

**План методического сопровождения педагогов  
МДОУ д/с \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ уч.году**

**Цель:** методическое сопровождение повышения профессиональной компетентности педагогов ДОУ в командном взаимодействии.

**Задачи:**

1. Совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями при изучении и внедрении образовательной программы «Вдохновение».
2. Создание условий для обеспечения максимального и качественного удовлетворения интересов и образовательных потребностей педагогов через дифференцированные формы взаимодействия педагогов с детьми в распорядке дня «Команда».
3. Формирование и развитие игровой компетентности педагогов как «новой компетентности» современного образования.
4. Совершенствование системы мониторинга развития профессиональной компетентности педагогов в рамках внедрения и реализации ВСОКО.

<b>1. Работа с кадрами</b>				
№	сроки	содержание работы	Индивидуальное и командное сопровождение	результат
<b>1.1 Диагностика деятельности педагогов.</b>				
<b>Цель:</b> совершенствование непрерывного процесса повышения профессиональной компетентности педагогов				
1	Август - сентябрь	Определение уровня профессиональной компетентности педагогов.	Зам.зав. по ВМР	Аналитические материалы
2	Август - сентябрь	Выявление индивидуальных и типовых затруднений педагогов.	Зам.зав. по ВМР	Аналитические материалы
<b>1.2 Повышение квалификации педагогов.</b>				

<b>Цель:</b> совершенствование системы работы с педагогическими кадрами, повышение профессиональной компетентности. Курсовая подготовка.				
1	Май 2018 – сентябрь 2018	Составление плана прохождения курсов повышения квалификации в 2018-2019 уч.г.	Зам.зав. по ВМР	План курсов повышения квалификации на 2018 – 2019 уч.г.
	Август - сентябрь	Разработка индивидуальных программ сопровождения педагогов.	Зам.зав. по ВМР педагога	Индивидуальные программы сопровождения
2	в течение года	Составление перспективного плана повышения квалификации педагогических кадров.	Зам.зав. по ВМР	План повышения квалификации до 2020 года
3	в течение года	Составление заявок по проблемным курсам, информатизации, методическим объединениям и т.д.	ВТК (руководитель)	График посещения курсов, методических объединений, базовых площадок
<b>1.3 Школа начинающего педагога.</b>				
<b>Цель:</b> успешное становление новоприбывших педагогов				
1	Сентябрь	1. Учебный план – программа – тематическое планирование (консультация - практикум).  2. Микроисследование «Как вы относитесь к своей профессии?».  3. Инструктаж о ведении документации педагога ДОУ.	Зам.зав. по ВМР  Руководитель творческой команды педагогов-наставников  Зам.зав. по ВМР	Собеседование по результатам  Результаты анкетирования  Инструкция для малоопытных педагогов
2	Октябрь	1. Организация непосредственно образовательной деятельности в режиме дня (практическая консультация).  2. Беседа «Что такое дисциплина и нужна ли она в группе?».  3. Методические разработки « В помощь молодому педагогу».	Зам.зав. по ВМР  Руководитель творческой команды  Зам. зав. по ВМР	Контроль по результатам  Собеседование по результатам  Выставка в методическом кабинете
3	В течение года	Посещение молодых педагогов в процессе организации образовательного процесса.	Заведующий ДОУ Зам.зав. по ВМР Участники методической команды	Выявление проблем, трудностей. Оказание методической помощи.

4	В течение года	Открытые просмотры организации образовательного процесса в группах педагогов - стажистов и взаимопосещения молодых педагогов.	Зам.зав. по ВМР Педагоги - стажисты	Оказание методической помощи.
5	Апрель	Анкетирование молодых педагогов по самообразованию и определению направления творческой деятельности.	Зам.зав. по ВМР	Выявление проблем, трудностей и потребностей
6	Май	Педагогический совет - деловая игра «Посвящение в педагоги».	Председатель педагогического совета	Повышение имиджа профессии
<b>1.3 Школа опытного педагога</b>				
Цель: взаимодействие опытных и молодых педагогов				
1	Сентябрь	Разработка совместного проекта по познавательной – исследовательской деятельности детей.	Руководитель «Школы опытного педагога»	Темы и планы проектов
2	Декабрь	Мастер – классы «Организация взаимодействия с детьми в совместной деятельности».	Участники команды «Школы опытного педагога»	Оказание индивидуальной и подгрупповой помощи в организации ВОП
3	Февраль	Педагогическая студия «Инновационные технологии в ДОУ как механизм повышения качества образования».	Руководитель «Школы опытного педагога»	Мотивация малоопытных педагогов к участию в инновационной деятельности
<b>1.4 Аттестация педагогических работников.</b>				
Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.				
1	Сентябрь	Уточнение списка аттестуемых педагогических работников в 2018-2019 году.	Зам.зав. по ВМР	Список аттестующихся педагогических работников ДОУ.
2	Октябрь	Теоретический семинар «Нормативно – правовая база и методические рекомендации к вопросу аттестации».	Зам. зав. по ВМР	Принятие решения о прохождении аттестации педагогами
3	Первое полугодие	Оформление аналитических материалов по аттестации.	Зам. зав. по ВМР	Практ. рекоменд.по самоанализу пед.деятельности
4	Апрель – июнь	Индивидуальная консультация по заполнению документов для прохождения аттестации.	Зам.зав. по ВМР	Разработка заявления

