Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 21 «Золотой ключик» (МБДОУ д/с № 21)

#### ПРИКА3

г. Зеленогорск Красноярский край

05 марта 2021 г.

№ 12

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21

На основании Постановления Администрации ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края от 22.09.2020 № 128-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования АдминистрацииЗАТО г. Зеленогорска», приказа Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 01.03.2021 г. № 43 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат), условий, размеров и критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска», согласно протокола № 1 от 04.03.2021 г Общего собрания трудового коллектива, руководствуясь Уставом МБДОУ д/с № 21,

#### приказываю:

- 1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 21 «Золотой ключик» г. Зеленогорска, утверждённое приказом от 29.09.2020 г. № 64 «Об утверждении и вводе в действие Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21» следующие изменения:
- 2. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21, утвержденному приказом 29.09.2020 г. № 64 «Об утверждении и вводе в действие Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21», изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
- 3 Приложение 7 Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21 исключить и изложить в новой редакции согласно приложению 2 «Порядка выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат), условия, размеры и критерии оценки результативности и качества труда работникам МБДОУ д/с № 21»
  - 4. Данные изменения вступают в силу с 01.03.2021 г.
  - 5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

О.А. Федореева

Заведующий МБДОУ д/с № 21

Приложение 1 к приказу № 12 от «05» марта 2021 г.

#### LACOBAHO:

Обранием собранием

№ 20У д/с № 21 Птотокол № 1

■ 4 марта 202€ г.

**ШНЯТО** с учётом мнения

Председатель

Т.Н. Мошева

- 03 2021 г.

Постокол № 9 от « 04 » 03 2021 г.

#### УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МБДОУ д/с № 21

№ 12 от «05» марта 2021 г



### Порядок

выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат), условия, размеры и критерии оценки результативности и качества труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 21 «Золотой ключик»

- 1. Настоящий Порядок выплат стимулирующего характера (за исключением персональных вышлат), условия, размеры и критерии оценки результативности и качества труда работников мувиципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад теразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию ветей № 21 «Золотой ключик» (далее - МБДОУ д/с № 21) (далее - Порядок) разработан на основании приказа Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 01.03.2021 г. 43 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера (за исключением тресональных выплат), условий, размеров и критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных
- казенных учреждений, находящихся в ведении Управления образования
- Атминистрации ЗАТО г. Зеленогорска» в соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО г. Запеногорска Красноярского края от 22.09.2020 № 128-п «Об утверждении Примерного положения 🚿 оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. зеленогорска», Положением об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21.
- 2. Настоящий Порядок регулирует отношения, возникающие между работодателем и работниками МБДОУ д/с № 21 в связи с установлением и осуществлением работникам выплат тимулирующего характера следующих видов:
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты по итогам работы.
- 3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ д/с № 21 в пределах объемов средств, направленных на осуществление выплат стимулирующего характера, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ д/с № 21 на оплату труда
- 4. Условия, размеры и критерии оценки результативности и качества труда работников эреждений по видам выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приложениями № 1, № 2 к Порядку.

- 5. Критерии оценки результативности и качества труда работников, условия и размеры, установленные приложениями № 1, №2 настоящего Порядка, МБДОУ д/с № 21 вправе детализировать, уточнять в локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения представительных органов работников МБДОУ д/с № 21, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21
- 6. Выплаты стимулирующего характера конкретному работнику МБДОУ д/с № 21 устанавливаются распорядительным актом (приказом) руководителя Учреждения.
- 7. При установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ д/с № 21, за исключением персональных выплат, применяется бальная система оценки, установленная Положением об оплате труда работникам МБДОУ д/с № 21.
- 8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера, исчисляемый в соответствии с балльной системой оценки, устанавливается работникам МБДОУ д/с № 21 в абсолютном размере.
- 9. При установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ д/с № 21 заведующий учитывает мнение комиссий по установлению выплат стимулирующего характера (далее Комиссии).

Положения о Комиссиях, их составы утверждаются распорядительными актами (приказами) заведующим МБДОУ д/с № 21. В состав Комиссий включаются представители выборного органа работников (при наличии).

- 10. Работники МБДОУ д/с № 21 ежемесячно предоставляют в Комиссию заполненный оценочный лист в соответствии с **приложением № 3** к настоящему Порядку.
- 11. Выплаты стимулирующего характера, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются на месяц (квартал) по результатам работы соответственно в предыдущем месяце (квартале) и осуществляются ежемесячно.

Конкретная периодичность оценки результатов работы и установление указанных в первом абзаце настоящего пункта выплат стимулирующего характера определяются в локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда.

- 12. Выплаты по итогам работы производятся в виде премирования работников учреждения за общие результаты деятельности учреждения за месяц, квартал, год с учетом личного вклада работника учреждения и с учетом следующих критериев оценки:
  - объем освоения выделенных средств местного бюджета;
  - объем ввода законченных ремонтом объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждений;
  - достижение высоких результатов в работе за определенный период;
  - участие в инновационной деятельности;
  - участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.
- 13. Выплаты по итогам работы конкретному работнику учреждения предельным размером не ограничиваются и устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.
- 14. К выплатам по итогам работы не представляются работники, имеющие дисциплинарные взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания, а также уволенные по основаниям, предусмотренным пунктами 5 7, 9, 11 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

## Условия, размеры и критерии оценки результативности и качества труда по видам выплат стимулирующего характера для работников МБДОУ д/с № 21

Должность	Критерии оценки	Услов	вия	Размер количест	Период	Nº KDHTAD
	результативно сти и качества труда работников	Наименование	Индикатор	во баллов		критер ия
	учреждения					
Старший	Выплать	ы за важность выполн	_			И
методист		ответственности при				L
(старший	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	1
воспитател	требований,	замечаний со	замечаний или		НО	
ь)	установленных должностными обязанностями	стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	устранение замечаний в установленный срок			
	Создание безопасных условий, обеспечивающи х сохранение физического, психического и нравственного здоровья	организация оперативного контроля по соблюдению требований инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесяч но	2
	воспитанников	отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5	ежемесяч но	3
		организация оперативного контроля по выполнению плана мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	5	но	4
	Выплаты за инт	 енсивность и высокиє	 е результаты работ	Ы		1
	Выполнение задач в	результативность участия в	участие в конкурсных	5	ежемесяч но	5
	процессе	конкурсных	мероприятиях			

и д	едения нновационной еятельности,	мероприятиях учреждения, работников,	наличие побед, призовых мест	10	ежемесяч но	6
П	частие в рофессиональн х конкурсах	воспитанников обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях и т.д.,	10	ежемесяч но	7
		наличие у учреждения статуса инновационной площадки, стажировочного центра, пилотного учреждения	наличие статуса	20	ежемесяч но	8
ра эн (н тт ра оо н н у	Выполнение абот в составе кспертных и ных комиссий консилиумов), ворческих или абочих групп, существление аставничества а уровне чреждения, пуниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	участие в соответствии с распорядительн ыми актами	10	но	9
B3 c (3	Эрганизация заимодействия родителями ваконными редставителям	оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	выполнение мероприятий в соответствии с планом	10	ежемесяч но	10
	Эбеспечение нформационно	ведение официального	отсутствие замечаний	5	но	11
O	ткрытости	сайта учреждения в информационно- телекоммуникацион ной сети «Интернет»				
и д ра вз	выполнение ной ополнительной аботы, не ходящей в олжностные бязанности	выполнение иной дополнительной работы	участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятий участие в комиссиях по выплатам	7 10 20	ежемесяч но	12*

