

Администрация ЗАТО г. Железнодорожск.

3. Наименование акта социального партнерства, подлежащего проверке.

Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72 «Дельфиненок»».

4. Фамилии, имена, отчества и должности лиц регистрирующего органа, осуществлявшего проверку.

- главный специалист – экономист по труду в отделе кадров и муниципальной службы Управления по правовой и кадровой работе Елена Николаевна Гайкова.

5. Сведения об организации, в отношении которой проведена проверка.

5.1. Наименование:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 72 «Дельфиненок»» (МБДОУ № 72 «Дельфиненок»).

5.2. Место нахождения:

- юридический адрес: адрес: 662978, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, пр. Ленинградский, дом 15;
- фактический адрес: 662978, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, пр. Ленинградский, дом 15.

5.3. Фамилия, Имя и Отчество руководителя. Елена Эдуардовна Бородина.

6. Дата, продолжительность и место проведения проверки.

В соответствии с Планом проведения проверок при осуществлении контроля за выполнением коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими, на 2022 год, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 24.09.2021 № 321пр, - с 20.06.2022 по 01.07.2022.

Место проведения проверки: 662978, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, пр-т Ленинградский, д. 81.

7. Сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях при выполнении условий коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его подписавшими.

Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72 «Дельфиненок»» (МБДОУ № 72 «Дельфиненок») (далее – Учреждение) принят (подписан) на общем собрании трудового коллектива 18.03.2020. Сторонами коллективного договора Учреждения являются работники в лице их представителя председателя комитета первичной профсоюзной организации и работодатель в лице заведующего Учреждением.

Коллективный договор представлен на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и п. 11.1 коллективного договора, 19.03.2020.

Замечания, выявленные в ходе уведомительной регистрации коллективного договора, были устранены путем принятия 28.05.2020 на общем собрании трудового коллектива дополнений (изменений) к коллективному договору, которые были представлены на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и п. 11.1 коллективного договора, 03.06.2020.

Структура коллективного договора Учреждения соответствует положениям ст. 41 ТК РФ.

При проверке содержания коллективного договора и приложений к нему установлено следующее:

- абзац 10 п. 4.3 коллективного договора, абзац 11 п. 3.1.1 ПВТР (приложение № 1 к коллективному договору) не соответствуют ч. 5 ст. 99 ТК РФ в части закрепления перечня

работников, привлечение к сверхурочной работе которых возможно только с их письменного согласия:

- приложение № 2 к коллективному договору не соответствует действующим результатам специальной оценки условий труда от 01.10.2020 в части отсутствия указания на конкретное место работы (адрес здания) в перечне должностей работников, которым предоставляется компенсация в виде повышенного размера оплаты труда за работу во вредных и(или) опасных условиях труда.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ, п. 9.8 коллективного договора локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, приняты заведующим Учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии с п. 3.2 коллективного договора, п. 4.1.4 ПВТР заработная плата выплачивается работникам в денежной форме два раза в месяц: за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, окончательный расчет – 8 числа следующего месяца.

Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств по заявлению работников на банковские счета.

В соответствии с разделом 9 коллективного договора заведующим Учреждением созданы условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ), перечисления профсоюзных взносов.

Фактов простоя по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ), приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ), не установлено.

В соответствии с п. 4.7 коллективного договора, Приложением № 2 к коллективному договору работникам Учреждения, замещающим профессии «повар» и «кухонный рабочий» (здание № 2), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7-ми календарных дней за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

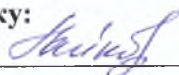
На основании действующих результатов специальной оценки условий труда, п. 3.8 коллективного договора работникам, замещающим должности (профессии) «повар» (здание № 2) предоставляется компенсация в виде повышенного размера оплаты труда - 4% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

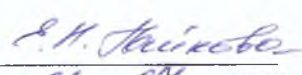
8. На основании вышеизложенного, вносятся следующие предложения заведующему Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 72 «Дельфиненок»» Бородиной Е.Э. по устранению выявленных нарушений:

- привести в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства и результатами специальной оценки условий труда содержание коллективного договора МБДОУ № 72 «Дельфиненок» и приложений к нему.

Настоящий акт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Должностное лицо, проводившее проверку:





(подпись) 
«01» 07 2022г.

Стороны социального партнерства проверяемой организации:

Руководитель


либо уполномоченное им должностное лицо:

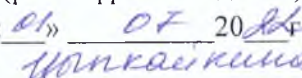


(подпись) 

(расшифровка подписи)

Представитель работников:



(подпись) 

(расшифровка подписи)

«01» 07 2022г.