5	По индивидуальному графику	Отчеты педагогов, аттестующихся на I и высшую категорию.	педагоги	выступления педагогов на муниципальных семинарах, педсоветах, МО.
---	----------------------------	--	----------	---

### 1.5 Педагогические недели, смотры, конкурсы.

**Цель:** развитие интересов и раскрытие творческого потенциала педагогов

1	Ноябрь	Неделя педагогического мастерства «Предметно – развивающая среда ДОУ как фактор повышения качества образования».	творческая команда	Обобщение и распространение передового педагогического опыта
2	Январь	Фестиваль - конкурс методических идей «Игра и развитие ребёнка».	Методическая команда	Мотивация педагогов к инновационной деятельности
3	Март	Неделя здоровья.	Творческая команда	Обобщение опыта работы педагогов по созданию здоровьесберегающей среды в ДОУ

### 1.6 Обобщение и распространение инновационного опыта работы.

**Цель:** обобщение и распространение результатов творческой инновационной деятельности педагогов.

1	Сентябрь	Обобщение и описание инновационных педагогических практик.	педагоги	Материалы «досье успеха» педагогов
2	в течение года	Участие педагогов в научно-практических конференциях на различных уровнях.	Зам. зав. по ВМР	Распространение опыта инновационной деятельности
3	в течение года	Работа в методических объединениях, творческой и методической группах ДОУ и города.	Зам. зав. по ВМР, Руководители творческой и методической команды	Обобщение и распространение опыта инновационной деятельности
4	ноябрь	1. Организация обмена опытом: творческие отчеты, обобщение, оформление педагогической копилки. 2. Продолжение работы с «досье успеха» педагогов.	Зам. зав. по ВМР, Руководители творческой и методической групп	Материалы «досье успеха» педагогов
5	январь	Методический практикум: Обобщение педагогического опыта педагогов 1 и высшей категории «Применение ИКТ в образовательной деятельности».	Зам. зав. по ВМР	Распространение передового педагогического опыта

7	май	1.Участие педагогов в конкурсах разного уровня. 2.Мониторинг успешности педагогов.	Зам. зав. по ВМР, Руководители творческой и методической групп	Распространение инновационного педагогического опыта, повышение имиджа профессии
---	-----	---	---	--

### 1.7 Методические советы, семинары, практикумы.

**Цель:** практическое изучение вопросов методики, педагогики. Реализация задач методической работы на текущий год

1	Сентябрь	Семинар - практикум «Изменение образовательной среды для новых образовательных результатов»	Зам. зав. по ВМР	Повышение теоретических знаний, практических навыков
2	Ноябрь	Семинар - практикум «Распорядок дня «Команда»: результаты апробации.	Зам. зав. по ВМР	Повышение теоретических знаний практических навыков, Результаты командного взаимодействия
3	Январь	Методический совет - практикум по разработке содержания практической работы в образовательных пространствах ДОУ	Руководитель методической команды, воспитатели - организаторы образовательных пространств	Организация работы образовательных пространств ДОУ
4	Апрель	Методический совет «Познавательная – исследовательская деятельность ребёнка: результаты апробации инновационного проекта».	Руководитель методической группы	Повышение теоретических знаний

### 1.8 Тематические педсоветы.

**Цель:** выявление проблем образовательного процесса в ДОУ, поиск решения, подведение итогов работы педагогического коллектива.

1	Сентябрь	Анализ работы ДОУ за 2017– 2018 , утверждение плана на 2018 – 2019 учебный год.	Заведующий ДОУ	Протокол, решение
2	Декабрь	Педагогический совет «Партнёрское взаимодействие с родителями по созданию здоровьесберегающей среды в детском саду и дома».	Председатели педагогического совета и родительского комитета	Протокол, решение
3	Февраль	Педагогический совет – круглый стол «Внутренняя система оценки качества образования ДОУ».	Председатель педагогического совета	Протокол, решение

4	Май	Педагогический совет «Досье достижений педагогов за 2018 – 2019 уч. год. Анализ командного взаимодействия».	Заведующий ДОУ, председатель педагогического совета	Протокол, решение
5	Август	Аналитический десант «Развивающая предметно-пространственная среда группы как часть современного образовательного пространства» (определение уровня по шкалам Ecers – r)	творческая экспертная команда	Создание материальной базы, развивающей предметно – пространственной среды в ДОУ
6	Декабрь	Смотр – конкурс подготовки участков к работе с детьми в зимний период	творческая экспертная команда	создание материальной базы, развивающей предметно – пространственной среды участка
7	Май	Смотр подготовки участков к летней оздоровительной кампании	творческая экспертная команда	создание материальной базы, предметно – развивающей среды в ДОУ