Выплаты за каче Создание условий, обеспечивающи х выстраивание образовательног о процесса с учетом	ество выполняемых р обеспечение 100% охвата воспитанников с ОВЗ АООП и АОП в соответствии с заключениями	стимулирующего характера, ПО и ОТ выполнение иной дополнительной работы абот отсутствие замечаний по итогам проверок Управления образования	10	ежемесяч	13
интересов, индивидуальны х и психофизически х особенностей детей	ТПМПК апробация и (или) реализация парциальных программ, соответствующих ФГОС ДО; реализация программ, разработанных учреждением самостоятельно, направленных на поддержку детской индивидуальности	наличие реализуемых программ	10	но	14
Создание условий для повышения профессиональн ой компетентности педагогов	выполнение плана- графика повышения квалификации педагогов	выполнение	10	ежемесяч	15
Организация работы по профилактике правонарушени й	отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	отсутствие правонарушений	10	ежемесяч но	16
Сохранение стабильных социально-трудовых отношений в учреждении	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесяч но	17

<sup>\*</sup> по 12 критерию не более 20 баллов

Должнос	Критерии оценки результативности	Услова	ия	Размер
ТЬ	и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	количество баллов
	у треждения		ритерия	Oalilob
Воспита		отсутствие замечаний со	отсутствие замечаний	10
тель		стороны администрации	или устранение	
		учреждения, выявленных в	замечаний в	
		процессе оперативного	установленный срок	
		контроля		
	Создание безопасных условий,	отсутствие замечаний по	отсутствие замечаний	10
	обеспечивающих сохранение	соблюдению инструкции по	или устранение замечаний в	
İ	физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	охране жизни и здоровья воспитанников	замечаний в установленный срок	
	приветвенного здоровви военитинников	отсутствие травм и	отсутствие фактов	5
		несчастных случаев среди	eroj rerbito puntreb	
		воспитанников		
		выполнение мероприятий,	отсутствие	5
		обеспечивающих сохранение	заболеваемости	
		физического, психического и	заболеваемость ниже	3
		нравственного здоровья	средних показателей	
		воспитанников		
	Выплаты за интенсивность и высокие	<u> </u>		
	Выполнение задач в процессе ведения	результативность участия в	участие	5
	инновационной деятельности, участие	профессиональных конкурсах	наличие побед	10
	в профессиональных конкурсах	обобщение и	наличие публикаций, выступлений на	10
		распространение собственного	конференциях,	
		педагогического опыта	фестивалях, конкурсе	
		подаготи теского опыта	РОСАТОМА и т.д.,	
		выполнение мероприятий по	выполнение	20
		реализации муниципальных,	мероприятий в	
		региональных, федеральных	установленный срок	
		проектов в соответствии с		
		распорядительными актами		
	D	руководителя учреждения		10
	Выполнение работ в составе	участие в составе	выполнение	10
	экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или	экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих	обязанностей в составе экспертной комиссии	
	рабочих групп, осуществление	или рабочих групп,	выполнение	5
	наставничества на уровне учреждения,	осуществление	обязанностей на	
	муниципалитета	наставничества в	консилиумах	
	•	соответствии с	осуществление	5
		распорядительными актами	наставничества	
		руководителя учреждения	выполнение	
		или Управления образования	обязанностей в составе	5
			рабочих групп	0
			Иные выполнения	8
	Opening provide actions -	naa uunawaa waxaa	обязанностей	10
	Организация взаимодействия с родителями (законными	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия	выступление на общем родительском собрании	10
	родителями (законными представителями)	с родителями (законными	привлечение родителей к	
	продотавителими)	представителями)	участию в	
			образовательных	
			событиях	
			привлечение родителей к	
			созданию предметно –	
			развивающей среды	
			группы, прогулочного	
			участка	

	Обеспечение информационной открытости	ведение профессиональной страницы педагога на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие сведений, подтверждающих результаты профессиональной деятельности педагога	5
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	Факт наличия выполненной работы: участие в коллективномассовых и спортивных мероприятий создание уютной атмосферы в группе видеомонтаж озеленение участие в детских праздниках на другой группе и на своей в нерабочее время (за каждый праздник 5 баллов) карантинные мероприятия эстетические мероприятия участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ художественнооформительские работы на группе, прогулочном участке Иные выполненные работ	10 7 2 8 15 3 5 10 9
-	D	-5		
}	Выплаты за качество выполняемых ра Создание условий, обеспечивающих		пашиние планов	
	выстраивание образовательного процесса с учетом интересов,	систематическое планирование коррекционноразвивающей работы с	наличие планов работа с вновь поступившими детьми	5
	индивидуальных и психофизических особенностей детей	учетом рекомендаций специалистов (педагога психолога, учителя-логопеда,	(адаптационный период)	10
		учителя-дефектолога) апробация и (или) реализация	наличие кружков,	10

	парциальных программ,	секций, студий и др. в	
	соответствующих ФГОС ДО;	рамках реализуемых	
	реализация программ,	программ	
	разработанных учреждением		
	самостоятельно,		
	направленных на поддержку		
	детской индивидуальности		
	результативность участия	участие	5
	воспитанников в фестивалях,	наличие побед	10
	конкурсах, соревнованиях,		
	олимпиадах и др.		
Удовлетворенность качеством	отсутствие обоснованных	отсутствие обращений	10
предоставляемых услуг	обращений (объективных	(жалоб)	
	жалоб) граждан о качестве		
	предоставляемых услуг		

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*\*\* при наличии сведений, подтверждающих результат

Должность	Критерии	Услов	ия	Размер	Период	№
	оценки	***		количест		критер
	результативнос	Наименование	Индикатор	во баллов		ИЯ
	ти и качества					
	труда					
	работников					
	учреждения		-			
		ность выполняемой р	•	амостоятель	ности и	
Музыкальн		при выполнении пос		T	ı	T
ый	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	1*
руководител	требований,	замечаний со	замечаний или		но	
Ь	установленных	стороны	устранение			
	должностными	администрации	замечаний в			
	обязанностями	учреждения,	установленный			
		выявленных в	срок			
		процессе				
		оперативного				
		контроля				
	Создание	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	2*
	безопасных	замечаний по	замечаний или		НО	
	условий,	соблюдению	устранение			
	обеспечивающи	инструкции по	замечаний в			
	х сохранение	охране жизни и	установленный			
	физического,	здоровья	срок			
	психического и	воспитанников				
	нравственного	отсутствие травм и	отсутствие	5	ежемесяч	3
	здоровья	несчастных случаев	фактов		НО	
	воспитанников	среди				
		воспитанников				
		выполнение	выполнение	5	ежемесяч	4
		мероприятий,	мероприятий в		но	
		обеспечивающих	соответствии с			

<sup>\*\*</sup> на основании отчетности, предоставленной МКУ ЦОДОУ

<sup>\*\*\*</sup>по предоставлению заместителем заведующего по BMP, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

<sup>\*\*\*\*</sup>по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 60 баллов

	сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	планом			
Выплаты за инте	енсивность и высокие	результаты рабо	ТЫ		
Выполнение	результативность	участие	5	ежемесяч	5
задач в процессе	участия в	•		но	
ведения инновационной	профессиональных конкурсах	наличие побед	10	ежемесяч но	6****
деятельности, участие в профессиональн ых конкурсах	обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе РОСАТОМА и т.д.,	10	но	7**
	выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	но	8**
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии выполнение обязанностей на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп	<ul><li>10</li><li>10</li><li>5</li></ul>	но	9***
Организация взаимодействия с родителями (законными представителям и)	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с родителями (законными представителями)	выполнение мероприятий в установленный срок	10	ежемесяч но	10**
Обеспечение информационно й открытости	ведение профессиональной страницы педагога на официальном сайте учреждения в информационнотелекоммуникацион ной сети «Интернет»	наличие сведений, подтверждающ их результаты профессиональ ной деятельности педагога	5	но	11

