

С учетом мнения первичной профсоюзной организации МБДОУ № 72 «Дельфиненок»

Председатель профкома

 / Е.А. Цыпкайкина/



Заведующий МБДОУ № 72 «Дельфиненок»

Е.Э. Бородина/

Утверждено приказом от

01.03.2023 № 41

**Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 72 «Дельфиненок»»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 72 «Дельфиненок»» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 10.06.2011 N 1011 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железнодорожск", Постановлением Администрации ЗАТО г. Железнодорожск от 23.06.2011 N 1082 "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Железнодорожск" и регулирует порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ №72 «Дельфиненок».

1.2. Предельный размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3. Для работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных *приложением № 1* к настоящему Положению.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный настоящим положением;

K – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2.3. настоящего Положения.

2.3. Повышающий коэффициент устанавливается для педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Значение повышающего коэффициент %
1	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории; 1 квалификационной категории	25% 15%

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и условиями труда (устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и рассчитывается с учетом объема выполняемых работ (нагрузки));

за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса РФ и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и рассчитывается с учетом объема выполняемых работ (нагрузки).

другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, с учетом нагрузки, объема выполняемых работ<*>
1.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	За работу в санаторных образовательных учреждениях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях	20
3.	Руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
4.	Выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы, в виде премирования.

4.3. Средства, поступившие от приносящей доход деятельности и направленные на оплату труда работников в соответствии с пунктом 1.2 настоящего Положения, за исключением средств направленных на оплату труда работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляются Учреждением на выплаты стимулирующего характера, включая выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае минимального размера оплаты труда, региональной выплаты.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и устанавливаются с учетом нагрузки. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с *приложением № 2* к настоящему Положению.

Персональные выплаты, предусмотренные подпунктом 2.1 пункта 2 *Приложения №2* устанавливаются без учета нагрузки.

4.6. При выплатах по итогам работы учитывается:

работа с родителями;

объем ввода законченных ремонт объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с *приложением № 3* к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.7. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в состав комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

4.8. Стимулирующие выплаты, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную систему.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость одного балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда работников учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

4.9. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с *приложением № 4* к настоящему Положению. Указанные виды стимулирующих выплат выплачиваются с учетом фактически отработанного времени работником.

4.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в соответствии с муниципальными правовыми актами, и выделяется в бюджетной смете учреждения.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю, может направляться на стимулирование труда иных работников учреждения.

4.11. Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются независимо от фактически отработанного времени.

При определении средней заработной платы выплаты по итогам работы учитываются в соответствии с Особенности порядка исчисления средней заработной платы, нормой для учета данной выплаты считаются рабочие дни, а для работников по профессии «сторож» - рабочее время в часах по производственному календарю.

4.12. Выплаты стимулирующего характера, установленные работникам в абсолютном значении по результатам оценки труда (по утвержденным критериям оценки), не применяются для расчета коэффициента повышения при расчете средней заработной платы (при повышении в учреждении окладов), так как не имеют стабильного характера, не являются гарантированным фиксированным ежемесячным вознаграждением к окладу и зависят от условий выполнения Положения об оплате труда.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

6.1. Оплата труда руководителя учреждения осуществляется в соответствии с муниципальными правовыми актами.

6.2. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

6.3. Размеры должностных окладов заместителям руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

6.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом III настоящего Положения.

6.5. Заместителям руководителя Учреждения, могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы, в виде премирования.

6.6. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности заместителей руководителя Учреждения определяются согласно **приложению № 5** к настоящему Положению.

6.7. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения определяется согласно **приложению № 6** к настоящему Положению.

6.8. При выплатах по итогам работы учитываются:
организация участия работников, воспитанников в конкурсах, мероприятиях;
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
участие в инновационной деятельности;
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения определяется согласно **приложению № 7** к настоящему Положению.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя Учреждения, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6.10. Заместителям руководителя Учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

6.11. Заместителям руководителя Учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.12. В части нерегламентированной данным разделом, выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

VII. Почасовая оплата труда педагогических работников

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется:

при оплате за часы, выполненные в порядке временного замещения;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе, из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю по замещаемой должности, с учетом компенсационных выплат (кроме выплат за совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника), повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории и за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания, персональных выплат, на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), учитывая предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час, а затем на 12 (количество месяцев в году).