## 2. Инновационная деятельность

### 2.1 Работа проблемных, творческих групп.

**Цель:** формирование у педагогов мотивации к внедрению инноваций в образовательный процесс ДОУ

1	Сентябрь	1.Собрание ВТК по внесению корректировок в ООП ДО 2. Собрание ВНИК по материалам региональной инновационной площадки: план программа на год	Руководитель ВТК  Руководитель команды	Изменения в образовательную программу План – программа работы площадки в 2018 – 2019 г.
2	Октябрь	1.Собрание ВНИК «Изучение и апробация образовательной программы «Вдохновение»  2. «Лаборатория игры» формы и методы развития игровой компетентности педагогов	Руководитель команды  Руководитель ВНИК	Дорожная карта внедрения и апробации программы Система развития игровой компетентности педагогов
3	Декабрь	1.Собрание ВТК : Создание банка данных ДОУ об образовательных практиках педагогов. Выбор практик для представления на муниципальную экспертизу.	Руководители команд	Банк инновационных практик

4	Апрель	Участие в городском фестивале инновационных практик (презентационная площадка)	Совместная работа участников всех команд	Сценарий и проведение мероприятия
5	Май	Анализ инновационной деятельности в ДОУ, дальнейшее планирование	Руководители ВТК и ВНИК (временный научно - исследовательский коллектив)	Аналитические материалы, проект планирования на следующий уч.год

### 3. Работа с одарёнными детьми.

**Цель:** выявление одаренных детей и создание условий, способствующих их оптимальному развитию, повышение профессионального мастерства педагогов в выбранном виде детской деятельности

1	В течение года	Работа мастерской «ателье». Студия нетрадиционного рисования.	Руководитель студии (воспитатель)	Создание условий для творчески одарённых детей
2	В течение года	Работа студии «Театр физического воспитания» для детей с высокими физическими способностями.	Руководитель студии (инструктор по физической культуре)	Создание условий для физически одарённых детей
3	В течение года	Кружок театрализованной деятельности «Малыши и Карлсон» для детей младшего и среднего дошкольного возраста.	Руководитель кружка (воспитатель)	Создание условий для одарённых детей младшего и среднего дошкольного возраста
4	В течение года	«Шахматная школа» для детей с интеллектуальными способностями.	Руководитель кружка (родитель)	Создание условий для интеллектуально одарённых детей
5	В течение года	Театр «Олимпионика» для творчески и физически одарённых детей ДОУ.	Руководитель и театра (музыкальный руководитель ДОУ, инструктор по физической культуре)	Создание условий для творчески и физически одарённых детей ДОУ

6	Октябрь - апрель	Участие детей в городских викторинах и конкурсах	Воспитатели старшей подготовительной групп	Участие одарённых детей в мероприятиях городского уровня
9	В течение года	Участие в конкурсе «Kid Olimp» на международном сайте NUMI.	Руководитель мастерской «Ателье»	Участие одарённых детей в мероприятиях всероссийского и международного уровня

#### 4. Работа методического кабинета.

**Цель:** формирование банка информации, создание условий для оптимального доступа педагогов к необходимой информации.

1	в течение года	Подбор и систематизация необходимого дидактического материала для проведения педагогических советов, методических семинаров и т.д.	Зам.зав. по ВМР	Банк методических материалов
2	в течение года	Приобретение методической литературы, программ, методических пособий, программного обеспечения по программе «Вдохновение»	Зам.зав. по ВМР	Библиотечный фонд ДОУ
3	ноябрь, январь, апрель	Оформление материалов по работе ВТК и ВНИК	Руководитель творческой методической группы	информационный банк, «досье успеха» педагогов
4	в течение года	Организация выставок методической литературы, консультаций по заявкам педагогов.	Зам.зав. по ВМР	консультирование, оказание помощи в работе.
5	август	Оформление рекомендаций по созданию условий в ДОУ к новому учебному году	Зам.зав. по ВМР	Создание в ДОУ условий для эффективной реализации образовательной программы
6	ноябрь	Оформление рекомендаций по созданию условий в ДОУ для работы с детьми в зимний период	Зам.зав. по ВМР	Создание в ДОУ условий для эффективной реализации ООП
7	Май	Оформление «Методического абонемента ДОУ», мониторинговых данных по критериям ВСОКО	Зам.зав. по ВМР	Мониторинг образовательной деятельности ДОУ, Методический



				абонемент ДОУ
--	--	--	--	------------------