

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 72 «Дельфиненок» от 18.03.2020 г.
Регистрационный номер 24 от 25.03.2020 г.

г. Железногорск

21.07.2022 г.

Работодатель в лице своего представителя заведующего МБДОУ № 72 «Дельфиненок» Бородиной Елены Эдуардовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице своего представителя председателя профкома МБДОУ № 72 «Дельфиненок» Цыпкайкиной Елены Анатольевны, действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол ОСТК № 2 от «28» мая 2020 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 11.3 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Стороны решили внести следующие изменения (дополнения) в Коллективный договор:

1.1. Абзац 10 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

1.2. Абзац 6 пункта 4.2.6. ПВТР изложить в следующей редакции:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году».

1.3. Абзац 11 пункта 3.1.1. ПВТР изложить в следующей редакции:

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники

должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.».

1.4. Приложение 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

**«Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
(по результатам специальной оценки условий труда)»**

Должность	Вид гарантий и компенсаций	Фактическое наличие и размер компенсаций	Основание
Повар	повышенная оплата труда работников	4%	по результатам специальной оценки условий труда, проведенной по адресу: ул 60 лет ВЛКСМ, дом 10 (2 здание).

2. Остальные положения Коллективного договора остаются без изменений.

3. Изменения в Коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 21 июля 2022 г.

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ № 72
«Дельфиненок»

 /Е.Э. Бородина/

«21» июля 2022 г.



Представитель работников
Председатель профкома МБДОУ № 72
«Дельфиненок»

 /Е.Э.Цыпкайкина/

«21» июля 2022 г.