Выполнение иной дополнительной работы в работ распорядительными должностные обязанности руководителя учреждения местовление элементов карантинные мероприятия, остетические мероприятия, изготовление	12***
работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения распорядительными актами руководителя учреждения распортивных ручреждения распортивных ручреждения распортивных ручреждения распортивных ручреждения распортивных ручреждения распортивных распортивного распортивных распортивного распортивных распортивных распортивного распо	
работы, не входящей в распорядительными должностные обязанности руководителя учреждения массовых и спортивных учреждения мероприятий, видеомонтаж, озеленение, значение обязантинные массовых и спортивных бизготовление обязание о	
входящей в должностные обязанности руководителя учреждения массовых и дозеленение, озеленение элементов костюмов, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия,	
должностные обязанности руководителя учреждения массовых и спортивных 5 мероприятий, 7 видеомонтаж, озеленение, 3 изготовление элементов 5 костюмов, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия,	
обязанности руководителя учреждения спортивных мероприятий, видеомонтаж, озеленение, зизготовление элементов бистюмов, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия,	
учреждения мероприятий, 7 видеомонтаж, озеленение, 3 изготовление элементов 5 костюмов, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия,	
видеомонтаж, озеленение, 3 изготовление элементов 5 костюмов, карантинные 5 мероприятия, эстетические мероприятия,	
озеленение, 3 изготовление элементов 5 костюмов, карантинные 5 мероприятия, эстетические мероприятия,	
изготовление элементов 5 костюмов, карантинные 5 мероприятия, эстетические мероприятия,	
элементов 5 костюмов, карантинные 5 мероприятия, эстетические мероприятия,	
костюмов, карантинные 5 мероприятия, эстетические мероприятия,	
карантинные 5 мероприятия, эстетические мероприятия,	
мероприятия, эстетические мероприятия,	
эстетические мероприятия,	i i
мероприятия,	
I MALOTOBILLIAM,	
атрибутов,	
пособий к	
посооии к	
детским	
мероприятиям, 10	
пошив	
костюмов	
участие в	
комиссиях по	
выплатам	
стимулирующе	
го характера,	
ПО и ОТ	
Иные	
выполненные	
работ	
Выплаты за качество выполняемых работ	L
Создание систематическое наличие планов 15 ежемесяч	н 13
условий, планирование но	
обеспечивающи индивидуальной	
х выстраивание работы с учетом	
образовательног интересов и	
о процесса с индивидуальных	
учетом потребностей	
интересов, воспитанников, в	
индивидуальны том числе с ОВЗ	
	н 14
х и апробация и (или) наличие 10 ежемесяч	
психофизически реализация кружков, но	1
психофизически реализация кружков, но х особенностей парциальных секций, студий	
психофизически реализация кружков, секций, студий детей программ, и др. в рамках	
психофизически х особенностей парциальных секций, студий программ, и др. в рамках соответствующих реализуемых	
психофизически х особенностей парциальных секций, студий программ, и др. в рамках соответствующих фГОС ДО; программ	
психофизически х особенностей парциальных секций, студий программ, и др. в рамках соответствующих ФГОС ДО; реализация	
психофизически х особенностей парциальных секций, студий и др. в рамках реализация фГОС ДО; реализация программ,	
психофизически х особенностей парциальных программ, соответствующих ФГОС ДО; реализация программ, программ, разработанных но	
психофизически х особенностей парциальных секций, студий программ, и др. в рамках реализация программ программ программ, программ, разработанных учреждением	
психофизически х особенностей парциальных программ, соответствующих ФГОС ДО; реализация программ, разработанных учреждением самостоятельно,	
психофизически х особенностей парциальных программ, и др. в рамках реализация программ программ программ, программ, программ, разработанных учреждением	

	результативность участия	участие	5	ежемесяч но	15
	воспитанников в фестивалях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и др.	наличие побед	10	ежемесяч	16****
Удовлетворенно сть качеством предоставляемы х услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесяч но	17

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

Должност	Критерии	Услов	ия	Размер	мер Период	
Ь	оценки результативнос ти и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	количест во баллов		критери я
	* *	ость выполняемой ра	боты, степень сам	иостоятельно	ости и	•
Инструкт	ответственности	при выполнении пост	авленных задач			
ор по физическо й культуре	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	но	1*
	Создание безопасных условий, обеспечивающи х сохранение физического, психического и	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	но	2*
	нравственного здоровья воспитанников	отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5	ежемесяч но	3
		выполнение мероприятий,	выполнение мероприятий в	5	ежемесяч но	4

<sup>\*\*</sup>по предоставлению заместителем заведующего по ВМР, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

<sup>\*\*\*</sup>по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

<sup>\*\*\*\*</sup> при наличии сведений, подтверждающих результаты

Выполнение	обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников нсивность и высокие результативность	соответствии с планом результаты работ участие	ы 5	ежемесяч	5
задач в процессе ведения	участия в профессиональных	наличие побед	10	но ежемесяч	6****
инновационной деятельности, участие в профессиональных конкурсах	конкурсах обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе POCATOMA и т.д.,	10	но ежемесяч но	7**
	выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	но	8**
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии выполнение обязанностей на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп	10 10 5	но	9***
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с родителями (законными представителями)	выполнение мероприятий в установленный срок	10	но	10**
 Обеспечение	ведение	наличие	5	ежемесяч	11

-	1	1 "	U		1	
	информационно	профессиональной	сведений,		НО	
	й открытости	страницы педагога	подтверждающ			
		на официальном сайте учреждения в	их результаты			
		саите учреждения в информационно-	профессиональн ой			
		телекоммуникацион	деятельности			
		ной сети «Интернет»	педагога			
	Выполнение	выполнение иной	факт наличия		ежемесяч	12***
	иной	дополнительной	выполненной		НО	12
	дополнительной	работы в	работы:	20		
	работы, не	соответствии с	участие в			
	входящей в	распорядительными	коллективно-			
	должностные	актами	массовых и	2		
	обязанности	руководителя	спортивных	5		
		учреждения	мероприятий,	5		
		• •	видеомонтаж,			
			озеленение,	5		
			карантинные			
			мероприятия,	5		
			эстетические			
			мероприятия,			
			изготовление			
			атрибутов,			
			пособий к			
			детским			
			спортивным			
			мероприятиям,	1.5		
				15		
				10		
				10		
			участие в			
			детских			
			праздниках на	10		
			группах(за	10		
			каждый			
			праздник 5			
			баллов)			
			участие в			
			комиссиях по			
			выплатам			
			стимулирующег			
			о характера, ПО и ОТ			
			Иные			
			выполненные			
			работ			
	Выппаты за капа			<u> </u>	I	<u> </u>
	Создание	систематическое	наличие планов	15	ежемесяч	13
	условий,	планирование			НО	
	обеспечивающи	индивидуальной				
	х выстраивание	работы с учетом				
	образовательног	интересов и				
	о процесса с	индивидуальных				
	учетом	потребностей				
	интересов,	воспитанников, в				
	индивидуальных	том числе с ОВЗ				
	И	апробация и (или)	наличие	10	ежемесяч	14
	психофизически	реализация	кружков,	-	НО	
	х особенностей	парциальных	секций, студий			
	детей	программ,	и др. в рамках			
	детен	IIDOI pawiwi.				