Если замещение отсутствующего работника педагогическим работником осуществлялось свыше двух месяцев, оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением их недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы).

VIII. Тарификация педагогических и других работников

8.1. Заработная плата педагогических работников Учреждения определяется путем умножения оклада (должностного оклада) ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму

часов педагогической работы в неделю.

Тарификация педагогических и других работников учреждений образования производится один раз в год и оформляется тарификационным списком согласно **приложению № 8** к настоящему Положению в разрезе следующих групп персонала: педагогические и другие работники; руководитель и его заместители по учебной работе.

8.2. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-воспитательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса, по указанным выше причинам.

8.3. Определение уровня образования:

8.3.1. Уровень образования педагогических работников определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

8.3.2. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего профессионального (музыкального) образования и профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте), учителя дефектолога, учителя-логопеда, логопеда (о наличии высшего профессионального образования в области дефектологии), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего профессионального образования по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология").

Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании пединститутов или педуниверситетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

8.4. Определение стажа работы:

8.4.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные

списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, учредитель образовательного учреждения может принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.4.2. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образования и другая работа согласно предложенному перечню учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов);</p> <p>Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культ организаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>

<p>II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III 1. Органы управления образования и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики, методисты</p>
<p>V Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги-дополнительного образования, (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>VI Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

8.4.3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

8.4.3.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день

военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;

8.4.3.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- на время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в п. 6.7.3.1;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников, должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

8.4.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных Силах Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам, инструкторам-методистам (включая старших) (кроме методистов и старших методистов учебно-методических кабинетов, центров, образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов);

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей культуры и искусства (в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам;

преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;

дежурным по режиму (включая старших).

8.4.5. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или несколько образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

8.4.6. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
Учреждения.**

1 Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования.

Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
помощник воспитателя		3621,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3813,0 <*>
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	при наличии среднего профессионального образования	6255,0<*>
	при наличии высшего образования	7120,0
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	при наличии среднего профессионального образования	6547,0<*>
	при наличии высшего образования	7456,0
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	7171,0 <*>
	при наличии высшего образования	8168,0
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	при наличии среднего профессионального образования	7847,0<*>
	при наличии высшего образования	8942,0

<*> Для должности «**младший воспитатель**» размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305,0 руб.

<*> Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

2. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель	3813,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	4650,0
3 квалификационный уровень: шеф-повар	5109,0

3. Минимальные размеры окладов медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	4650,0

4. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: вахтер, грузчик, дворник, кастаньяша, кладовщик, кухонный рабочий, оператор стиральных машин, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, столяр, сторож, уборщик служебных	3275,0

помещений, швея	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: повар	3813,0

5. Минимальные размеры окладов по должностям, не предусмотренных профессиональными квалификационными группами:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	4650,0
Контрактный управляющий 7 квалификационного уровня	7871,0

Виды и размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	Выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «заслуженный». <*>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	20%
	от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	25%
1.	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «заслуженный». <*>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <*>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <*>	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слова «заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <*>	40%
2.	Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:	
2.1	за заведование элементами инфраструктуры<*****>: - кабинетами, лабораториями	10%
	- учебно-опытными участками, мастерскими, мастерскими, спортивными и музыкальными залами	20%

2.2	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов организации питания	20%
2.3	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
3.	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в муниципальном образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4.	Краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

<*>Размер выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<*****> Воспитателям, муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, выплаты устанавливаются в размере 718,4 рублей на одного работника (воспитателя).

Выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рублей на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и стимулирующих выплат), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

№	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Количество баллов
		наименование	индикатор	
1	Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок в полном объеме	25 50
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	инициатива	5
3	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	10
4	Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
5	Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	15
6	Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	25
7	Работа с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	отсутствие	10

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения.**

Должности, профессии	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	Периодич ность	
		наименование	индикатор			
Педагог- психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Работа с родителями	Организация эффективных форм работы с родителями,	Соблюдение и наличие графика и плана проведения встреч	3	квартал	
		Планирование и организация работы с неблагополучными семьями	Наличие планов, отчеты о проведенных мероприятиях	1		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности.	Выступления на заседаниях профессиональных сообществ	2		
		Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	Проведение мастер-классов. (Тексты выступлений, протоколы заседаний.) Отзывы участников (руководителей) профессиональных объединений.	1		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	2		
	Работа в ПМПк учреждения	Участие в деятельности	Наличие: характеристик, заключений диагностического материала	2		
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства	5		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень профессионального мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с учетом индивидуальных особенностей детей	Отсутствие замечаний	3	квартал,		

		Участие в экспертизе образовательно-воспитательной деятельности участников образовательно-воспитательного процесса учреждения	Выработка рекомендаций для всех категорий участников образовательно-воспитательного процесса	1	
Социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа с родителями	Организация эффективных форм работы с родителями,	Соблюдение и наличие графика и плана проведения встреч	3	квартал
		Планирование и организация работы с неблагополучными семьями	Наличие планов, отчеты о проведенных мероприятиях	2	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности.	Выступления на заседаниях профессиональных сообществ	1	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	2		
	Работа в ПМПк учреждения	Участие в деятельности	Наличие: характеристик, заключений диагностического материала	1	квартал
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобр пространства	5	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с учетом индивидуальных особенностей детей	Отрицательная динамика возникновения конфликтов	3	квартал
Педагогические работники: Музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация работы по укреплению здоровья детей	Использование здоровьесберегающих технологий	Отсутствие замечаний	5	квартал
	Организация и проведение мероприятий по развитию музыкального воспитания, культуры поведения, нравственных норм дошкольников	Проведение государственных и народных праздников, сезонных, познавательных, развлекательных мероприятий.	Наличие сценария, оформление музыкального зала, подбор соответствующих атрибутов и музыкального оформления	3	

	Обеспечение методического уровня организации педагогического процесса	Повышение профессиональной компетентности.	Выступления на заседаниях профессиональных сообществ	2	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников по разным направлениям деятельности	Участие в мероприятиях различного уровня (спортивных, творческих интеллектуальных)	Участие	2	квартал
			Призовое место	3	
	Проведение отчетных мероприятий.	Открытые занятия, праздники, соревнования	Наличие мероприятий	2	
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, Уровень группы	5	квартал
			МБДОУ	10	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	2	
			- изготовление элементов костюма и изготовление атрибутов	2	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Организация образовательного процесса на высоком профессиональном уровне	Участие в конкурсах педагогического мастерства, конференциях.	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов работы.	3	квартал
		Организация педагогического процесса с учетом, индивидуальных особенностей детей,	Отсутствие замечаний	2	
	Работа с родителями	За просветительскую работу с родителями	Публикации в СМИ, на сайте	1	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Старший воспитатель	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МБДОУ	Постоянное участие в работе творческих групп, подготовка отчетной документации.	2	квартал
			города	2	
			края	3	
		Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции, статей, отражающей результаты работы	2	
		Реализация авторских проектов (собственных)	2		
Организация работы по укреплению здоровья детей	Контроль по использованию здоровьесберегающих технологий, режимом дня, санэпидрежимом	Снижение уровня заболеваемости	3		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Проведение отчетных мероприятий	Открытые занятия, праздники, соревнования	Наличие мероприятий	2	квартал	
Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, Уровень группы	5		
		МБДОУ	10		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Организация образовательного процесса на высоком профессиональном уровне	Участие в конкурсах педагогического мастерства, конференциях.	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов работы.	3	квартал	
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов	Выступления на заседаниях профессиональных сообществ. Проведение мастер – классов. (тексты выступлений).	3	квартал
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3	
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	2	
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2	
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наставническая работа	Методическое сопровождение молодого специалиста, обучающегося профессионального образовательного учреждения	1	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Создание здоровьесберегающей предметной среды, сохранение здоровья детей	Создание безопасных условий пребывания детей в группе, соблюдение санэпидрежима, режима дня.	Отсутствие травм, несчастных случаев, снижение уровня заболеваемости, отсутствие замечаний	3	квартал

