

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности  
по физическому развитию детей № 21 «Золотой ключик»  
(МБДОУ д/с № 21)

ПРИКАЗ

г. Зеленогорск  
Красноярский край

05 марта 2021 г.

№ 12

О внесении изменений в  
Положение об оплате  
труда работников МБДОУ д/с № 21

На основании Постановления Администрации ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края от 22.09.2020 № 128-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска», приказа Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 01.03.2021 г. № 43 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат), условий, размеров и критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска», согласно протокола № 1 от 04.03.2021 г. Общего собрания трудового коллектива, руководствуясь Уставом МБДОУ д/с № 21,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 21 «Золотой ключик» г. Зеленогорска, утверждённое приказом от 29.09.2020 г. № 64 «Об утверждении и вводе в действие Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21» следующие изменения:

2. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21, утвержденному приказом 29.09.2020 г. № 64 «Об утверждении и вводе в действие Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21», изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Приложение 7 Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21 исключить и изложить в новой редакции согласно приложению 2 «Порядка выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат), условия, размеры и критерии оценки результативности и качества труда работникам МБДОУ д/с № 21»

4. Данные изменения вступают в силу с 01.03.2021 г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ д/с № 21

 О.А. Федорева



5. Критерии оценки результативности и качества труда работников, условия и размеры, установленные приложениями № 1, №2 настоящего Порядка, МБДОУ д/с № 21 вправе детализировать, уточнять в локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения представительных органов работников МБДОУ д/с № 21, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников МБДОУ д/с № 21

6. Выплаты стимулирующего характера конкретному работнику МБДОУ д/с № 21 устанавливаются распорядительным актом (приказом) руководителя Учреждения.

7. При установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ д/с № 21, за исключением персональных выплат, применяется балльная система оценки, установленная Положением об оплате труда работникам МБДОУ д/с № 21.

8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера, исчисляемый в соответствии с балльной системой оценки, устанавливается работникам МБДОУ д/с № 21 в абсолютном размере.

9. При установлении выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ д/с № 21 заведующий учитывает мнение комиссий по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссии).

Положения о Комиссиях, их составы утверждаются распорядительными актами (приказами) заведующим МБДОУ д/с № 21. В состав Комиссий включаются представители выборного органа работников (при наличии).

10. Работники МБДОУ д/с № 21 ежемесячно предоставляют в Комиссию заполненный оценочный лист в соответствии с **приложением № 3** к настоящему Порядку.

11. Выплаты стимулирующего характера, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются на месяц (квартал) по результатам работы соответственно в предыдущем месяце (квартале) и осуществляются ежемесячно.

Конкретная периодичность оценки результатов работы и установление указанных в первом абзаце настоящего пункта выплат стимулирующего характера определяются в локальных нормативных актах, устанавливающих системы оплаты труда.

12. Выплаты по итогам работы производятся в виде премирования работников учреждения за общие результаты деятельности учреждения за месяц, квартал, год с учетом личного вклада работника учреждения и с учетом следующих критериев оценки:

- объем освоения выделенных средств местного бюджета;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

13. Выплаты по итогам работы конкретному работнику учреждения предельным размером не ограничиваются и устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений.

14. К выплатам по итогам работы не представляются работники, имеющие дисциплинарные взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания, а также уволенные по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 7, 9, 11 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

**Условия, размеры и критерии оценки результативности и качества труда по видам выплат стимулирующего характера для работников МБДОУ д/с № 21**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количест во баллов	Период	№ критер ия
		Наименование	Индикатор			
Старший методист (старший воспитатель)	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесяч но	1
	Создание безопасных условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	организация оперативного контроля по соблюдению требований инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесяч но	2
		отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5	ежемесяч но	3
		организация оперативного контроля по выполнению плана мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	5	ежемесяч но	4
		<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Выполнение задач в процессе	результативность участия в конкурсных	участие в конкурсных мероприятиях	5	ежемесяч но	5	

