



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
города Сосновоборска

ул. Солнечная, 3,
г. Сосновоборск,
Красноярский край, 662500

Директору МАУ «Спортивная школа»
г. Сосновоборска

Батурину А. В.

25.01.2021 № *7-02-1001*

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка

Прокуратурой г. Сосновоборска проведен мониторинг правового акта – Правила внутреннего трудового распорядка, размещенного на сайте учреждения на соответствие требованиям законодательства.

Установлено, что приказом директора МАУ «Спортивная школа» г. Сосновоборска от 14.01.2020 № б/н утверждены Правила внутреннего трудового распорядка данного учреждения (далее – Правила).

Данные Правила в части противоречат требованиям действующего трудового законодательства, в связи с чем, подлежат изменению.

Так, в соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно положений статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

П. 1.2 Правил предусмотрено, что прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.

В нарушение вышеуказанных требований закона пунктом 1.2. Правил, объявление работнику под роспись приказа работодателя о приеме на работу в трехдневный срок со дня фактического начала работы не предусмотрено.

ВХ № 002632

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (п. 3 ст. 68 ТК РФ).

П. 1.3 Правил предусмотрено, что при поступлении работника на работу или переводе его в установленном порядке на другую работу Работодатель обязан:
- ознакомить его с полученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить работнику его права и обязанности;
- ознакомить с Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами;

В нарушение вышеуказанных требований закона пункт 1.3 Правил, устанавливающий обязанность работодателя ознакомить работника при приеме на работу с документами, не предусматривает такого ознакомления под роспись. В перечень документов, предоставляемых для ознакомления, не включен коллективный договор.

На основании статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

П. 4.4. Правил предусмотрено, что очередность предоставления отпусков устанавливается работодателем с учетом производственной необходимости и пожеланий работников.

Таким образом, п. 4.4. Правил в нарушение статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации требования об определении очередности предоставления отпусков в соответствии с графиком отпусков не содержит, предусматривает очередность предоставления отпуска с учетом производственной необходимости и пожеланий работников.

В соответствии со ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

П. 6.5. Правил предусмотрено, что приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под роспись в трехдневный срок.

В нарушение вышеуказанных требований закона пунктом 6.5. Правил объявление работнику под роспись приказа работодателя о применении дисциплинарного взыскания в течение трех рабочих дней со дня его издания основания для составления акта не предусмотрены.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МАУ «Спортивная школа» г. Сосновоборска привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщите прокурору г. Сосновоборска в письменной форме.

И.о. прокурора города-
заместитель прокурора
старший советник юстиции



Т. Н. Авдеева