					1	
		соответствующих	реализуемых			
		ФГОС ДО;	программ			
		реализация				
		программ,				
		разработанных				
		учреждением				
		самостоятельно,				
		направленных на				
		поддержку детской				
		индивидуальности				
		результативность	участие	5	ежемесяч	15
		участия			но	
		воспитанников в	наличие побед	10	ежемесяч	16****
		фестивалях,			но	
		конкурсах,				
		соревнованиях,				
		олимпиадах и др.				
Удова	летворенно	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	17
сть ка	ачеством	обоснованных	обращений		но	
предо	ставляемы	обращений	(жалоб)			
х услу	уг	(объективных				
		жалоб) граждан о				
		качестве				
		предоставляемых				
		услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

Должнос	Критерии	Услов	Условия		Период	№
ТЬ	оценки			количест		критери
	результативнос	Наименование	Индикатор	во баллов		Я
	ти и качества					
	труда					
	работников					
	учреждения					
	Выплаты за важн	ность выполняемой ра	боты, степень сам	остоятельно	сти и	
Учитель-	ответственности	при выполнении поста	авленных задач			
логопед	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	1*
	требований,	замечаний со	замечаний или		но	
	установленных	стороны	устранение			
	должностными	администрации	замечаний в			
	обязанностями	учреждения,	установленный			
		выявленных в	срок			
		процессе				
		оперативного				
		контроля				
	Создание	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	2*
	безопасных	замечаний по	замечаний или		но	

<sup>\*\*</sup> по предоставлению заместителем заведующего по BMP, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

<sup>\*\*\*</sup>по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

<sup>\*\*\*\*</sup> при наличии сведений, подтверждающих результаты

условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников выполнение мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья	устранение замечаний в установленный срок отсутствие фактов выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	ежемесяч но ежемесяч но	3
	воспитанников				
Выплаты за инте	нсивность и высокие р	∟ )езультяты пяботь			
Выполнение	результативность	участие	5	ежемесяч	5
задач в процессе	участия в	, <del></del>		НО	-
ведения	профессиональных	наличие побед	10	ежемесяч	6****
инновационной	конкурсах			НО	
деятельности, участие в профессиональн ых конкурсах	обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе POCATOMA и т.д.,	10	но	7**
	выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	но	8**
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии выполнение обязанностей на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп	10 10 5	но	9***

	образования				
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)	оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	ежемесяч но	10**
Обеспечение информационно й открытости	ведение профессиональной страницы педагога на официальном сайте учреждения в информационнотелекоммуникацион ной сети «Интернет»	наличие сведений, подтверждающи х результаты профессиональн ой деятельности педагога	10	но	11
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективномассовых и спортивных мероприятий, видеомонтаж, озеленение, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия, изготовление атрибутов, пособий, участие в детских праздниках на группах (за каждый праздник 5 баллов)	20 2 5 5 5 5 15	но	12***
		участие в комиссиях по выплатам стимулирующег о характера, ПО и ОТ Иные выполненные работ	10		
Выплаты за каче Создание условий, обеспечивающих выстраивание образовательног о процесса с	сство выполняемых ра своевременная разработка и корректировка АООП и АОП в соответствии с заключениями	· •	20	ежемесяч но	13

учетом индивидуальных и психофизически х особенностей детей Создание условий, обеспечивающих высокий уровень организации работы по психологопедагогическому сопровождению воспитанников, в том числе с ОВЗ	ТПМПК и рекомендациями ППк учреждения реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с педагогическими работниками учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	ежемесяч	14
Удовлетворенно сть качеством предоставляемы х услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесяч но	15

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*\*\* при наличии сведений, подтверждающих результаты

Должнос	Критерии	Условия		Размер	Период	№
ТЬ	оценки результативнос	Наименование	Индикатор	количест во баллов		критери я
	ти и качества труда					
	работников учреждения					
	* *		 боты, степень сам	⊥ юстоятельно	сти и	
Педагог-		при выполнении поста	•			
психолог	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесяч но	1*
	Создание безопасных условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесяч но	2*
	нравственного	отсутствие травм и	отсутствие	5	ежемесяч	3

<sup>\*\*</sup> по предоставлению заместителем заведующего по BMP, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

<sup>\*\*\*</sup>по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

			1		T	
	здоровья	несчастных случаев	фактов		НО	
	воспитанников	среди				
		воспитанников		_		
		выполнение	выполнение	5	ежемесяч	4
		мероприятий,	мероприятий в		НО	
		обеспечивающих	соответствии с			
		сохранение	планом			
		физического,				
		психического и				
		нравственного				
		здоровья				
		воспитанников				
	Выплаты за инте	нсивность и высокие р	оезультаты работь	J.		
	Выполнение	результативность	участие	5	ежемесяч	5
	задач в процессе	участия в			но	
	ведения	профессиональных	наличие побед	10	ежемесяч	6****
	инновационной	конкурсах	пази ите пооед	10	НО	
	деятельности,	обобщение и	наличие	10		7**
	участие в		наличие публикаций,	10	ежемесяч	' ' '
	профессиональн	распространение собственного	пуоликации, выступлений на		НО	
	ых конкурсах		•			
	ыл копкурсах	педагогического	конференциях,			
		опыта	фестивалях,			
			конкурсе			
			РОСАТОМА и			
			т.д.,			
		выполнение	выполнение	20	ежемесяч	8***
		мероприятий по	мероприятий в		но	
		реализации	установленный			
		муниципальных,	срок			
		муниципальных, срок региональных,				
		федеральных				
		проектов в				
		соответствии с				
		распорядительными				
		актами руководителя				
		учреждения				
	Винописии	VIIIOTHA P. COCTORO	ргиодиализ	10	ANGARAGGII	9***
	Выполнение	участие в составе	выполнение	10	ежемесяч	9
	работ в составе	экспертных и иных	обязанностей в		НО	
	экспертных и	комиссий	составе	10		
	иных комиссий	(консилиумов),	экспертной	10		
	(консилиумов),	творческих или	комиссии			
	творческих или	рабочих групп,	выполнение			
	рабоних групп	осуществление	обязанностей			
	рабочих групп,	обуществисии	0 0 7 1 5 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			l
	осуществление	наставничества в	на консилиумах	5		
		•		5		
	осуществление наставничества	наставничества в соответствии с	на консилиумах выполнение	5		
	осуществление наставничества на уровне	наставничества в соответствии с распорядительными	на консилиумах выполнение обязанностей в	5		
	осуществление наставничества на уровне учреждения,	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих	5		
	осуществление наставничества на уровне	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или	на консилиумах выполнение обязанностей в	5		
	осуществление наставничества на уровне учреждения,	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих	5		
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп		avav	10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета Организация	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп	5	ежемесяч	10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной,	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в		ежемесяч	10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп			10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной,	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в			10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в соответствии с			10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями (законными	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и информационной	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в соответствии с			10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями (законными	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в соответствии с			10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями (законными	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в соответствии с			10**
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями (законными представителями )  Обеспечение	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	но	
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)  Обеспечение информационно	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп  выполнение мероприятий в соответствии с планом  наличие сведений,	5	но	
	осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета  Организация взаимодействия с родителями (законными представителями )  Обеспечение	наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	но	