	ведения инновационной деятельности, участие в профессиональных конкурсах	мероприятиях учреждения, работников, воспитанников	наличие побед, призовых мест	10	ежемесячно	6				
		обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях и т.д.,	10	ежемесячно	7				
		наличие у учреждения статуса инновационной площадки, стажировочного центра, пилотного учреждения	наличие статуса	20	ежемесячно	8				
	Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распоряжительными актами руководителя учреждения или Управления образования	участие в соответствии с распоряжительными актами	10	ежемесячно	9				
				Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)			оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	10	ежемесячно	10
				Обеспечение информационной открытости			ведение официального сайта учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	5	ежемесячно	11
				Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности			выполнение иной дополнительной работы	участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях участие в комиссиях по выплатам	7 10 20	ежемесячно

		стимулирующего характера, ПО и ОТ выполнение иной дополнительной работы			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Создание условий, обеспечивающих выстраивание образовательного процесса с учетом интересов, индивидуальных и психофизических особенностей детей	обеспечение 100% охвата воспитанников с ОВЗ АООП и АОП в соответствии с заключениями ТПМПК	отсутствие замечаний по итогам проверок Управления образования	10	ежемесячно	13
	апробация и (или) реализация парциальных программ, соответствующих ФГОС ДО; реализация программ, разработанных учреждением самостоятельно, направленных на поддержку детской индивидуальности	наличие реализуемых программ	10	ежемесячно	14
Создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов	выполнение плана-графика повышения квалификации педагогов	выполнение	10	ежемесячно	15
Организация работы по профилактике правонарушений	отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	отсутствие правонарушений	10	ежемесячно	16
Сохранение стабильных социально-трудовых отношений в учреждении	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	17

\* по 12 критерию не более 20 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов
		Наименование	Индикатор	
Воспитатель	<b>№ критерия</b>			
		отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10
	Создание безопасных условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10
		отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5
		выполнение мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие заболеваемости ниже средних показателей	5 3
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Выполнение задач в процессе ведения инновационной деятельности, участие в профессиональных конкурсах	результативность участия в профессиональных конкурсах	участие	5	
		наличие побед	10	
	обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе РОСАТОМА и т.д.,	10	
	выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии	10	
		выполнение обязанностей на консилиумах	5	
		осуществление наставничества	5	
		выполнение обязанностей в составе рабочих групп	5	
		Иные выполнения обязанностей	8	
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с родителями (законными представителями)	выступление на общем родительском собрании привлечение родителей к участию в образовательных событиях привлечение родителей к созданию предметно – развивающей среды группы, прогулочного участка	10	

	Обеспечение информационной открытости	ведение профессиональной страницы педагога на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие сведений, подтверждающих результаты профессиональной деятельности педагога	5
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	Факт наличия выполненной работы:	10
участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятий			7	
создание уютной атмосферы в группе			2	
видеомонтаж			8	
озеленение			15	
участие в детских праздниках на другой группе и на своей в нерабочее время (за каждый праздник 5 баллов)				
карантинные мероприятия			3	
эстетические мероприятия			5	
участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ			10	
художественно-оформительские работы на группе, прогулочном участке			9	
Иные выполненные работ	20			

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Создание условий, обеспечивающих выстраивание образовательного процесса с учетом интересов, индивидуальных и психофизических особенностей детей	систематическое планирование коррекционно-развивающей работы с учетом рекомендаций специалистов (педагога психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога)	наличие планов работа с вновь поступившими детьми (адаптационный период)	5
			10
	апробация и (или) реализация	наличие кружков,	10



	парциальных программ, соответствующих ФГОС ДО; реализация программ, разработанных учреждением самостоятельно, направленных на поддержку детской индивидуальности	секций, студий и др. в рамках реализуемых программ	
	результативность участия воспитанников в фестивалях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и др.	участие наличие побед	5 10
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\* на основании отчетности, предоставленной МКУ ЦОДОУ

\*\*\* по предоставлению заместителем заведующего по ВМР, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

\*\*\*\* по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 60 баллов

\*\*\*\*\* при наличии сведений, подтверждающих результат

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Музыкальный руководитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	2*
		отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5	ежемесячно	3
		выполнение мероприятий, обеспечивающих	выполнение мероприятий в соответствии с	5	ежемесячно	4

		сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	планом			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Выполнение задач в процессе ведения инновационной деятельности, участие в профессиональных конкурсах	результативность участия в профессиональных конкурсах	участие	5	ежемесячно	5	
			наличие побед	10	ежемесячно	6****
	обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе РОСАТОМА и т.д.,	10	ежемесячно	7**	
			выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	20	ежемесячно	8**
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии выполнение обязанностей на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп	10	ежемесячно	9***	
			10			
			5			
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с родителями (законными представителями)	выполнение мероприятий в установленный срок	10	ежемесячно	10**	
Обеспечение информационно открытости	ведение профессиональной страницы педагога на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие сведений, подтверждающих результаты профессиональной деятельности педагога	5	ежемесячно	11	

Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	Факт наличия выполненных работ	10	ежемесячно	12***
		участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятий,	2		
		видеомонтаж, озеленение,	5		
		изготовление элементов костюмов,	7		
		карантинные мероприятия, эстетические мероприятия, изготовление атрибутов, пособий к	3		
			5		
			5		
			20		
			10		
			детским мероприятиям, пошив костюмов участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ Иные выполненные работ		

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Создание условий, обеспечивающих выстраивание образовательного процесса с учетом интересов, индивидуальных и психофизических особенностей детей	систематическое планирование индивидуальной работы с учетом интересов и индивидуальных потребностей воспитанников, в том числе с ОВЗ	наличие планов	15	ежемесячно	13
	апробация и (или) реализация парциальных программ, соответствующих ФГОС ДО; реализация программ, разработанных учреждением самостоятельно, направленных на поддержку детской индивидуальности	наличие кружков, секций, студий и др. в рамках реализуемых программ	10		

	результативность участия воспитанников в фестивалях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и др.	участие	5	ежемесячно	15
		наличие побед	10	ежемесячно	16****
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	17

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\* по предоставлению заместителем заведующего по ВМР, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

\*\*\* по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

\*\*\*\* при наличии сведений, подтверждающих результаты

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Инструктор по физической культуре	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	2*
		отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5	ежемесячно	3
	выполнение мероприятий,	выполнение мероприятий в	5	ежемесячно	4	

		обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	соответствии с планом			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Выполнение задач в процессе ведения инновационной деятельности, участие в профессиональных конкурсах	результативность участия в профессиональных конкурсах	участие	5	ежемесячно	5	
		наличие побед	10	ежемесячно	6****	
	обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе РОСАТОМА и т.д.,	10	ежемесячно	7**	
		выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	20	ежемесячно	8**	
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии выполнение обязанностей на консилиумах выполнение обязанностей в составе рабочих групп	10 10 5	ежемесячно	9***	
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с родителями (законными представителями)	выполнение мероприятий в установленный срок	10	ежемесячно	10**	
Обеспечение	ведение	наличие	5	ежемесячно	11	

	информационно й открытости	профессиональной страницы педагога на официальном сайте учреждения в информационно- телекоммуникацион ной сети «Интернет»	сведений, подтверждающ их результаты профессиональн ой деятельности педагога		но	
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективно- массовых и спортивных мероприятий, видеомонтаж, озеленение, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия, изготовление атрибутов, пособий к детским спортивным мероприятиям,  участие в детских праздниках на группах(за каждый праздник 5 баллов) участие в комиссиях по выплатам стимулирующег о характера, ПО и ОТ Иные выполненные работ	20  2 5 5 5 5     15  10  10	ежемесяч но	12***
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Создание условий, обеспечивающи х выстраивание образовательного процесса с учетом интересов, индивидуальных и психофизически х особенностей детей	систематическое планирование индивидуальной работы с учетом интересов и индивидуальных потребностей воспитанников, в том числе с ОВЗ апробация и (или) реализация парциальных программ,	наличие планов  наличие кружков, секций, студий и др. в рамках	15  10	ежемесяч но  ежемесяч но	13  14