	Результативность работы с родителями	Организация и проведение отчетных мероприятий, информирование о результатах образовательно-воспитательного процесса, достижениях детей	Организация и проведение родительских собраний. Клубные формы работы.	2	
		Планирование и организация работы с неблагополучными семьями	Наличие планов, отчеты о проведенных мероприятиях	1	
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства,	5	
			Уровень группы МБДОУ	10	
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов	2	
			изготовление атрибутов	2	
			помощь в оформлении	2	
		Выплаты за качество выполняемых работ			
Организация НОД на высоком профессиональном уровне	Выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС	Положительная динамика развития	2	квартал	
		Отсутствие замечаний	2		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Создание собственного педагогического проекта и его реализация	Применение инновационных методик, программ, технологий.	1		
		Представление проекта на уровне: МБДОУ города	1		
		края	2		
			3		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Младший воспитатель	Создание здоровьесберегающей предметной среды, сохранение здоровья детей	Создание безопасных условий пребывания детей в группе, соблюдение санэпидрежима.	Отсутствие травм, несчастных случаев, снижение уровня заболеваемости, отсутствие замечаний	3	квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, зонированию, созданию предметно-развивающей среды	5	квартал
			Уровень группы		

		Уровень МБДОУ	10		
	Участие в благоустройстве территории МБДОУ	Субботники, озеленение, содержание участка группы в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ или на основании справки	5		
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов (по количеству)	2		
		- изготовление элементов костюма	2		
		- изготовление атрибутов	2		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	3	квартал	
	Проведение генеральных уборок	Отсутствие замечаний	2		
Шеф-повар, повар, медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Наличие и своевременное оформление документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Отсутствие замечаний	2	квартал
	Выполнение требований Сан ПиН	Наличие предписаний контролирующих органов, замечаний администрации	Отсутствие предписаний, замечаний	10	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Выполнение 10 дневного сезонного меню	Отсутствие отклонений	0	1	квартал	
Приготовление пищи в соответствии с технологическими картами	Отсутствие замечаний медицинского персонала	0	3		
Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, Уровень группы	5		
		Уровень МБДОУ	10		
	Участие в благоустройстве территории МБДОУ проведение генеральных уборок	Содержание помещений в соответствии с СанПиН, по итогу выполненных работ	5		
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10	квартал
	Высокое качество приготовления блюд	Органолептическая оценка приготовляемой пищи	Отсутствие замечаний медицинского работника	5	
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания, оператор стиральных машин, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий швея, садовник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; Участие в благоустройстве территории МБДОУ и проведение генеральных уборок;	5 часов в квартал	10	квартал
			10 часов в квартал	20	
			15 часов в квартал	30	
		Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	- пошив костюмов	2	
			изготовление атрибутов	1	
		-помощь в оформлении помещения	3		
		-за пошив портьер, постельного белья	5		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства. Уровень группы	5	квартал
Уровень МБДОУ				10	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений и территории	Наличие замечаний администрации, предписаний надзорных органов;	Отсутствие замечаний	3	квартал	
			Устранение травмоопасных предметов на детских площадках		1
			Проведение генеральных уборок		2
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соответствие документооборота локальным актам	Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	10	квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Своевременное оформление документации	Оперативное оформление документов	0 замечаний	3	квартал	

	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, Уровень МБДОУ	2	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие с организациями по документообеспечению	отсутствие замечаний от других организаций	0 замечаний	4	квартал
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соответствие локальных актов нормативным документам	Отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	3	квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Создание здоровьесберегающей среды, сохранение здоровья детей и сотрудников	Создание безопасных условий пребывания детей и сотрудников в МБДОУ	Отсутствие травм, несчастных случаев, отсутствие замечаний	10	квартал
	Своевременное оформление документации	Оперативное оформление документов	0 замечаний	2	
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства, Уровень МБДОУ	5	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Взаимодействие со сторонними организациями	отсутствие замечаний от других организаций	0 замечаний	2	квартал
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	3	квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Выполнение дополнительных работ по организации жизнедеятельности	Участие в проведении работ по организации пространства.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию пространства	5	квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение требований Сан ПиН по содержанию помещений	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	5	квартал

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

Должности	Критерии	Условия		Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, (%)
		наименование	индикатор	
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
		Посещаемость детей	Не менее 80%	20%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

	Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1-2% от общей численности	20%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
2	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Виды и размеры выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер к окладу (должностному окладу) <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, воспитанников в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

" " 20 _г.
Заведующий МБДОУ №

УТВЕРЖДАЮ

" " 20 _г.
Председатель ПК

СОГЛАСОВАНО

Подпись

Подпись

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №72"Дельфиненок"
(наименование образовательного учреждения)
на " " 20 г.