				T	
	сайте учреждения в	профессиональн			
	информационно-	ОЙ			
	телекоммуникацион ной сети «Интернет»	деятельности педагога			
Выполнение	выполнение иной	факт наличия		ежемесяч	12***
иной	дополнительной	выполненной		но	
дополнительной	работы в	работы:	20		
работы, не	соответствии с	участие в			
входящей в	распорядительными	коллективно-			
должностные	актами руководителя	массовых и	2		
обязанности	учреждения	спортивных	5		
		мероприятий,	5		
		видеомонтаж,	~		
		озеленение,	5		
		карантинные	=		
		мероприятия,	5		
		эстетические			
		мероприятия, изготовление			
		атрибутов,			
		атриоутов, пособий,			
		nocoonin,			
		участие в			
		детских			
		праздниках на			
		группах (за			
		каждый	15		
		праздник 5			
		баллов)			
		участие в			
		комиссиях по	10		
		выплатам			
		стимулирующег			
		о характера, ПО			
		и ОТ	10		
		Иные			
		выполненные			
D		работ			
	ство выполняемых раб		20	037403.400.	12
Создание	своевременная	отсутствие	20	ежемесяч	13
условий, обеспечивающих	разработка и	замечаний со		НО	
ооеспечивающих выстраивание	корректировка АООП и АОП в	стороны			
образовательног	соответствии с	администрации учреждения			
о процесса с	заключениями	у треждения			
учетом	тимпк и				
учетом индивидуальных	рекомендациями				
и и	ППк учреждения				
психофизически	J. penigenin				
х особенностей					
детей					
Создание	реализация	выполнение	20	ежемесяч	14
условий,	мероприятий в	мероприятий в		но	
обеспечивающих	рамках плана	установленный			
высокий уровень	взаимодействия с	срок			
организации	педагогическими	•			
работы по	работниками				
психолого-	учреждения				
педагогическому	·				
сопровождению					
воспитанников, в					

том числе с ОВЗ					
Удовлетворенно	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	15
сть качеством	обоснованных	обращений		но	
предоставляемы	обращений	(жалоб)			
х услуг	(объективных				
	жалоб) граждан о				
	качестве				
	предоставляемых				
	услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

<sup>\*\*\*\*</sup> при наличии сведений, подтверждающих результат

Должность	Критерии	Усло	вия	Размер	Период	№
	оценки результативнос ти и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	количест во баллов		критер ия
Заведующ			∟ работы, степень са	 мостоятельн	ости и	
ий		при выполнении пос	·		00111 11	
хозяйство	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	1*
M	требований, установленных должностными обязанностями  Создание безопасных условий организации образовательног о и воспитательного процесса	замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля организация оперативного контроля по соблюдению требований охраны труда, правил пожарной безопасности, требований	замечаний или устранение замечаний в установленный срок  отсутствие замечаний по результатам контроля	10	ежемесяч но	2*
		антитеррористичес кой защищенности отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников и работников учреждения соблюдение санитарногигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной	отсутствие фактов  отсутствие замечаний руководителя учреждения, руководителя структурного	5	ежемесяч но ежемесяч но	3

<sup>\*\*</sup> по предоставлению заместителем заведующего по BMP, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

<sup>\*\*\*</sup>по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

	безопасности,	подразделения,			
	требований	контролирующих			
	антитеррористичес	органов			
Drywania a wym	кой защищенности				
Обеспечение	енсивность и высокия обеспечение	выполнение	ы 15	ежемесяч	5
развития	проведения работ	работ в полном	13	НО	
учреждения	по техническому	объеме, в срок,		no	
у треждения	обслуживанию,	без замечений			
	сезонной				
	подготовки здания,				
	оборудования,				
	территори				
			1.5		-
	взаимодействие с	наличие	15	ежемесяч	6
	другими	договоров, плана совместной		НО	
	организациями,				
	учреждениями, в целях развития	деятельности			
	учреждения				
Выполнение	участие в составе	участие в	10	ежемесяч	7
работ в составе	комиссий, рабочих	соответствии с		но	
комиссий	групп в	распорядительны			
рабочих групп,	соответствии с	ми актами			
на уровне	распорядительным				
учреждения,	и актами				
муниципалитета	руководителя учреждения или				
	Управления				
	образования				
Работа с	заполнение	заполнение баз	20	ежемесяч	8
электронными	электронных баз	данных в полном		НО	
базами данных	данных	объеме, в срок,			
Выполнение	ві шопианна чуст	без замечений		encente carr	9**
иной	выполнение иной дополнительной	факт наличия выполненной		ежемесяч но	J
дополнительной	работы в	работы:	10	110	
работы, не	соответствии с	участие в			
входящей в	распорядительным	коллективно-			
должностные	и актами	массовых и	20		
обязанности	руководителя	спортивных	8		
	учреждения	мероприятий,			
		озеленение,	12		
		карантинные			
		мероприятия Иные			
		выполненные			
		работ			
Выплаты за кач	ество выполняемых р	абот			
Эффективность	обеспечение	стабильно, без	20	ежемесяч	10
хозяйственной	сохранности	замечаний		НО	
деятельности	имущества				
учреждения Своевременная	соответствие	отсутствие	10	ежемесяч	11
подготовка	нормам	замечаний в ходе	10	НО	11
локальных	законодательства	оперативного			
нормативных	локальных	контроля			
актов	нормативных	1			
	актов,				
учреждения,			i	Ī	1
учреждения, финансово-	актуальность и				
	актуальность и своевременность подготовки				

	отчетности				
Сохранение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	12
стабильных	обоснованных	обращений		НО	
социально-	обращений	(жалоб)			
трудовых	(объективных				
отношений в	жалоб) работников				
учреждении	учреждения				
Удовлетворенно	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	13
сть качеством	обоснованных	обращений		но	
предоставляемы	обращений	(жалоб)			
х услуг	(объективных				
	жалоб) граждан о				
	качестве				
	предоставляемых				
	услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

<sup>\*\*</sup>по 9 критерию не более 30 баллов

Должность	Критерии	Усло	вия	Размер	Период	No
	оценки результативност и и качества	Наименование	Индикатор	количеств о баллов		критери я
	труда работников учреждения					
		ость выполняемой ј	лаботы, степень с	амостоятель	ности и	
Младший		іри выполнении пос				
воспитател	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	1*
Ь	требований, установленных должностными обязанностями  Создание безопасных условий, обеспечивающих	замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по	замечаний или устранение замечаний в установленный срок  отсутствие замечаний или устранение замечаний в	10	о ежемесячн о	2
	сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	охране жизни и здоровья воспитанников отсутствие травм и несчастных случаев среди	установленный срок отсутствие фактов	5	ежемесячн о	3
		воспитанников выполнение мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие заболеваемости заболеваемость ниже средних показателей	5	ежемесячн о	4
	Выплаты за интен	 	<u> </u> е результаты раб	оты Оты		

Участие в	оказание помощи	Обеспечение	10	ежемесячн	5**
планировании и	воспитателю в	занятости		0	_
организации	организации	подгруппы		-	
жизнедеятельнос	образовательного	детей во время	5		
ти воспитанников	и воспитательного	проведения			
III DOOIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIIII	процесса	НОД			
	процесса	* *	5		
		дополнительны	3		
		й уход и	5		
		внимание за	5		
		детьми в			
		период			
		адаптации			
		изготовление			
		учебных и	5		
		игровых			
		пособий,			
		помощь в			
		оформлении	10		
		помещений к	-		
		праздникам и			
		др. детским			
		др. детеким событиям			
		сопровождение			
		детей на			
		городские			
		культурно —			
		массовые			
		мероприятия			
		участие в			
		проведении			
		работ по			
		зонированию,			
		созданию			
		предметно-			
		развивающей			
		среды			
		_			
Выполнение	выполнение иной	факт наличия		ежемесячн	6**
иной	дополнительной	выполненной		o	
дополнительной	работы в	работы:	10		
работы, не	соответствии с	участие в			
1 A /		-			
вхоляшей в	распорялительны	коллективно-			
входящей в	распорядительны ми актами	коллективно-	20		
должностные	ми актами	массовых и	20		
	ми актами руководителя	массовых и спортивных	10		
должностные	ми актами	массовых и спортивных мероприятий,			
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая	10 10		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции	10		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение,	10 10		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные	10 10		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия,	10 10 20		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные	10 10		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия,	10 10 20		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски	10 10 20		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на	10 10 20		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе,	10 10 20		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе, прогулочном	10 10 20 10 10		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе, прогулочном участке	10 10 20		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе, прогулочном участке участие в	10 10 20 10 10 5		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе, прогулочном участке участие в детских	10 10 20 10 10 5 8		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе, прогулочном участке участие в детских праздниках на	10 10 20 10 10 5		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе, прогулочном участке участие в детских праздниках на группах	10 10 20 10 10 5 8 5		
должностные	ми актами руководителя	массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественнооформительски е работы на группе, прогулочном участке участие в детских праздниках на	10 10 20 10 10 5 8		