	соответствующих ФГОС ДО; реализация программ, разработанных учреждением самостоятельно, направленных на поддержку детской индивидуальности	реализуемых программ			
	результативность участия воспитанников в фестивалях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и др.	участие	5	ежемесяч но	15
		наличие побед	10	ежемесяч но	16****
Удовлетворенно сть качеством предоставляемы х услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесяч но	17

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\* по предоставлению заместителем заведующего по ВМР, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

\*\*\* по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

\*\*\*\* при наличии сведений, подтверждающих результаты

Должнос ть	Критерии оценки результативнос ти и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количес тво баллов	Период	№ критери я
		Наименование	Индикатор			
Учитель- логопед	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесяч но	1*
	Создание безопасных	отсутствие замечаний по	отсутствие замечаний или	10	ежемесяч но	2*

условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	устранение замечаний в установленный срок			
	отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5	ежемесячно	3
	выполнение мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	ежемесячно	4
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Выполнение задач в процессе ведения инновационной деятельности, участие в профессиональных конкурсах	результативность участия в профессиональных конкурсах	участие	5	ежемесячно	5
		наличие побед	10	ежемесячно	6****
	обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе РОСАТОМА и т.д.,	10	ежемесячно	7**
	выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	ежемесячно	8**
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии	10	ежемесячно	9***
		выполнение обязанностей на консилиумах	10		
		выполнение обязанностей в составе рабочих групп	5		



		образования				
	Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)	оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	ежемесячно	10**
	Обеспечение информационно й открытости	ведение профессиональной страницы педагога на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие сведений, подтверждающих результаты профессиональной деятельности педагога	10	ежемесячно	11
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы:	20	ежемесячно	12***
			участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятий, видеомонтаж, озеленение, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия, изготовление атрибутов, пособий, участие в детских праздниках на группах (за каждый праздник 5 баллов)	2 5 5 5 5 15 10 10		
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
	Создание условий, обеспечивающих выстраивание образовательного процесса с	своевременная разработка и корректировка АООП и АОП в соответствии с заключениями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	20	ежемесячно	13

учетом индивидуальных и психофизических особенностей детей	ТПМПК и рекомендациями ППК учреждения				
Создание условий, обеспечивающих высокий уровень организации работы по психолого-педагогическому сопровождению воспитанников, в том числе с ОВЗ	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с педагогическими работниками учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	ежемесячно	14
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	15

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\* по предоставлению заместителем заведующего по ВМР, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

\*\*\* по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

\*\*\*\* при наличии сведений, подтверждающих результаты

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества в баллах	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Педагог-психолог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	2*
		отсутствие травм и	отсутствие	5	ежемесячно	3

здоровья воспитанников	несчастных случаев среди воспитанников	фактов		но	
	выполнение мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	ежемесячно	4
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Выполнение задач в процессе ведения инновационной деятельности, участие в профессиональных конкурсах	результативность участия в профессиональных конкурсах	участие	5	ежемесячно	5
		наличие побед	10	ежемесячно	6****
	обобщение и распространение собственного педагогического опыта	наличие публикаций, выступлений на конференциях, фестивалях, конкурсе РОСАТОМА и т.д.,	10	ежемесячно	7**
	выполнение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	ежемесячно	8****
Выполнение работ в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе экспертных и иных комиссий (консилиумов), творческих или рабочих групп, осуществление наставничества в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения или Управления образования	выполнение обязанностей в составе экспертной комиссии	10	ежемесячно	9****
		выполнение обязанностей на консилиумах	10		
		выполнение обязанностей в составе рабочих групп	5		
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями)	оказание консультативной, методической и информационной поддержки семьям воспитанников	выполнение мероприятий в соответствии с планом	5	ежемесячно	10**
Обеспечение информационно й открытости	ведение профессиональной страницы педагога на официальном	наличие сведений, подтверждающих результаты	10	ежемесячно	11

		сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	профессиональной деятельности педагога			
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях, видеомонтаж, озеленение, карантинные мероприятия, эстетические мероприятия, изготовление атрибутов, пособий,  участие в детских праздниках на группах (за каждый праздник 5 баллов) участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ Иные выполненные работ	20  2 5 5 5 5   15  10  10	ежемесячно	12***
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Создание условий, обеспечивающих выстраивание образовательного процесса с учетом индивидуальных и психофизических особенностей детей	своевременная разработка и корректировка АООП и АОП в соответствии с заключениями ТПМПК и рекомендациями ППк учреждения	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	20	ежемесячно	13
	Создание условий, обеспечивающих высокий уровень организации работы по психолого-педагогическому сопровождению воспитанников, в	реализация мероприятий в рамках плана взаимодействия с педагогическими работниками учреждения	выполнение мероприятий в установленный срок	20	ежемесячно	14

	том числе с ОВЗ					
	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	15

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\* по предоставлению заместителем заведующего по ВМР, старшего методиста (справки, служебной записки и т.п. о фактическом выполнении)

\*\*\* по 9 критерию не более 10 баллов; по 12 критерию не более 20 баллов

\*\*\*\* при наличии сведений, подтверждающих результат

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Заведующий хозяйством	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	организация оперативного контроля по соблюдению требований охраны труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности	отсутствие замечаний по результатам контроля	10	ежемесячно	2*
		отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников и работников учреждения	отсутствие фактов	5	ежемесячно	3
	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной	отсутствие замечаний руководителя учреждения, руководителя структурного	5	ежемесячно	4	

		безопасности, требований антитеррористичес кой защищенности	подразделения, контролирующих органов			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Обеспечение развития учреждения	обеспечение проведения работ по техническому обслуживанию, сезонной подготовки здания, оборудования, территори	выполнение работ в полном объеме, в срок, без замечаний	15	ежемесяч но	5	
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, в целях развития учреждения	наличие договоров, плана совместной деятельности	15	ежемесяч но	6	
Выполнение работ в составе комиссий рабочих групп, на уровне учреждения, муниципалитета	участие в составе комиссий, рабочих групп в соответствии с распорядительным и актами руководителя учреждения или Управления образования	участие в соответствии с распорядительны ми актами	10	ежемесяч но	7	
Работа с электронными базами данных	заполнение электронных баз данных	заполнение баз данных в полном объеме, в срок, без замечаний	20	ежемесяч но	8	
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительным и актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективно- массовых и спортивных мероприятий, озеленение, карантинные мероприятия Иные выполненные работ	10  20 8  12	ежемесяч но	9**	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Эффективность хозяйственной деятельности учреждения	обеспечение сохранности имущества	стабильно, без замечаний	20	ежемесяч но	10	
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово- экономических документов	соответствие нормам законодательства локальных нормативных актов, актуальность и своевременность подготовки	отсутствие замечаний в ходе оперативного контроля	10	ежемесяч но	11	

	отчетности				
Сохранение стабильных социально-трудовых отношений в учреждении	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) работников учреждения	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	12
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	13

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 9 критерию не более 30 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Младший воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	2
		отсутствие травм и несчастных случаев среди воспитанников	отсутствие фактов	5	ежемесячно	3
		выполнение мероприятий, обеспечивающих сохранение физического, психического и нравственного здоровья воспитанников	отсутствие заболеваемости ниже средних показателей	5 3	ежемесячно	4
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						

	Участие в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников	оказание помощи воспитателю в организации образовательного и воспитательного процесса	<p>Обеспечение занятости подгруппы детей во время проведения НОД</p> <p>дополнительный уход и внимание за детьми в период адаптации</p> <p>изготовление учебных и игровых пособий, помощь в оформлении помещений к праздникам и др. детским событиям</p> <p>сопровождение детей на городские культурно – массовые мероприятия</p> <p>участие в проведении работ по зонированию, созданию предметно-развивающей среды</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>10</p>	ежемесячно	5**
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	<p>факт наличия выполненной работы:</p> <p>участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях,</p> <p>плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественно-оформительские работы на группе, прогулочном участке</p> <p>участие в детских праздниках на группах</p> <p>участие в комиссиях по</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>8</p> <p>5</p> <p>2</p> <p>11</p>	ежемесячно	6**



			выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ помощь в одевании детей на др. группах глажение штор расширение зоны обслуживания ведение документации Иные выполненные работ			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячно	7	
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	8	

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*по 5 критерию не более 30 баллов; по 6 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Делопроизводитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Обеспечение безопасных условий труда	отсутствие замечаний по соблюдению инструкции по	отсутствие замечаний или устранение замечаний в	10	ежемесячно	2

		охране труда	установленный срок			
Ведение делопроизводства в полном объеме и в соответствии с нормативными требованиями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля		отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	3*
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Работа с электронными базами данных	заполнение электронных баз данных	заполнение баз данных в полном объеме, в срок, без замечаний		30	ежемесячно	4
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распоряжениями актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы:	участие в проведении работ по зонированию, созданию предметно-развивающей среды	10	ежемесячно	5**
			пошив костюмов (за каждый)	5		
			изготовление элементов костюма	3		
			изготовление атрибутов	7		
			помощь в оформлении помещения	10		
			участие в сценарии			
			организация учета			
			прохождения медосмотра			
			сотрудниками, взаимодействие с организациями, осуществляющими медосмотр, учет	10		
			прививаемости сотрудников, составление заявок на прививки, медосмотр, санминимум	10		
участие в коллективно-массовых и	9					

			спортивных мероприятий, озеленение Иные выполненные работ			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Качественное ведение документооборота	своевременная обработка входящей и исходящей корреспонденции, ведение контроля исполнительской дисциплины	отсутствие просроченных документов, ответов на обращения	40	ежемесячно	6
	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	7

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*по 5 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Повар	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил по	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	ежемесячно	2

		охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористическ ой защищенности				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Соблюдение производственно го регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	ежемесячн о	3*	
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективно- массовых и спортивных мероприятий, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественно - оформительски е работы на пищевом блоке, участие в детских праздниках на группах участие в комиссиях по выплатам стимулирующе го характера, ПО и ОТ расширение зоны обслуживания ведение документации Иные выполненные работ	10 20 10 10 20 5 10 8 2 11	ежемесячн о	4**	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Обеспечение состояния	отсутствие замечаний со	отсутствие замечаний или	40	ежемесячн о	5	

помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	устранение замечаний в установленный срок			
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	6

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Кухонный рабочий	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	ежемесячно	2
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Соблюдение производственно	отсутствие замечаний со	отсутствие замечаний или	30	ежемесячно	3*

	го регламента, технических инструкций по эксплуатации	стороны администрации учреждения, выявленных в	устранение замечаний в			
	оборудования, машин и механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	процессе оперативного контроля	установленный срок			
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы:		ежемесячно	4**
			участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественно	10 20 10 10 20		
			оформительские работы на пищеблоке, участие в детских праздниках на группах	5 10 8		
			участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ	1 11		
			расширение зоны обслуживания ведение документации Иные выполненные работ			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячно	5

нормами	оперативного контроля				
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	6

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	ежемесячно	2*
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Соблюдение производственного регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	ежемесячно	3

	механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	контроля				
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительным и актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях, озеленение, художественно-оформительские работы в детском саду, изготовление оборудования, пособий для детей на образовательные мероприятия участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ расширение зоны обслуживания ведение документации выполнение погрузо-разгрузочных работ вручную Иные выполненные работ	10 10 20  10  8 9 2 20 11	ежемесячно	4**
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячно	5



нормами	оперативного контроля				
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	6

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Кастелянша	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	ежемесячно	2*
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Соблюдение производственного регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	ежемесячно	3

	механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	контроля				
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях, плановая дезинсекции озеленение, карантинные мероприятия, художественно-оформительские работы на прачке, участие в детских праздниках на группах участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ расширение зоны обслуживания ведение документации Иные выполненные работ	10 20 10 10  20  5 10 6 2 11	ежемесячно	4**
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячно	5
	Удовлетвореннос	отсутствие	отсутствие	10	ежемесяч	6

ть качеством предоставляемых услуг	обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	обращений (жалоб)		но	
------------------------------------	---	-------------------	--	----	--

