

Утверждаю
Директор МАУ «СШ» г.Сосновоборска
А.В.Батурина
2020г.



Приложение № 3
к коллективному договору МАУ «СШ»
г.Сосновоборска
от «14» *сентября* 2020

ПОЛОЖЕНИЕ
о ненормированном рабочем дне
в муниципальном автономном учреждении
«Спортивная школа» города Сосновоборска
(МАУ «СШ» г.Сосновоборска)

1. Общие положения

1.1. Положение о ненормированном рабочем дне в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа» города Сосновоборска (далее - Положение) устанавливает:

- порядок привлечения работников МАУ «СШ» г.Сосновоборска с ненормированным рабочим днем к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, установленной для данной категории работников;
- перечень должностей работников, которым может быть установлен ненормированный рабочий день;
- порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения директором и действует до введения нового Положения о ненормированном рабочем дне.

1.4. Внесение изменений в действующее Положение производится приказом директора МАУ «СШ» г.Сосновоборска с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

2. Установление ненормированного рабочего дня

2.1. Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым работники могут по распоряжению работодателя, при необходимости привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

2.2. Ненормированный рабочий день может быть установлен работникам, занимающим следующие должности:

- директор;
- заместитель директора;
- старший инструктор-методист;
- инструктор-методист;
- тренер.

2.3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается коллективным договором, настоящим Положением и принимается с учетом мнения общего собрания трудового коллектива.

2.4. Установление режима ненормированного рабочего дня конкретному работнику производится на основании, внесенного в его трудовой договор, условия о ненормированном рабочем дне.

2.5. На работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня, распространяются Правила внутреннего трудового распорядка, касающиеся времени начала и окончания рабочего дня, однако на основании распоряжения работодателя (в т. ч. и в устной форме) данные работники могут привлекаться к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего дня, как до его начала, так и после его окончания.

3. Порядок предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день

3.1. Работа в режиме ненормированного рабочего дня компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

3.1.1. Денежная компенсация времени, отработанного за пределами продолжительности рабочего времени в режиме ненормированного рабочего дня, не устанавливается.

3.2. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается с учетом объема работы, степени напряженности труда и составляет:

Наименование должности	Продолжительность (календарные дни)	Критерии предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска
Директор	от 4 до 14	Статья 101, 119 Трудового Кодекса Российской Федерации
Заместитель директора	7	
Старший инструктор-методист	7	
Инструктор-методист	7	

3.3. Дополнительный оплачиваемый отпуск руководителю устанавливает учредитель.

3.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный день предоставляется работнику ежегодно (каждый рабочий год) независимо от фактической продолжительности его работы в условиях ненормированного рабочего дня. Перенос дополнительного отпуска на следующий год не допускается.

3.5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам путем присоединения его к ежегодному оплачиваемому отпуску или по желанию работника, на основании его письменного заявления, в другое время в соответствии с графиком отпусков.

3.6. Оплата дополнительного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах фактически выделенного фонда оплаты труда.

3.7. При увольнении право не использованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

4.2. С текстом настоящего Положения сотрудники, которые входят в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, должны быть ознакомлены под подпись.

С Положением о ненормированном рабочем дне в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа» города Сосновоборска ознакомлены:

ФИО	Подпись	Дата
А.Е.Куницын		
О.Л.Яковлева		
А.А.Мезенцева		
Т.В.Клапоцкая		