T						
			выплатам			
			стимулирующе			
			го характера,			
			ПО и ОТ			
			помощь в			
			одевании детей			
			на др. группах			
			глажение штор			
			расширение			
			ЗОНЫ			
			обслуживания			
			ведение			
			документации			
			Иные			
			выполненные			
			работ			
Выплать	i sa kanec	тво выполняемых р				
Обеспече		отсутствие	отсутствие	40	ежемесячн	7
состояния		замечаний со	замечаний или	40	О	,
помещени					O	
		стороны	устранение замечаний в			
оборудова		администрации				
соответст		учреждения,	установленный			
санитарно		выявленных в	срок			
гигиениче	ескими	процессе				
нормами		оперативного				
		контроля				
Удовлетв	_	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	8
ть качести		обоснованных	обращений		0	
предостав	зляемых	обращений	(жалоб)			
услуг		(объективных				
		жалоб) граждан о				
		качестве				
		предоставляемых				
		услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д. \*по 5 критерию не более 30 баллов; по 6 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии	Усло	ВИЯ	Размер	Период	No
	оценки результативно сти и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	количест во баллов		критер ия
		ность выполняем <b>с</b>	⊥ ой работы, степен	ь самостоят	ельности и	l
Делопроизводит		при выполнении	•			
ель	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	1*
	требований,	замечаний со	замечаний или		но	
	установленных	стороны	устранение			
	должностными	администрации	замечаний в			
	обязанностями	учреждения,	установленный			
		выявленных в	срок			
		процессе				
		оперативного				
		контроля				
	Обеспечение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	2
	безопасных	замечаний по	замечаний или		но	
	условий труда	соблюдению	устранение			
		инструкции по	замечаний в			

 <u> </u>		T		I	
	охране труда	установленный срок			
Ведение делопроизводст ва в полном объеме и в соответствии с нормативными требованиями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	но	3*
Выплаты за инто	контроля енсивность и высо	  Кие результаты п	<u> </u>  аботы		
Работа с электронными базами данных Выполнение иной дополнительной	заполнение электронных баз данных выполнение иной дополнительной	заполнение баз данных в полном объеме, в срок, без замечений факт наличия выполненной работы:	10	ежемесяч но ежемесяч но	5**
работы, не входящей в должностные обязанности	работы в соответствии с распорядительн ыми актами руководителя учреждения	участие в проведении работ по зонированию, созданию предметноразвивающей	10 5		
		среды пошив костюмов (за каждый) изготовление элементов	5 3 7		
		костюма изготовление атрибутов помощь в оформлении помещения участие в	10		
		сценарии организация учета прохождения медосмотра сотрудниками, взаимодействие			
		организациями, осуществляющ ими медосмотр, учет прививаемости	10		
		сотрудников, составление заявок на прививки, медосмотр, санминимум участие в коллективно- массовых и	9		

		спортивных мероприятий, озеленение Иные выполненные работ			
	ество выполняемь	іх работ	1		
Качественное	своевременная	отсутствие	40	ежемесяч	6
ведение	обработка	просроченных		но	
документооборо	входящей и	документов,			
та	исходящей	ответов на			
	корреспонденци	обращения			
	и, ведение				
	контроля				
	исполнительско				
	й дисциплины				
Удовлетворенно	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	7
сть качеством	обоснованных	обращений		НО	
предоставляемы	обращений	(жалоб)			
х услуг	(объективных				
	жалоб) граждан				
	о качестве				
	предоставляемы				
	х услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*по 5 критерию не более 60 баллов

Должност	Критерии	Услов	ия	Размер	Период	№
р и т р	оценки результативност и и качества труда работников	Наименование	Индикатор	количеств о баллов		критери я
	учреждения Выплаты за важн	 ость выполняемой ра	<u> </u> боты, степень сам	 Мостоятельно	 Ости и	
Повар		три выполнении поста	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	viocioni cuibii		
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	о	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарногигиенических норм, правил по	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	о	2

	D	охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористическ ой защищенности	-			
		ісивность и высокие ј			Г	O di
	Соблюдение производственно го регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	о	3*
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективномассовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественно - оформительски е работы на пищеблоке, участие в детских праздниках на группах участие в комиссиях по выплатам стимулирующе го характера, ПО и ОТ расширение зоны обслуживания ведение документации Иные выполненные работ	10 20 10 10 20 5 10 8 2 11	ежемесячн о	4**
	Выплаты за качес	тво выполняемых ра	бот	<u> </u>		
	Обеспечение состояния	отсутствие замечаний со	отсутствие замечаний или	40	ежемесячн о	5

помещений и	стороны	устранение			
оборудования в	администрации	замечаний в			
соответствии с	учреждения,	установленный			
санитарно-	выявленных в	срок			
гигиеническими	процессе				
нормами	оперативного				
	контроля				
Удовлетвореннос	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	6
ть качеством	обоснованных	обращений		O	
предоставляемых	обращений	(жалоб)			
услуг	(объективных				
	жалоб) граждан о				
	качестве				
	предоставляемых				
	услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

<sup>\*\*</sup>по 4 критерию не более 60 баллов

Должност	Критерии	ия	я Размер		№	
Ь	оценки результативност и и качества	Наименование	Индикатор	количеств о баллов	Период	критери я
	труда работников учреждения					
		ость выполняемой ра		мостоятельно	ости и	
Кухонны		три выполнении пост		1	1	
й	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	1*
рабочий	требований,	замечаний со	замечаний или		О	
	установленных	стороны	устранение			
	должностными	администрации	замечаний в			
	обязанностями	учреждения,	установленный			
		выявленных в	срок			
		процессе				
		оперативного				
		контроля				
	Создание	отсутствие	отсутствие	20	ежемесячн	2
	безопасных	замечаний со	замечаний или		o	
	условий	стороны	устранение			
	организации	администрации	замечаний в			
	образовательного	учреждения,	установленный			
	И	выявленных в	срок			
	воспитательного	процессе				
	процесса	оперативного				
		контроля, по				
		соблюдению				
		санитарно-				
		гигиенических				
		норм, правил по				
		охране труда,				
		правил пожарной				
		безопасности,				
		требований				
		антитеррористическ				
		ой защищенности				
	Выплаты за интег	нсивность и высокие	результаты работ	ъ		
	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	30	ежемесячн	3*
	производственно	замечаний со	замечаний или		0	