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 баллов

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Вахтер, сторож	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	ежемесячно	2*
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Соблюдение производственного регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и механизмов, устройств,	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	ежемесячно	3

	приборов и других технических приспособлений и средств					
	Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	<p>факт наличия выполненной работы:</p> <p>участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях, озеленение, карантинные мероприятия, художественно -</p> <p>оформительские работы в детском саду, участие в детских праздниках на группах</p> <p>участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ</p> <p>расширение зоны обслуживания</p> <p>ведение документации</p> <p>своевременное закрытие и открытие ворот для вывоза отходов, вывоза и привоза белья, привоза продуктов и спецмашин</p> <p>изготовление оборудования, пособий для детей на образовательные мероприятия</p> <p>полив комнатных растений</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>3</p> <p>20</p> <p>2</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>2</p> <p>6</p> <p>11</p>	ежемесячно	4**

			Иные выполненные работ			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячно	5	
Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячно	6	

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадах контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 балло

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количества баллов	Период	№ критерия
		Наименование	Индикатор			
Дворник	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячно	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности,	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	ежемесячно	2*

		требований антитеррористическ ой защищенности				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Соблюдение производственно го регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30		ежемесячн о	3
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы: участие в коллективно- массовых и спортивных мероприятий, полив газонов, цветников , художественно -	10		ежемесячн о	4**
			10			
			3			
			1			
			8			
			20			
			20			
11						
		оформительски е работы в детском саду, изготовление оборудования, пособий для детей на образовательн ые мероприятия участие в комиссиях по выплатам стимулирующе го характера, ПО и ОТ расширение зоны обслуживания уборка мусора, листвы за территорией МБДОУ в пределах от 1 м				

			до 1,5 м, выполнение погрузо- разгрузочных работ вручную Иные выполненные работ			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно- гигиеническими нормами	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячн о	5
	Удовлетвореннос ть качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячн о	6

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 балло

Должност ь	Критерии оценки результативност и и качества труда работников учреждения	Условия		Размер количеств о баллов	Период	№ критери я
		Наименование	Индикатор			
Уборщик служебны х помещени й	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение требований, установленных должностными обязанностями	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	10	ежемесячн о	1*
	Создание безопасных условий организации образовательного и воспитательного процесса	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля, по соблюдению	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	20	ежемесячн о	2*

		санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил пожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
Соблюдение производственного регламента, технических инструкций по эксплуатации оборудования, машин и механизмов, устройств, приборов и других технических приспособлений и средств	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	30	ежемесячно	3	
Выполнение иной дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности	выполнение иной дополнительной работы в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения	факт наличия выполненной работы:	10	ежемесячно	4**	
		участие в коллективно-массовых и спортивных мероприятиях, озеленение ,	10			
		художественно - оформительские работы	10			
			2			
		детском саду, изготовление оборудования, пособий для детей на образовательные мероприятия	8			
		участие в комиссиях по выплатам стимулирующего характера, ПО и ОТ	10			
		глажение штор	15			
		утепление окон	6			
		плановая	9			
			11			



			дезинсекции полив комнатных растений помощь в одевании детей Иные выполненные работ			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Обеспечение состояния помещений и оборудования в соответствии с санитарно- гигиеническими нормами	отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения, выявленных в процессе оперативного контроля	отсутствие замечаний или устранение замечаний в установленный срок	40	ежемесячн о	5
	Удовлетвореннос ть качеством предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных обращений (объективных жалоб) граждан о качестве предоставляемых услуг	отсутствие обращений (жалоб)	10	ежемесячн о	6

\*учитываются замечания надзорных органов, администрации МБДОУ, медицинских работников на основании справок, актов в тетрадях контроля, актах осмотра и т.д.

\*\*по 4 критерию не более 60 баллов

**Условия, размеры и критерии оценки  
выплат стимулирующего характера по итогам работы  
для работников учреждений**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных средств местного бюджета	% освоения	90% выделенного объема;	25
	выделенных средств местного бюджета	95% выделенного объема	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	текущий ремонт	выполнен в срок	25
		в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение современных форм и методов организации труда	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50