

Примерный план работы с педагогами

Цель:

Создание оптимальных условий для непрерывного повышения уровня общей и педагогической культуры педагогов МБДОУ.

Задачи:

1. Обучение и развитие педагогических кадров, управление повышением их квалификации.
2. Выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов МБДОУ
3. Подготовка методического обеспечения для осуществления образовательного процесса.
4. Координация деятельности МБДОУ и семьи в обеспечении всестороннего непрерывного развития воспитанников.
5. Координация деятельности МБДОУ с учреждениями окружающего социума для реализации образовательной программы.
6. Анализ качества работы с целью создания условий для обеспечения позитивных изменений в развитии воспитанников через повышение профессиональной компетентности педагогов.

Реализация плана осуществляется с помощью:

- Долгосрочного проекта методической деятельности: «Формирование навыков профессиональной самореализации педагогов»

Персональный состав педагогических работников:

Профессиональное мастерство педагогов МБДОУ № 45 «Малыш»

| 1 группа | 2 группа | 3 группа |
|---|---|---|
| Группа работающих на доверии (Стажисты-наставники) Высокое профессиональное мастерство и методическая компетентность. | Кандидаты в группу работающих на доверии (Перспективные) Педагоги данной группы обеспечивают организацию воспитательного процесса в рамках образовательной программы, проявления творчества ограничены в силу недостаточно сформировавшейся методической компетентности | Группа педагогов нуждающихся в системном контроле (Молодые) Молодые специалисты, вновь принятые педагоги, а также те, которые обладают недостаточным профессиональным опытом для реализации оптимизации в сфере дошкольного образования |

Формы дифференцированного подхода в работе с педагогами

| | | |
|---|---|-------------------------------|
| 1 группа (Стажисты - наставники) | 2 группа (Перспективные) | 3 группа (Молодые) |
| Обобщение опыта, наставничество над молодыми педагогами | Стимулирование повышения разнообразия профессиональных умений и навыков | Школа профессионального роста |

| № п/п | Мероприятия | Сроки проведения | Участники группы | Ответственные |
|-------|---|------------------|-----------------------|---|
| 1. | Рабочая группа «Система оценки качества образовательной деятельности» | В течение года | Воспитатели групп | Руководители группы: Заведующий ДОУ |
| 2. | Рабочая группа «Проект ДОУ» | В течение года | Родители, воспитатели | Зам. заведующего Старший воспитатель |
| 3. | Творческая группа по реализации проекта «Начало всех начал» | В течение года | Дети и сотрудники ДОО | Музыкальный руководитель |

Консультационный центр «Профессиональный стандарт педагога»

| | | |
|---|----------|---|
| «Изучение профессионального стандарта педагога» | Сентябрь | Зам. заведующего Старший воспитатель |
| «Профессиональные компетентности» | Октябрь | Зам. заведующего Старший воспитатель |
| «Педагогическое наблюдение, как одна из профессиональных компетентностей» | Февраль | Зам. заведующего Старший воспитатель |

Школа профессионального роста

| | | |
|---|---------|---|
| Мастер – класс: «Реализация проектной деятельности» | Декабрь | Зам. заведующего Старший воспитатель |
| Конкурс «Воспитатель ДОУ» | Апрель | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель |
| Семинар: «Организация проектной деятельности всеми участниками образовательных отношений» | Ноябрь | Зам. заведующего Ст. воспитатель |

| | | |
|---|---------|-------------------------------------|
| Тренинг для педагогов: «Секреты профессионального роста» | Октябрь | Зам. заведующего Ст. воспитатель |
| Роль воспитателя в музыкально –эстетическом развитии дошкольников (в рамках школы профессионального роста) | Октябрь | Музыкальный руководитель |

Профессиональные мероприятия

| | | |
|---|----------|---|
| Смотр “Готовность к учебному году”. | Сентябрь | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель |
| Мастер – класс: «Реализация проектной деятельности» | Декабрь | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель |
| Конкурс «Воспитатель ДОУ» | Апрель | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель |
| Смотр «Готовность к летней – оздоровительной компании» | Май | Заведующий Зам. Заведующего Старший воспитатель |

Семинары-практикумы

| № п\п | Тема | Сроки проведения | Ответственные |
|------------------|---|-----------------------------|-------------------------------------|
| 1. | Семинар: «Организация проектной деятельности всеми участниками образовательных отношений» | Ноябрь | Зам. заведующего Ст. воспитатель |
| 2. | Семинар – практикум: «Разработка внутренней системы оценки качества» | Февраль | Зам. заведующего Ст. воспитатель |

Педагогические советы

| № п\п | Тема педсовета | Сроки проведения | Ответственные |
|------------------|--|-----------------------------|--|
| 1. | Организационный «Готовность ДОУ к новому учебному году» | Август | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель |
| 2. | Тематический педсовет: «Создание образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и | Январь | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель |

| | | | |
|----|--|------|--|
| | поддержки образовательных инициатив семьи» | | Воспитатели |
| 3. | Тематический педсовет: «Профессиональные компетенции педагога, как критерии оценки качества образовательной деятельности» | Март | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель Воспитатели |
| 4. | Итоговый «Мониторинг реализации годовых задач учебный год» | Май | Заведующий Зам. заведующего Старший воспитатель |