	го регламента,	стороны	устранение			
	технических	администрации	замечаний в			
	инструкций по	учреждения,				
	эксплуатации	выявленных в				
			установленный			
			срок			
	оборудования,	процессе				
	машин и	оперативного				
	механизмов,	контроля				
	устройств,					
	приборов и					
	других					
	технических					
	приспособлений					
	и средств	U	1			1 to the
	Выполнение	выполнение иной	факт наличия		ежемесячн	4**
	иной	дополнительной	выполненной	10	О	
	дополнительной	работы в	работы:	10		
	работы, не	соответствии с	участие в			
	входящей в должностные	распорядительными	коллективно-	20		
	обязанности	актами	массовых и спортивных	10		
	ООЯЗАННОСТИ	руководителя учреждения	мероприятий,	10		
		учреждения	плановая	20		
			дезинсекции	20		
			озеленение,			
			карантинные	5		
			мероприятия,			
			художественно	10		
			-			
			оформительски			
			е работы на	8		
			пищеблоке,			
			участие в	1		
			детских	11		
			праздниках на			
			группах			
			участие в			
			комиссиях по			
			выплатам			
			стимулирующе			
			го характера,			
			ПО и ОТ			
			расширение			
			зоны			
			обслуживания			
			ведение документации			
			Иные			
			выполненные			
			работ			
	Выплаты за качес	<u>।</u> ство выполняемых ра	1	<u> </u>	I	
	Обеспечение	отсутствие	отсутствие	40	ежемесячн	5
	состояния	замечаний со	замечаний или	10	О	
	помещений и	стороны	устранение		5	
	оборудования в	администрации	замечаний в			
	соответствии с	учреждения,	установленный			
	санитарно-	выявленных в	срок			
	гигиеническими	процессе	1			
<u> </u>	1	1 4 '	1	<u> </u>	<u> </u>	

нормами	оперативного контроля				
Удовлетвореннос	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	6
ть качеством	обоснованных	обращений		0	
предоставляемых	обращений	(жалоб)			
услуг	(объективных				
	жалоб) граждан о				
	качестве				
	предоставляемых				
	услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии	Услов	ия	Размер	Период	№
	оценки результативнос ти и качества труда работников	Наименование	Индикатор	количест во баллов		критери я
	учреждения					
		юсть выполняемой р	*		ьности и	
Рабочий по		при выполнении пос			T	1.1
комплексно	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	1*
му ремонту	требований,	замечаний со	замечаний или		НО	
И	установленных	стороны	устранение			
обслуживан ию здания	должностными обязанностями	администрации учреждения,	замечаний в установленны			
9/11		выявленных в	й срок			
		процессе	1			
		оперативного				
		контроля				
	Создание	отсутствие	отсутствие	20	ежемесяч	2*
	безопасных	замечаний со	замечаний или		но	
	условий	стороны	устранение			
	организации	администрации	замечаний в			
	образовательног	учреждения,	установленны			
	ои	выявленных в	й срок			
	воспитательного	процессе				
	процесса	оперативного				
		контроля, по				
		соблюдению				
		санитарно-				
		гигиенических норм, правил по				
		охране труда,				
		правил пожарной				
		безопасности,				
		требований				
		антитеррористичес				
		кой защищенности				
	Выплаты за инте	нсивность и высоки	е результаты раб	оты		
	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	30	ежемесяч	3
	производственно	замечаний со	замечаний или		но	
	го регламента,	стороны	устранение			
	технических	администрации	замечаний в			
	инструкций по	учреждения,	установленны			
	эксплуатации	выявленных в	й срок			
	оборудования,	процессе				
	машин и	оперативного				

	1	1	T	T	<b>r</b>
механизмов,	контроля				
устройств,					
приборов и					
других технических					
приспособлений	ή				
и средств					
Выполнение	выполнение иной	факт наличия		ежемесяч	4**
иной	дополнительной	выполненной	10	но	
дополнительной	•	работы:	10		
работы, не входящей в	соответствии с	участие в коллективно-			
должностные	распорядительным и актами	массовых и	10		
обязанности	руководителя	спортивных	20		
	учреждения	мероприятий,			
		озеленение,			
		художественно			
		- оформительск			
		ие работы в			
		пориссты в			
			10		
			8		
		детском саду,			
		изготовление			
		оборудования,			
		пособий для	9		
		детей на образовательн	2		
		ые			
		мероприятия	20		
		участие в			
		комиссиях по			
		выплатам	11		
		стимулирующ			
		его характера, ПО и ОТ			
		расширение			
		зоны			
		обслуживания			
		ведение			
		документации			
		выполнение			
		погрузо- разгрузочных			
		работ вручную			
		Иные			
		выполненные			
D.		работ			
	чество выполняемых р		40	awa taasay	5
Обеспечение состояния	отсутствие замечаний со	отсутствие замечаний или	40	ежемесяч но	3
помещений и	стороны	устранение		110	
оборудования в	администрации	замечаний в			
соответствии с	учреждения,	установленны			
санитарно-	выявленных в	й срок			
гигиеническими	процессе				

нормами	оперативного				
	контроля				
Удовлетворенно	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	6
сть качеством	обоснованных	обращений		но	
предоставляемы	обращений	(жалоб)			
х услуг	(объективных				
	жалоб) граждан о				
	качестве				
	предоставляемых				
	услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии	Услов	ия	Размер	Период	№
	оценки результативнос ти и качества труда работников учреждения	Наименование	Индикатор	количест во баллов		критери я
			лаботы, степень са	мостоятелы	юсти и	1
Кастелян		при выполнении пост	авленных задач			
ша	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	но	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	контроля отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно- гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористическ	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	но	2*
	Выплаты за инте	ой защищенности	nesvar tetra nese	TLI		
	Выплаты за инте Соблюдение производственно го регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного	результаты рабо отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	ты 30	но	3

<b>-</b>	<b>.</b>	<b>.</b>			
механизмов,	контроля				
устройств,					
приборов и					
других					
технических					
приспособлений					
и средств Выполнение	выполнение иной	факт напина		ежемесяч	4**
иной	дополнительной	факт наличия выполненной		НО	<b>+</b> * *
дополнительной	работы в	работы:	10		
работы, не	соответствии с	участие в			
входящей в	распорядительными	коллективно-			
должностные	актами	массовых и	20		
обязанности	руководителя	спортивных	10		
	учреждения	мероприятий,	10		
		плановая			
		дезинсекции			
		озеленение,			
		карантинные			
			20		
			20		
		мероприятия,	5		
		художественно			
		-	10		
		оформительски			
		е работы на			
		прачке,			
		участие в	6		
		детских	,		
		праздниках на	2 11		
		группах участие в	11		
		комиссиях по			
		выплатам			
		стимулирующе			
		го характера,			
		ПО и ОТ			
		расширение			
		зоны			
		обслуживания			
		ведение			
		документации Иные			
		выполненные			
		работ			
		r =====			
Выплаты за каче	ство выполняемых ра	бот			
Обеспечение	отсутствие	отсутствие	40	ежемесяч	5
состояния	замечаний со	замечаний или		но	
помещений и	стороны	устранение			
оборудования в	администрации	замечаний в			
соответствии с	учреждения,	установленный			
санитарно-	выявленных в	срок			
гигиеническими	процессе				
нормами	оперативного				
Удовлетвореннос	контроля отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	6
J Aopticipobennoc	OTOTIONE	o 10 y 10 1 BHC	10	- CACMICOAT	

ть качеством	обоснованных	обращений	но	
предоставляемых	обращений	(жалоб)		
услуг	(объективных			
	жалоб) граждан о			
	качестве			
	предоставляемых			
	услуг			

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

<sup>\*\*</sup>по 4 критерию не более 60 баллов

Должност	Критерии	Услов	ия	Размер	Период	№
Ь	оценки результативност и и качества	Наименование	Индикатор	количеств о баллов		критери я
	труда работников учреждения					
	Выплаты за важн	ость выполняемой ра	боты, степень саг	мостоятельн	ости и	
Вахтер,	ответственности і	при выполнении поста	авленных задач			
сторож	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячн о	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	контроля  отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно- гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористическ	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	о	2*
	Dr. www.row.r. no. www.no.	ой защищенности				
	Соблюдение	нсивность и высокие		т <b>ы</b> 30	antana agurr	3
	производственно го регламента, технических инструкций по эксплуатации	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	о	3
	оборудования, машин и механизмов, устройств,	процессе оперативного контроля				