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Занимаемая должность	Объем выполняемой работы	Образование	Документ об образовании, его номер и дата выдачи	Оклад (min ставка заработной платы)	K1	K2	Оклад с учетом K	Стаж педагогической работы	Квалификация	Педагоги дополнительного образования		Воспитатели			Оплата персонала за объем выполняемой работы с коэффициентом K1	Оплата персонала за объем выполняемой работы с коэффициентами K1 и K2	Оплата персонала за объем выполняемой работы без коэффициентов	
												Количество часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки в месяц	Количество часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки с коэффициентом K1 в месяц	Оплата с учетом нагрузки с коэффициентами K1 и K2 в месяц				Оплата с учетом нагрузки без коэффициентов в месяц
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Итого:																	0,00	0,00	0,00
																		0,00	0,00	0,00

Начальник отдела кадров

Экономист

СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ

тарификации работников педагогического и учебно-вспомогательного персонала МБДОУ № _____

на 01 _____ 20__ года

Наименование должностей	ГОРОД			СЕЛО		
	Число ставок	Фонд заработной платы в месяц	Средняя ставка	Число ставок	Фонд заработной платы в месяц	Средняя ставка
заведующий						
<i>Итого АУП:</i>						
<i>Итого пед. персонал:</i>						
<i>Итого УВП:</i>						
Всего						

Заведующий МБДОУ № _____

(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)

Экономист МКУ
"Управление образования" _____

(Ф.И.О.)

(подпись)

(дата)

Расчет Qстим.

руб.

Общий объем фонда оплаты труда педагогических работников (Q)	
Фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории (Q2)	
Сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников (Qотп)	
Предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам (Qстим)	
%	

0,00

Расчет Q1.

руб.

Общий объем фонда оплаты труда педагогических работников (Q)	0,00
Фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории (Q2)	0,00
Предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам (Qстим=25%)	0,00
Сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников (Qотп)	0
Фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов (Q1)	0,00

$$K2=Q1/Qокл*100\%$$

Фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов (Q1)	
Объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников (Qокл)	
Фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов (Q1)	

УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО

20__

20__

Заведующий МБДОУ №

Председатель ПК

Подпись

Подпись

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 72 "Дельфиненок"
(наименование образовательного учреждения)
на " " 20__ г.

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Занимаемая должность	Объем выполняемой работы	Образование	Документ об образовании, его номер и дата выдачи	Оклад (min ставка заработной платы)	K1	K2	Оклад с учетом K	Стаж педагогической работы	Квалификация	Педагоги дополнительного образования		Воспитатели					Оплата персонала за объем выполняемой работы с коэффициентом K1	Оплата персонала за объем выполняемой работы с коэффициентами K1 и K2	Оплата персонала за объем выполняемой работы без коэффициентов	За опыт работы	Мог специ
												Количество часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки в месяц	Количество часов в неделю	Оплата с учетом нагрузки с коэффициентом K1 в месяц	Оплата с учетом нагрузки с коэффициентами K1 и K2 в месяц	Оплата с учетом нагрузки без коэффициентов в месяц						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	22a	23
Административно-управленческий персонал																							
1																							
Педагогический персонал																							
2																0,00	0,00						
3																0,00	0,00						
4																0,00	0,00						
5																0,00	0,00						
6																0,00	0,00						
7																0,00	0,00						
8																0,00	0,00						
9																0,00	0,00						
Итого воспитателей:																							
																0,00	0,00					0,00	
10																		0,00					
11																		0,00					
12																		0,00					
13																		0,00					
14																		0,00					
	вакансия															0,00	0,00						
	Итого:															0,00	0,00			0,00	0,00		0,00
	итого пед.работники															0,00	0,00			0,00	0,00		0,00

Начальник отдела кадров

Экономист