	T	T		Ī	,
приборов и					
других					
технических					
приспособлений					
и средств Выполнение	выполнение иной	факт наличия		ежемесячн	4**
иной	дополнительной	выполненной		О	<b>T</b>
дополнительной	работы в	работы:	10		
работы, не	соответствии с	участие в	10		
входящей в	распорядительными	коллективно-			
должностные	актами	массовых и	10		
обязанности	руководителя	спортивных	3		
	учреждения	мероприятий,			
		озеленение,	20		
		карантинные			
		мероприятия,			
		художественно			
		_			
			2		
			_		
			10		
		оформительски			
		е работы в			
		детском саду,	_		
		участие в	8		
		детских			
		праздниках на	10		
		группах	10		
		участие в комиссиях по	10		
		выплатам			
		стимулирующе			
		го характера,			
		ПО и ОТ	2		
		расширение			
		зоны			
		обслуживания			
		ведение			
		документации	6		
		своевременное			
		закрытие и	11		
		открытие ворот			
		для вывоза			
		отходов, вывоза и			
		привоза белья,			
		привоза			
		продуктов и			
		спецмашин			
		изготовление			
		оборудования,			
		пособий для			
		детей на			
		образовательн			
		ые			
		мероприятия			
		полив			
		комнатных			
		растений			

		Иные выполненные			
		работ			
Выплаты за качес	ство выполняемых ра	бот			
Обеспечение	отсутствие	отсутствие	40	ежемесячн	5
состояния	замечаний со	замечаний или		O	
помещений и	стороны	устранение			
оборудования в	администрации	замечаний в			
соответствии с	учреждения,	установленный			
санитарно-	выявленных в	срок			
гигиеническими	процессе				
нормами	оперативного				
	контроля				
Удовлетвореннос	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	6
ть качеством	обоснованных	обращений		О	
предоставляемых	обращений	(жалоб)			
услуг	(объективных				
	жалоб) граждан о				
	качестве				
	предоставляемых				
	услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

<sup>\*\*</sup>по 4 критерию не более 60 балло

Должност	Критерии	Услог	вия	Размер	Период	№
Ь	оценки результативност	Наименование	Индикатор	количеств о баллов		критери я
	и и качества					
	труда					
	работников					
	учреждения		_			
		ость выполняемой р	•	мостоятельн	ости и	
Дворник		три выполнении пост		T	1	Ι
	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	1*
	требований,	замечаний со	замечаний или		0	
	установленных	стороны	устранение			
	должностными	администрации	замечаний в			
	обязанностями	учреждения,	установленный			
		выявленных в	срок			
		процессе				
		оперативного				
		контроля				
	Создание	отсутствие	отсутствие	20	ежемесячн	2*
	безопасных	замечаний со	замечаний или		o	
	условий	стороны	устранение			
	организации	администрации	замечаний в			
	образовательного	учреждения,	установленный			
	и	выявленных в	срок			
	воспитательного	процессе				
	процесса	оперативного				
	1	контроля, по				
		соблюдению				
		санитарно-				
		гигиенических				
		норм, правил по				
		охране труда,				
		правил пожарной				
		безопасности,				

	требований антитеррористическ				
	ой защищенности				
Выплаты за инте	нсивность и высокие	результаты работ	гы	1	
Соблюдение производственно го регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	о	
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективномассовых и спортивных мероприятий, полив газонов, цветников, художественно	10 10 3	о	
		оформительски е работы в детском саду, изготовление оборудования, пособий для детей на образовательные мероприятия участие в комиссиях по выплатам стимулирующе го характера, ПО и ОТ расширение зоны обслуживания уборка мусора, листвы за территорией	1 8 20 20 11		

		до 1,5 м, выполнение погрузо- разгрузочных работ вручную Иные выполненные			
		работ			
Выплаты за качес	ство выполняемых ра	1			
Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячн о	5
Удовлетвореннос ть качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячн о	6

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

<sup>\*\*</sup>по 4 критерию не более 60 балло

Должност	Критерии	Условия		Размер	Период	No	
Ь	оценки			количеств	•	критери	
	результативност	Наименование	Индикатор	о баллов		Я	
	и и качества						
	труда						
	работников						
	учреждения	U					
¥76		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и					
Уборщик		при выполнении пост		1.0	I	Lau	
служебны	Соблюдение	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	1*	
X	требований,	замечаний со	замечаний или		0		
помещени	установленных	стороны	устранение				
й	должностными	администрации	замечаний в				
	обязанностями	учреждения,	установленный				
		выявленных в	срок				
		процессе					
		оперативного					
		контроля					
	Создание	отсутствие	отсутствие	20	ежемесячн	2*	
	безопасных	замечаний со	замечаний или		o		
	условий	стороны	устранение				
	организации	администрации	замечаний в				
	образовательного	учреждения,	установленный				
	И	выявленных в	срок				
	воспитательного	процессе					
	процесса	оперативного					
		контроля, по					
		соблюдению					

Выплаты за инте	санитарно- гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористическ ой защищенности	результаты работ	ГЫ		
Соблюдение производственно го регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	ежемесячн о	3
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективномассовых и спортивных мероприятий, озеленение, художественно оформительски е работы	10 10 10	о	4**
		детском саду, изготовление оборудования, пособий для детей на образовательные мероприятия участие в комиссиях по выплатам стимулирующе го характера, ПО и ОТ глажение штор утепление окон плановая	8 10 10 10 9 11		

		дезинсекции полив комнатных растений помощь в одевании детей			
		Иные выполненные			
		работ			
	ство выполняемых ра	бот		1	
Обеспечение состояния	отсутствие замечаний со	отсутствие замечаний или	40	ежемесячн о	5
помещений и	стороны	устранение			
оборудования в	администрации	замечаний в			
соответствии с	учреждения,	установленный			
санитарно-	выявленных в	срок			
гигиеническими	процессе	1			
нормами	оперативного контроля				
Удовлетвореннос	отсутствие	отсутствие	10	ежемесячн	6
ть качеством	обоснованных	обращений		О	
предоставляемых	обращений	(жалоб)			
услуг	(объективных				
	жалоб) граждан о				
	качестве				
	предоставляемых				
	услуг				

<sup>\*</sup>учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

<sup>\*\*</sup>по 4 критерию не более 60 баллов

к Порядку выплат стимулирующего

характера работникам МБДОУ д/с N 21

# Условия, размеры и критерии оценки выплат стимулирующего характера по итогам работы для работников учреждений

Критерии оценки	Усл	Предельное	
результативности и качества	наименование	индикатор	количество
труда работников			баллов
учреждения			
Степень освоения	% освоения	90% выделенного	25
выделенных средств	выделенных средств	объема;	
местного бюджета	местного бюджета	95% выделенного объема	50
Объем ввода законченных	текущий ремонт	выполнен в срок	25
ремонтом объектов			
		в полном объеме	50
Инициатива, творчество и	применение	X	50
применение в работе	современных форм и		
современных форм и	методов организации		
методов организации труда	труда		
Выполнение порученной	задание выполнено	в срок, в полном	50
работы, связанной с		объеме	
обеспечением рабочего			
процесса или уставной			
деятельностью учреждения			
Достижение высоких	оценка результатов	наличие динамики в	50
результатов в работе за	работы	результатах	
определенный период			
Участие в инновационной	наличие реализуемых	участие	50
деятельности	проектов		
Участие в соответствующем	наличие важных	участие	50
периоде в выполнении	работ, мероприятий		
важных работ, мероприятий			